



BAITEREK



KAZYNA
CAPITAL
MANAGEMENT

Жылдық есеп

21

Мазмұны

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар Кеңесі Төрағасының үндеуі	2
«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Басқарма Төрағасының үндеуі	4
I. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ	8
1.1. ҚКМ даму тарихы	10
1.2. ҚКМ даму стратегиясы	13
1.3. ҚКМ еншілес ұйымдары	14
1.4. ҚКМ ұйымдық құрылымы	16
1.5. 2021 жылдың негізгі оқиғалары	17
II. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ	18
2.1. Жаһандық тікелей инвестициялар нарығы	19
2.2. Қазақстан Республикасының тікелей инвестициялар нарығы	21
2.3. Инвестициялық қызмет нәтижелері	22
2.4. Қаржы-экономикалық көрсеткіштер	37
2.5. Болашақ кезеңдерге арналған мақсаттар мен жоспарлар	39
III. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ	40
IV. ТҰРАҚТЫ ДАМУ	44
4.1. Әлеуметтік жауапкершілік	47
4.2. Экологиялығы	51
V. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	52
5.1. Эмитенттің корпоративтік басқару жүйесі	53
5.2. Корпоративтік басқару құрылымы	54
5.2.1. Жалғыз акционер туралы ақпарат	55
5.2.2. Директорлар кеңесі туралы ақпарат	56
5.2.3. Директорлар кеңесін қалыптастыру, Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу процесі	63
5.2.4. Директорлар Кеңесінің қызметіне жүргізілген бағалау туралы ақпарат	63
5.2.5. Басқарма туралы ақпарат	65
5.2.6. Эмитенттің ұйымдық құрылымы	68
5.2.7. Сыйақылар туралы ақпарат	68
5.2.8. Акционерлер	69
5.2.9. Еншілес және тәуелді компаниялар	69
5.2.10. Дивидендтер туралы ақпарат	71
5.2.11. Ірі мәмілелер туралы ақпарат	71
5.2.12. Ақпараттық саясат	71
5.2.13. Ішкі бақылау және аудит	71
5.2.14. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл	73
VI. ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК	76
Глоссарий	81
Инвесторларға арналған ақпарат	81
Қосымша	82



Директорлар Кеңесі Төрағасының үндеуі



Құрметті ханымдар мен мырзалар!

Сіздердің назарларыңызға «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ (ҚКМ) – «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ компаниялар тобына кіретін тікелей Инвестициялар қорлары қорының жылдық есебін ұсынамын.

2021 жылдың қорытындысы бойынша ҚКМ меншікті капиталының көлемі – 162 млрд теңгені, активтердің көлемі – 214 млрд теңгені құрайды, бұл ретте инвестициялық портфельдің көлемі – 171 млрд теңгені құрайды.

Қазақстандық жобаларға ҚКМ-нің жаңа инвестицияларының көлемі 2021 жылы 36,7 млрд теңгені құрады. Негізінен инвестициялар көлік инфрақұрылымы (12 млрд теңге), агроөнеркәсіптік кешен (12,8 млрд теңге), медиа және ойын-сауық индустриясы (404 млн теңге), IT (1,5 млрд теңге) салаларына, сондай-ақ көлік және логистика, тамақ өнімдері мен сусындар өндірісі, металлургия өнеркәсібі, құрылыс-монтаж (8,5 млрд теңге) сегментіне бағытталды. Осылайша, ҚКМ қолдауымен 2021 жылы 895 жаңа жұмыс орны құрылды.

Қазақстан Республикасы Президентінің 2020 жылғы 1 қыркүйектегі квазимемлекеттік сектордағы әкімшілік-басқару қызметкерлері мен еншілес ұйымдарды қысқарту жөніндегі тапсырмасын орындау аясында, ҚКМ «QazTech Ventures» АҚ және «Kazakhstan Project Preparation Fund» ЖШС қоса отырып, қоғамды қайта ұйымдастыру жүргізілді. Оның қорытындысы бойынша 2021 жылы штат санын оңтайландыру 17%-ды құрады.

Есепті кезеңде жаһандық нарықтың негізгі ойыншыларымен серіктестік орнатылды, бұл ҚКМ-нің тікелей инвестициялар, атап айтқанда, венчурлік қаржыландыру саласындағы құзыретін жақсартуға мүмкіндік береді. Жобаларды іске асыру бойынша сараптаманы біріктіру басым салаларда тұрақты инвестициялық портфельді қалыптастыруға мүмкіндік береді.

Сөйтіп, ҚКМ DEG-Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft неміс даму институтымен бірлесіп

Da Vinci Emerging Technologies-Fund III жаңа қорының негізгі инвесторлары болды. Қорды капиталдандыру 67,6 млн АҚШ долларын құрады.

Сондай-ақ, 2021 жылдың қыркүйегінде «Қазақстан – Испания» Іскерлік кеңесінің 6-шы отырысы аясында Испанияның COFIDES қаржылық даму институтымен ынтымақтастық орнатылды. Жобаларды іске асыру жөніндегі сараптаманы испан тарапымен біріктіру технологиялар трансфертіне бағытталған бірлескен жобалардың тұрақты инвестициялық портфельін қалыптастыруға мүмкіндік береді. Сондай-ақ, COFIDES компаниясы ЕО аккредиттелген субъектісі бола отырып, аралас қаржыландыру бастамаларының аясында ЕО қаржыландырылуын іске қосуға мүмкіндік береді.

Жауапты инвестициялау қағидаттарын ұстану саласындағы әлемдік үрдістерге және олардың жобалардың тұрақтылығы мен тиімділігіне әсерін бағдарлай отырып, 2021 жылы ҚКМ инвестициялық үдерістерге ESG-стандарттарын интеграциялау бойынша жұмыс жүргізілді. Жобаларды ESG стандарттарына сәйкестігін бағалау бөлігінде Қоғамның инвестициялық саясатына өзгерістер енгізілді. Жауапты инвестициялау тәжірибесін енгізу институционалдық инвесторлар үшін ҚКМ көрінісін ұлғайтады және «жасыл» жобалар портфельін дамыту үшін қосымша капиталдандыруды тартуға мүмкіндік береді.

2021 жылғы шілдеде Fitch Ratings ҚКМ «Тұрақты» болжамымен шетелдік және ұлттық валютадағы «BB+» эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін («ЭДР») растады. Fitch сондай-ақ ҚКМ «AA (kaz)» ұлттық межесі бойынша рейтингісін растады.

Қорытындылай келе, ҚКМ командасы мен серіктестеріне тікелей инвестициялардың динамикалық экожүйесін құруға және елдің инвестициялық тартымдылығын арттыруға бағытталған белгіленген міндеттерді сәтті жүзеге асыруға тілектеспін.

Әділ МҰХАМЕДЖАНОВ

Басқарма Төрағасының үндеуі



Құрметті әріптестер, инвесторлар, серіктестер!

Тікелей инвестициялар нарығын және Қазақстанның ұлттық экономикасын ілгерілету мен дамыту сіздің біздің миссиямызға деген сеніміңізсіз мүмкін болмас еді. ҚКМ жұмысына қосқан үлесіңіз үшін алғысымды білдіремін.

2021 жылы «жауапты инвестициялауға» көшу бойынша тікелей инвестициялар нарығының әлемдік күн тәртібіне сәйкес, ҚКМ инвестициялық процестің барлық кезеңдерінде ESG факторларын енгізу жөніндегі жұмысқа бастамашылық етті. ESG қағидаттарын интеграциялау және байланысты тәуекелдерді мониторингтеу жобалардың тұрақты портфельін қалыптастыруға және институционалдық инвесторлар үшін ҚКМ инвестициялық тартымдылығын арттыруға ықпалын тигізетін болады.

«Жауапты инвестициялау» моделіне толық көшу мақсатында, ҚКМ жауапты инвестициялау қағидаттары бойынша БҰҰ қауымдастығына кіру жөніндегі мәселені пысықтауда. Аталған қауымдастыққа мүшелік ҚКМ-нің жауапты инвестициялау саласындағы ішкі құзыреттерін өсіруге және халықаралық институционалдық инвесторлармен және басқа қаржы ұйымдарымен тәжірибе алмасуға ықпалын тигізеді.

ҚКМ инвестициялық шешімдерді қабылдау кезінде іске асырылуы халықтың өмір сүру сапасын жақсартуға және өңірлік инфрақұрылымды дамытуға ықпалын тигізетін жобаларға басымдық беруді жалғастыруда.

Соңғы жылы ҚКМ қатысуымен тікелей инвестициялар қорларымен 36,8 млрд теңге сомасына 10 ірі жоба қаржыландырылды, бұл ретте Қазақстандағы жобалардың үлесі инвестициялық портфельдің 92%-ын құрайды.

Осылайша, ҚКМ бизнес-процестерді жаңғырту және KTK Service компаниялар тобының жүктерін тасымалдау және жеткізу жүйесінің тиімділігін арттыру жөніндегі жобаны қолдады. Аталған жобаны қаржыландыру көліктік-логистикалық тасымалдардың жергілікті нарығын дамытуға серпін береді, сондай-ақ көліктік-экспедиторлық сала саласында көрсетілетін қызметтердің географиясын айтарлықтай кеңейтеді.

Сондай-ақ, ҚКМ мен Қазақстанның Даму Банкімен DBK Equity Fund CV тікелей инвестицияларының бірлескен қоры Түркістан қаласындағы «Turkestan Tourism City LTD» ЖК көпфункционалды туристік орталығының құрылысын 13,5 млрд теңгеге қаржыландырды. Жыл сайын Түркістан қаласына 28 мың шетелдік турист келеді. Мамандардың болжамынша, кешен бес жыл ішінде 1 миллионнан астам келушілерді қабылдауды жоспарлап отыр.

Бірлесіп инвестициялау механизмі арқылы Kazakhstan Infrastructure Fund қоры мен TAV Airports компаниясы Алматы әуежайының жаңа халықаралық терминалының құрылысы бойынша жобаны жалпы сомасы 200 млн АҚШ долларына қаржыландырды, оның ішінде 170 млн – TAV Airports, 27,9 млн – ҚКМ қаражаты болып табылады. Бұдан басқа, осы жобаны іске асыруға жалпы сомасы 450 млн АҚШ долларына жаңа терминалдың құрылысын қаржыландыру үшін несие берушілер консорциумының қарызы тартылды. Консорциумның негізгі қатысушылары Еуропа Қайта Құру және Даму Банкі және Халықаралық қаржы корпорациясы (IFC) түріндегі халықаралық қаржы институттары болды.

Жаңа терминал құрылысы жолаушылар ағынының тарихи көрсеткішін 2030 жылға қарай жылына 14 млн жолаушыға дейін 4 есеге арттыруға мүмкіндік береді. Жаңа халықаралық бағыттар мен рейстер ашылады, әуежай базасында өңірлік көлік-логистикалық хабты дамыту жөніндегі жоба аясында жүк тасымалы ұлғайтылады, сондай-ақ клиенттер үшін көрсетілетін қызметтер мен сервис жақсартылады. Бұдан басқа, құрылыс кезінде ЕАЭО елдерінде баламасы жоқ және Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE) халықаралық стандарттарының технологиялық талаптарына сәйкес келетін құрылыс және қаптама материалдары пайдаланылатын болады. Бұл терминал ғимаратының энергия тиімділігін 40%-ға арттыруға, су тұтынуды 20%-ға азайтуға және тозуды 20%-ға азайтуға мүмкіндік береді.

Бұл ретте, жаңа уақытша және тұрақты жұмыс орындарының саны 2 000-нан асады деп күтілуде, оның 90%-ын қазақстандық мамандар құрайды.

Қолдау көрсету мақсатында, 2021 жылғы қыркүйекте ҚР Үкіметі (ИИДМ атынан), әуежай және несие берушілер консорциумы арасында Үкіметтен қолдау көрсету туралы келісімге (Government Support Agreement, GSA) қол қойылды. Келісім Алматы қаласының маңында балама әуежай салу жоспарларының жоқтығын растайды және тараптарды қоршаған ортаны қорғау және санитарлық аймақты қамтамасыз ету бойынша ұсынылған шараларды іске асыруға шақырады. Бұл келісім Мемлекеттік кепілдік болып табылмайды.

2021 жылғы 27 қазанда Қазына Капитал Менеджмент Жұмыспен қамту жол картасының 2020–2021 жылдарға арналған «Агроөнеркәсіптік кешенді дамыту» үшінші бағыты аясында 12,8 млрд теңге көлемінде дебюттік облигациялық қарыз шығарды. Бұл қаражат АӨК саласындағы жобаларды қаржыландыруға бағытталды.

Венчурлік инвестициялар нарығын дамыту, сондай-ақ елдің стартап қауымдастығын қалыптастыру жөніндегі қызмет аясында 13 болашағы бар жобаға қолдау көрсетілді. Сингапурлық Quest Ventures қорымен бірлесіп іске қосылған Kazakhstan Digital Accelerator акселерациялық бағдарламасынан өту қорытындысы бойынша 10 жоба инвестицияланды.

Quest Ventures Asia Fund II қорымен 500 мың АҚШ доллары ТҚКС және автобөлшектерді іздеу бойынша – STOgram мобильді қосымшасына инвестицияланды. Сондай-ақ, 500 Global (500 Startups) ірі американдық қорымен жасалған ынтымақтастық нәтижелерін атап өткен жөн, ол екі қазақстандық жобаны: 250 мың АҚШ доллары сомасына Adaptiveplus шағын бизнеске арналған мобильді коммерция қосымшасын және 450 мың АҚШ доллары сомасына Clockster HR құралдарымен жұмыс уақытын мобильді есепке алу сервисін инвестициялады.

2021 жылы 7: Enel Russia (Macquarie Russia & CIS Infrastructure Fund C.V. қоры); National Stock Exchange of India (Wolfensohn Capital Partners L.P.); Foundation Wind Energy- I Limited (Islamic Infrastructure Fund L.P.); Foundation Wind Energy- II (Pvt) Limited (Islamic Infrastructure Fund L.P.); Labnet Holding (Kazakhstan Growth Fund C.V.); VIST Group (Ресей-Қазақстан Нанотехнологиялар Қоры); «Z-Invest» ЖШС (Baiterek Venture Fund) жобадан шығу, сондай-ақ Arctic Green Energy China (CITIC Kazyna Investment Fund I L.P.) жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды. Жобалар бойынша орташа табыстылығы (IRR) жылына 13,4% құрады.

2022 жылы ҚКМ экономиканың шикізаттық емес салаларына инвестицияларды тарту, тікелей инвестициялар нарығының барлық саласының қызметін жақсарту, агроөнеркәсіптік кешен мен ШОБ дамыту сияқты индустриялық-инновациялық даму саласындағы мемлекеттік саясаттың негізгі мақсаттарына қол жеткізу жөніндегі қызметті жалғастырады. Келесі жылы, негізгі инвестициялық қызметтен басқа, ҚКМ кәптивті және портфельдік қорларының командалары жобалар портфелінің күшейтілген мониторингіне және әлемдік нарықтың ағымдағы конъюнктурасын ескере отырып, жобалардан шығудың оңтайлы стратегияларын пысықтауға назар аударады.

Сонымен қатар, ҚКМ өз күшін микро және шағын кәсіпкерлікті, сондай-ақ несиелік серіктестіктерді тарта отырып, агроөнеркәсіптік секторды қаржыландырудың тиімді жүйесін құруға бағыттайды. АӨК секторында қаржыландырудың қолжетімділігін, техникалық жарақтандыру деңгейін және өндірісті қарқынды жолымен тұрақты ауыл шаруашылығын дамыту елдің азық-түлік қауіпсіздігін қалыптастыратын стратегиялық маңызды міндет болып табылады.

Сөз соңында, «Бәйтерек» холдингі атынан акционерге, тәжірибесі мен жоғары кәсібилігі біздің жылдан жылға серпінді дамуымыздың кепілі болып табылатын компанияның командасына және серіктестеріне алғысымды білдіргім келеді.

Айнұр ҚУАТОВА





Қоғам туралы

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ (ҚКМ) – ұлттық экономиканың тұрақты дамуына көмектесу үшін құрылған private equity қорларының қоры.

2007 жылы 15 жыл бұрын Қазақстан Республикасының Президенті өзінің жыл сайынғы Қазақстан халқына Жолдауында тікелей инвестициялар қорларының қорын құру бастамасын жария етті. Мемлекет басшысының тапсырмасын орындау мақсатында, «Қазына» тұрақты даму қоры» АҚ Директорлар Кеңесімен 2007 жылдың 7 наурызында «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ құру туралы шешім қабылданды.

Халықаралық институционалдық инвесторлармен, тәуелсіз қорлармен және халықаралық қаржы ұйымдарымен серіктестікте ҚКМ тікелей инвестициялар қорларын инвестициялайды және басқарады. ҚКМ қорлары әрі қарай даму және бәсекеге қабілеттілікті арттыру мақсатында экономиканың түрлі секторларындағы компанияларға капитал береді.

ҚКМ серіктестері қатарында – Еуропа Қайта Құру және Даму Банкі (EBRD), Халықаралық қаржы корпорациясы (IFC), Wolfensohn Capital Partners жаһандық тікелей инвестициялар қоры, Mubadala мемлекеттік холдингтік компаниясы, CITIC Group қытай инвестициялық компаниясы, американдық венчурлік 500 Startups қоры, Оңтүстік-Шығыс Азиядағы ең ірі Quest Ventures қоры, DEG-Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft неміс даму институты, TAV Holding ірі түрік компаниясы және басқалары бар.

Портфельдік қорларды тиімді басқару мақсатында ҚКМ салада көп жылдық табысты тәжірибесі бар халықаралық басқарушы компанияларды тартады. Осылайша, private equity саласындағы халықаралық тәжірибені, инновациялық білімді, жаңа технологиялар мен басқару стратегияларын трансферттей отырып, ҚКМ қаржыландыру құралдарын дамытуға, private equity тұрақты инфрақұрылымын қалыптастыруға және ҚКМ командасының ішкі құзыреттерін арттыруға ұмтылады.

Негізі қаланған сәттен бастап ҚКМ Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығының негізгі ойыншысы және драйвері болып табылады. Бүгінгі таңда, ҚКМ 1 трлн теңгеден астам жалпы капиталдандырумен 16 тікелей инвестициялар қорының қатысушысы болып табылады. ҚКМ құрылымына «Baiterek Venture Fund» АҚ еншілес кэптивті қоры және «BV Management» ЖШС Басқарушы компаниясы кіреді. Сондай-ақ, 2021 жылы венчурлік қаржыландыру және мемлекеттік-жеке меншік әріптестік бойынша қызметтің негізгі бағыттарын тиімді іске асыру мақсатында, «QazTech Ventures» АҚ акциялар пакеті мен «Kazakhstan Projects Preparation Fund» ЖШС қатысу үлесі ҚКМ берілді.

1.1. ҚКМ даму тарихы

2007

АҚПАН

Қорлар қорын құру тапсырмасымен Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауы.

Наурыз

«Қазына» тұрақты даму қоры» АҚ Директорлар кеңесімен «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ құру туралы шешім қабылданды.

Мамыр

Алматы қаласының Әділет департаментінде «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ мемлекеттік тіркеу жүргізілді.

2008

Маусым

Халықаралық экономикалық форум аясында Санкт-Петербург қаласында Ресейдің Внешэкономбанкi, Еуразиялық Даму Банкі, «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ, Macquarie Group және Renaissance Group арасында Өзара түсіністік туралы хаттамаға қол қойылды, олар Macquarie Renaissance Infrastructure Fund-қа (қазіргі уақытта Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund) бірлесіп инвестиция салуға ниет білдірді.

Тамыз

International Petroleum Investment Company және Ордабасы корпорациясымен бірге Falah Growth Fund қорына «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның қатысуы туралы шешім қабылданды.

Қазан

National Industries Group Holding Company, CGI Private Equity, The Governing Council of the University of Toronto және басқаларымен бірлесіп «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның қолданыстағы Wolfensohn Capital Partners қорына қатысуы туралы шешім қабылданды.

Желтоқсан

Kazakhstan Growth Fund құруға қатысты Еуропа Қайта Құру және Даму Банкі мен «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ басшылығы арасында ниеттер хаттамасына қол қойылды.

2009

Ақпан

Ресейдің Внешэкономбанк, Еуропа Қайта Құру және Даму Банкі, Macquarie Group, Renaissance Group қатысуымен Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund C.V. (MRIF) қорын құру.

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Халықаралық Қаржы Корпорациясы (IFC), Еуропа Қайта Құру және Даму Банкі, Macquarie Group және Renaissance Group қатысуымен Macquarie Renaissance Infrastructure Fund қорының бірінші жабылуы өтті.

Мамыр

CITIC Kazyna Investment Fund I қорын құру бойынша құрылтай құжаттарына қол қойылды.

Тамыз

Еуропа Қайта Құру және Даму Банкінің қатысуымен Kazakhstan Growth Fund L.P. (KGF) қорын құру.

2010

Сәуір

CITIC Group және Sun Success International Ltd бірлесіп CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. (CKIF) қорын құру.

Маусым

Еуропа Қайта Құру және Даму Банкімен бірлесіп ADM Kazakhstan Capital Restructuring Fund Қазақстандық қайта құрылымдау қорын құру туралы келісімге қол қою.

Қазан

Қазақстан-Гонконг даму қорын құру туралы келісімге қол қою.

2011

Қараша

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің сенімгерлік басқаруына берілді.

Желтоқсан

Роснано бірлесіп Russian-Kazakhstan Nanotechnology Fund қорын құру.

2013

Мамыр

2013 жылдың тамыз айынан бастап «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ акциялар пакеті «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ға сенімгерлік басқаруға берілді.

2014

Мамыр

ҚКМ 100% қатысуымен «Baiterek Venture Fund» АҚ қорын құру.

Наурыз

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Ислам Даму Банкі, Азия Даму Банкі, CIMB Bank Limited, ОПЕК Халықаралық Даму Қоры және Bangkok Bank қатысуымен Ислам инфрақұрылымдық қоры инвесторларының консорциумына қосылды.

Желтоқсан

Verno Capital бірлесіп Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. қорын құру. «BV Management» ЖШС құру.

2015

Сәуір

Жарғылық капиталына Қоғамның қатысу үлесі 50%-ды құрайтын «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның «Almex-Baiterek Fund» ЖШС-ға қатысуы туралы шешім қабылданды.

Мамыр

Kazakhstan Hong Kong Development Fund C.V.-да «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесі «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның қатысуын тоқтату туралы шешім қабылдады.

2017

Қараша

«Қазақстанның Даму Банкі» АҚ-мен бірлесіп DBK Equity Fund C.V. қорын құру.

Желтоқсан

Шағын және орта бизнес компаниялары үшін Қазақстанда сауда алаңын құру туралы «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ бастамасы.

2019

Наурыз

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен «KCM Sustainable Development Fund I» тікелей инвестициялар қорына «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ қатысуының негізгі шарттары бекітілді.

Сәуір

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ мен CITIC Group-тың қатысуымен Eurasian Nurlu (Bright) Investment Fund L.P. қорын құру.

2020

Қаңтар

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының шешімімен Қуатова Айнұр Саинқызы «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Басқарма Төрағасы және Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланды.

Шілде

Fitch Ratings «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-на «Тұрақты» болжамымен шетелдік және ұлттық валютадағы «BB+» эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін («ЭДР») берді. Fitch сондай-ақ ҚКМ-ге «AA (kaz)» ұлттық межесі бойынша рейтинг берді.

Қыркүйек

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен өзектендірілген 2014–2023 жылдарға арналған Даму стратегиясы бекітілді.

Желтоқсан

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының шешімімен «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ-ға «QazTech Ventures» АҚ акцияларын «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ акцияларын төлеуге беру жөніндегі жол картасы мақұлданды.

2021

Мамыр

«QazTech Ventures» АҚ 100% қарапайым акцияларын және «Kazakhstan Projects Preparation Fund» ЖШС жарғылық капиталына қатысу үлесінің 97,7%-ын сатып алу.

Шілде

Fitch Ratings «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-на «Тұрақты» болжамымен шетелдік және ұлттық валютадағы «BB+» эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін («ЭДР») растады.

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ «Самұрық Қазына Инвест» ЖШС және DEG-Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft неміс даму институтымен бірлесіп Da Vinci Emerging Technologies-Fund III жаңа қорының негізгі инвесторлары болды.

Қазан

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Жұмыспен қамтудың 2020–2021 жылдарға арналған жол картасын қаржыландыру аясында 12,8 млрд теңге көлемінде облигациялық қарыз тартты. Облигациялардың бұл шығарылымы дебюттік болып табылады.

1-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: ҚАЗАҚСТАНДА ТИ МЕН ҰЛТТЫҚ ЭКОНОМИКАНЫ ІЛГЕРІЛЕТУ ЖӘНЕ ДАМУЫ



ҚКМ қаражатының бірлігіне ҚР-ға тартылған инвестициялардың коэффициенті

Жоспар

1,6 кем емес

Факт

2,36

ҚКМ жалпы активтерінен инвестициялық портфелінің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда)

Жоспар

67,53%

Факт

77,27%

Портфельді әртараптандырудың немесе кіріс алудың ықтимал мүмкіндігімен ТИ нарығында жаңа бастамаларды іске асыру

Жоспар

2 өлшем бірлігі

Факт

3 өлшем бірлігі



2-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: ҚКМ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ПОРТФЕЛІН ҰЛҒАЙТУ

Жылына жаңа инвестициялар көлемі (кэптивті қорларды қоса алғанда)

Жоспар

24 828
млн теңге

Факт

36 796
млн теңге



3-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: ҰЙЫМНЫҢ ӨНІМДІЛІГІН АРТТЫРУ

ROA, активтердің тиімділігі

Жоспар

0,63%

Факт

0,76%

ROE, жеке капиталдың тиімділігі

Жоспар

0,92%

Факт

1,03%

1.2. ҚКМ даму стратегиясы

ҚКМ миссиясы тұрақты және тиімді басқарылатын компанияларды құра алатын, пайданың тұрақты деңгейін алатын және экономиканың өсуі мен жаңғыртылуына көмектесетін мықты командаларға инвестициялау жолымен Қазақстанда тікелей инвестициялардың экожүйесін дамытуда жетекші рөлмен айналысу болып табылады.

ҚКМ пайымы – ұзақ мерзімді тәуекел капиталын икемді орналастыру және үздік әлемдік тәжірибелерді қолдана отырып, нарықта жетекші компанияларды дамыту мақсатында серпінді ТИ экожүйесін құру, сондай-ақ ұлттық экономиканың тұрақты дамуына белсенді қатысу.

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2014–2023 жылдарға арналған Даму стратегиясы ҚКМ Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 4 қыркүйектегі шешімімен (№ 11/20 хаттама) (бұдан әрі – Даму стратегиясы) бекітілді.

ҚКМ Даму стратегиясы 2021 жылы қызметтің келесі стратегиялық бағыттары мен негізгі көрсеткіштеріне қол жеткізуге бағытталған.

Мақсаты	Міндеттері	Қызметтің стратегиялық түйінді көрсеткіштері
1-стратегиялық бағыты:		
ТИ нарығын және Қазақстанның ұлттық экономикасын ілгерілету және дамыту		
Өңірлік және халықаралық әріптестермен ынтымақтаса отырып, Қазақстанның жоғары инвестициялық тартымдылығы	ТИ әлеуетін инвестицияланатын капитал, байланыстардың іскерлік желісі, ҚКМ қызметкерлерінің тәжірибесі мен білімі арқылы активтер класы ретінде іске қосу	ҚКМ қаражатының бірлігіне ҚР-да тартылған инвестициялардың коэффициенті ҚКМ жалпы активтерінен инвестициялық портфельдің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда) Портфельді әртараптандырудың немесе кіріс алудың ықтимал мүмкіндігімен ТИ нарығында жаңа бастамаларды іске асыру
2-стратегиялық бағыты:		
ҚКМ инвестициялық портфелін ұлғайту		
Портфельдік компаниялардың қосымша құнын құруға белсенді қатыса отырып, ШОБ сегментіндегі портфельдік компаниялардың құнын ұлғайту және ҚКМ портфелінің инвестициялық тартымдылығын арттыру	Өңірдегі нарық көшбасшысы болу үшін үлкен әлеуетке ие ШОБ субъектілерін дамыту халықаралық танылған экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық стандарттарға (ESG) негізделген тұрақты бизнесті дамытуға жәрдемдесу	Жылына жаңа инвестициялар көлемі (кэптивті қорларды қоса алғанда)
3-стратегиялық бағыты:		
Ұйымның өнімділігін арттыру		
Операциялық процестерді жақсарту арқылы жоспарланған рентабельділік пен шығынсыздық деңгейін сақтай отырып, ҚКМ үздіксіз қызметін қамтамасыз ету	Әрбір инвестиция бойынша кірістіліктің оң нормасын тәуекелсіз мөлшерлеме деңгейінен жоғары белгілеуге және инвестициялар портфелі құнының жылдық мультипликаторына 1-ден жоғары қол жеткізуге бағытталу Оң операциялық кіріс (ЕБИТ) алу және қосымша капиталды қызметті кеңейту бастамалары үшін ғана пайдалану	ROA, активтердің тиімділігі ROE, жеке капиталдың тиімділігі Лeverидж коэффициенті, арақатынасы
4-стратегиялық бағыты:		
Табыс көздерін әртараптандыру		
Пассивті кіріс көздерін дамыту, мемлекеттік қаржыландыруға тәуелділікті төмендету және МЖӘ инфрақұрылымдық жобаларының, стресті активтер мен венчурлік қаржыландырудың жергілікті нарығын дамыту арқылы кіріс және қаржыландыру көздерін әртараптандыру	Жаңа сыртқы қорлар есебінен кіріс және қаржыландыру көздерін әртараптандыру және бөлінбеген пайда мен сыртқы қаржыландыру көздері есебінен меншікті капитал құрылымын күшейту:	ҚКМ жалпы табысынан басқарғаны үшін табыстардың үлесі

2021 жылдың қорытындысы бойынша қызметтің 6 стратегиялық негізгі көрсеткіші (бұдан әрі – ҚСНК) орындалды. 2-ші ҚСНК бойынша орындау мерзімі («Лeverидж коэффициенті», «ҚКМ жалпы табысынан басқарғаны үшін кірістер үлесі») 2022 жылы анықталды.

1.3. ҚКМ еншілес ұйымдары



«Baiterek Venture Fund» (BVF) АҚ 2014 жылы құрылған, ҚКМ 100% еншілес ұйымы болып табылады.

BVF Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторларындағы болашағы бар компанияларға іске қосу, өсу және кемелдену сатыларында тікелей инвестицияларды жүзеге асырады.

BVF ЕҚҚДБ, АДБ және басқалары сияқты танылған халықаралық қаржы институттарымен серіктестікте жобаларды іске асыра отырып, тікелей инвестициялар нарығында белсенді жұмыс атқарады.

Көрсеткіштері	2020 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Активтердің барлығы, мың теңге	86 838 752	89 752 973
Міндеттемелердің барлығы, мың теңге	40 322 123	40 339 194
Меншікті капиталдың барлығы, мың теңге	46 516 629	49 413 779
Таза пайда, мың теңге	4 336 555	5 038 764
ROA, активтердің тиімділігі (%)	5,12	5,71
ROE, капиталдың тиімділігі (%)	9,76	11,23



«BV Management» (BVM) ЖШС 2014 жылы құрылған, ҚКМ 100% еншілес ұйымы болып табылады.

BVM Қазақстан экономикасының басым салаларында жұмыс істейтін компанияларға қаржылық қолдау құралдарын ұсынады.

BVM private equity аясында басқарушы компания болып табылады және DBK Equity Fund CV. және KCM Sustainable Development Fund I C.V. қорлары бойынша Бас серіктес ретінде әрекет етеді.

Көрсеткіштері	2020 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Активтердің барлығы, мың теңге	226 519	218 685
Міндеттемелердің барлығы, мың теңге	67 595	62 062
Меншікті капиталдың барлығы, мың теңге	158 924	156 623
Таза пайда, мың теңге	59 547	38 467
ROA, активтердің тиімділігі (%)	28,53	17,28
ROE, капиталдың тиімділігі (%)	39,53	24,38

KAZYNA
CAPITAL
MANAGEMENT



«QazTech Ventures» (QTV) АҚ 2003 жылы құрылған «Ұлттық инновациялық қор» АҚ негізінде 2011 жылы «Технологиялық даму жөніндегі ұлттық агенттік» АҚ құрылды, ол 2019 жылы «QazTech Ventures» АҚ болып өзгертілді.

2021 жылы QTV жарғылық капиталындағы акциялар пакетінің 100% ҚКМ берілді.

QTV технологиялық даму саласындағы ұлттық даму институты болып табылады, Қазақстан Республикасында индустриялық-инновациялық қызметті мемлекеттік қолдауға бағытталған қызметті жүзеге асырады.

QTV қолдау құралдары қазақстандық стартап жобалары үшін инвестицияларды тарту мақсатында венчурлік қорларды құру және қатысу арқылы венчурлік экожүйені дамытуға және қолдауға бағытталған.

Көрсеткіштері	2020 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Активтердің барлығы, мың теңге	17 858 723	18 793 287
Міндеттемелердің барлығы, мың теңге	162 393	324 646
Меншікті капиталдың барлығы, мың теңге	17 696 330	18 468 641
Таза пайда, млрд теңге	852 281	1 368 909
ROA, активтердің тиімділігі (%)	4,49	7,47
ROE, капиталдың тиімділігі (%)	4,54	7,57

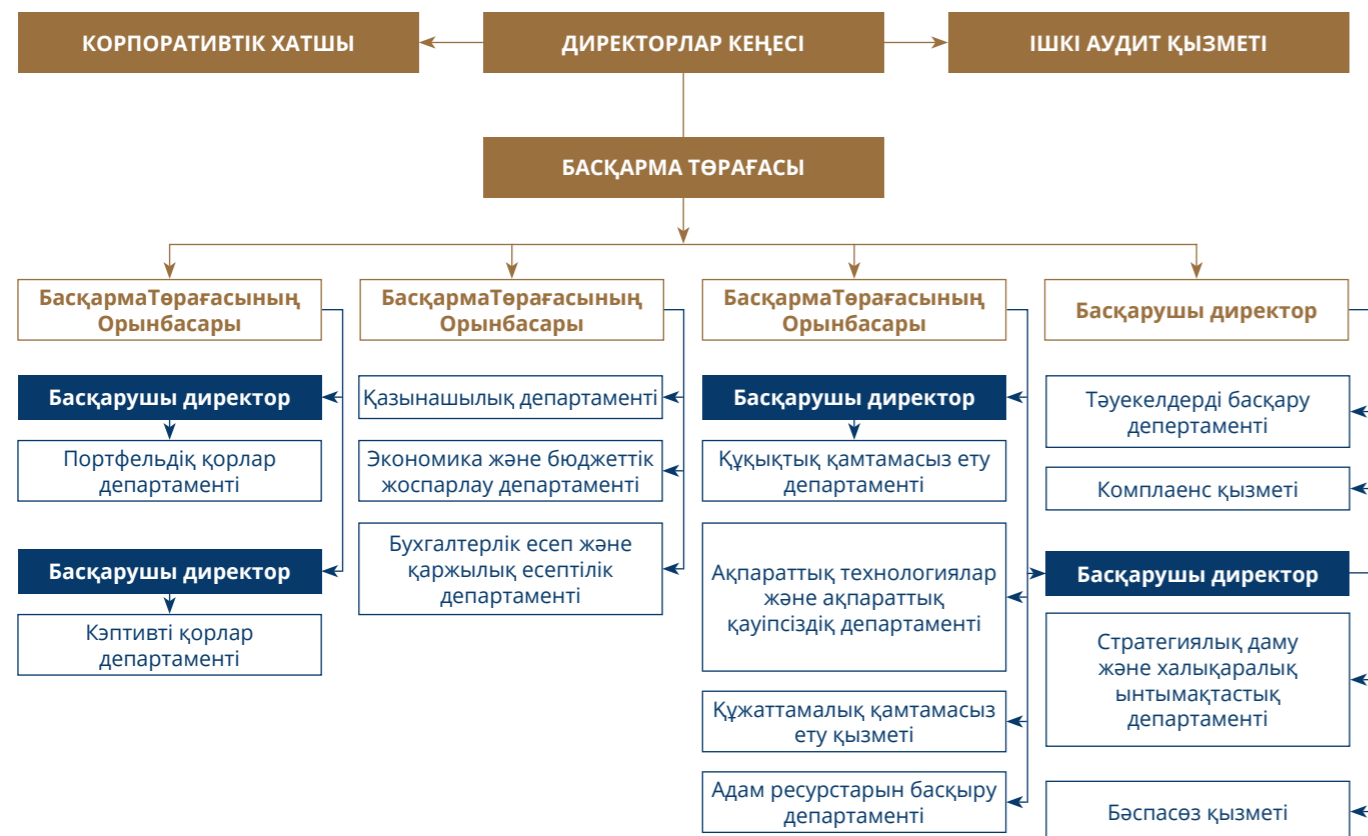


«Kazakhstan Project Preparation Fund» (KPPF) ЖШС 2014 жылы «Мемлекеттік-жекешелік әріптестік жобаларын сүйемелдеу орталығы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі құрылды, ол 2016 жылы «Kazakhstan Project Preparation Fund» ЖШС болып қайта аталды. 2021 жылы KPPF жарғылық капиталындағы қатысу үлесінің 97,7% ҚКМ берілді.

Көрсеткіштері	2020 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Активтердің барлығы, мың теңге	1 684 761	1 370 778
Міндеттемелердің барлығы, мың теңге	109 614	97 325
Меншікті капиталдың барлығы, мың теңге	1 575 147	1 273 453
Таза пайда, мың теңге	(189 077)	(251 694)
ROA, активтердің тиімділігі (%)	(10,79)	(16,47)
ROE, капиталдың тиімділігі (%)	(11,32)	(17,67)

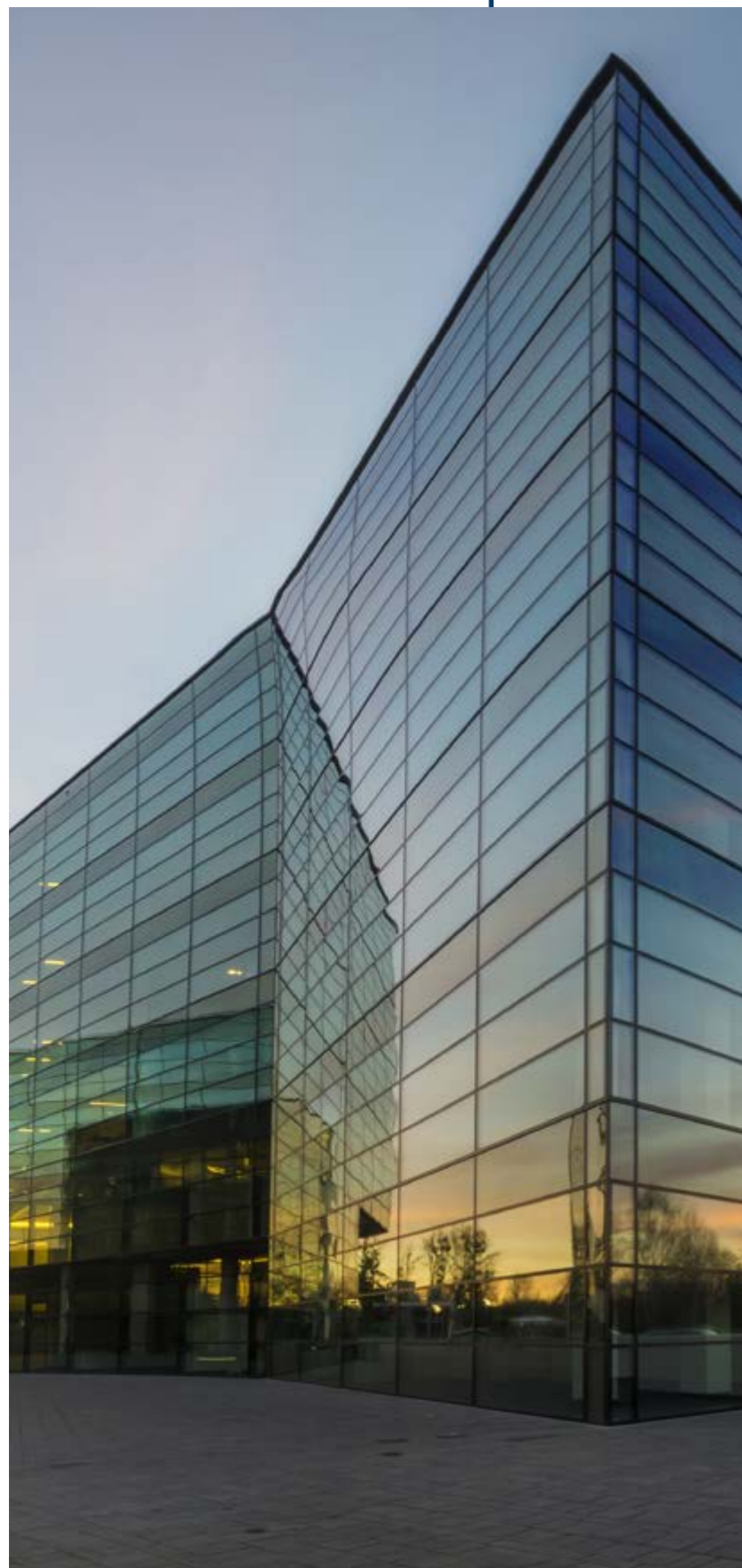
1.4. ҚКМ ұйымдық құрылымы

ҚКМ Басқармасының 2021 жылғы 29 маусымдағы шешімімен (№ 32/21 хаттама) ҚКМ ұйымдық құрылымы бекітілді.



1.5. 2021 жылдың негізгі оқиғалары

- «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы басқармасының 2021 жылғы 31 мамырдағы шешімімен (№ 28/21 хаттама), ҚКМ «QazTech Ventures» АҚ 100% қарапайым акциялары және «Kazakhstan Project Preparation Fund» ЖШС жарғылық капиталына қатысу үлесінің 97,7%-ы берілді;
- Ақпараттық технологиялар, инфрақұрылым және финтех, B2C/B2B технологиясы және цифрлық автоматтандыру саласындағы жобаларды қаржыландыру мақсатында Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P. тікелей инвестициялар қорын құру туралы шектеулі әріптестік туралы келісімге қол қойылды;
- «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ стратегиялық сессиясы өтті, оның аясында ҚКМ Даму стратегиясы, қызметтің жаңа бағыттары, сондай-ақ Қоғамда тұрақты даму мен ESG стандарттарын енгізу талқыланды;
- «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасымен 2020 жылдың Жылдық есебі бекітілді;
- AxFina Holding S.A. (Австрия) инвестициялық холдингімен Қазақстанда стретсі активтер нарығын дамыту үшін бірлескен кәсіпорынды құру бойынша ҚКМ-мен ниеттестік туралы хатқа (Letter of Intent) қол қойылды;
- Абу-Дабиде (БАӘ) ҚКМ және Abu Dhabi Development Holding Co PJSC (ADQ) бірлескен венчурлік қорды құру үшін қатысудың негізгі шарттарына (Term Sheet) қол қойды. Қордың жоспарланған капиталдандырылуы 100 млн АҚШ долларын құрайды. Қор инвестицияларының 50%-ы Қазақстанға, 30%-ы БАӘ-ге және 20%-ы Орталық Азия елдеріне бағытталатын болады;
- ҚКМ мен испандық COFIDES (Compañía Española de Financiación del Desarrollo) дамытуды қаржыландыру компаниясы индустриялық және инфрақұрылымдық жобаларды сүйемелдеуге, іске асыруға және бірлесіп инвестициялауға қатысты Қоғам мен COFIDES арасындағы әлеуетті ынтымақтастықты талқылау үшін негіз құру мақсатында Өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойды.
- ҚКМ 49,5% көлемінде Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V. активтерінде бір бөлігі берілді;
- Enel Russia (Macquarie Russia & CIS Infrastructure Fund C.V. қоры), National Stock Exchange of India (Wolfensohn Capital Partners L.P.), Foundation Wind Energy-I,II (Islamic Infrastructure Fund L.P.), «Labnet» ЖШС (Kazakhstan Growth Fund L.P.), VIST Group (Ресей-Қазақстан Нанотехнологиялар Қоры), «Z-Invest» ЖШС (Baiterek Venture Fund) жобаларынан толық шығуы, сондай-ақ Arctic Green Energy China (CITIC Kazyna Investment Fund I L.P.) жобасынан ішінара шығуы жүзеге асырылды;
- ҚКМ 2020–2021 жылдарға арналған «агроөнеркәсіптік кешенді дамыту» жұмыспен қамту жол картасының үшінші бағыты аясында 12,8 млрд теңге көлемінде облигациялық қарыз тартты. Қаражат АӨК-дегі 3 жобаны жылына 12% мөлшерлеменен қаржыландыруға бағытталды;
- бірлесіп инвестициялау механизмі арқылы Kazakhstan Infrastructure Fund қоры мен TAV Airports компаниясы Алматы әуежайының жаңа халықаралық терминалының құрылысы бойынша жобаны жалпы сомасы 200 млн АҚШ долларына қаржыландырды, оның ішінде 170 млн – TAV Airports, 27,9 млн – ҚКМ қаражаты болып табылады.
- Fitch Ratings ҚКМ-ге «Тұрақты» болжамымен шетелдік және ұлттық валютадағы «BB+» эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін («ЭДР») берді. Fitch сондай-ақ ҚКМ-ге «AA (kaz)» ұлттық межесі бойынша рейтинг берді;
- тәуелсіз бағалау мәніне 7 жоба бойынша технологиялық сараптама, құжаттаманың техникалық пысықталуы және 2 жоба бойынша, оның ішінде 1 жұмыстағы жоба бойынша қаржылық-техникалық бақылау жүргізілді;
- ҚКМ және ҚКМ компаниялар тобында құрылымдық өзгерістер жүргізілді;
- тәуекелдерді басқару жүйесі бойынша тұрақты даму саласындағы ішкі нормативтік құжаттар, корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі жоспарлар бекітілді.



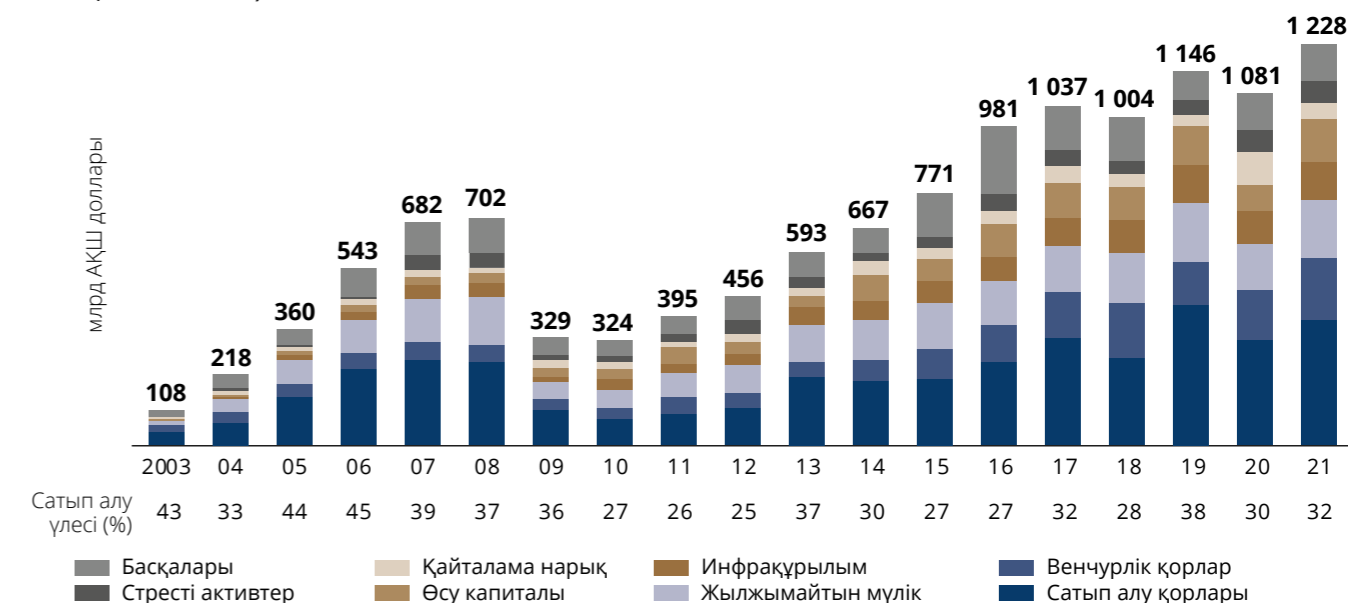
Операциялық қызмет

2.1. Жаһандық тікелей инвестициялар нарығы

Bain & Company компаниясы ұсынған тікелей инвестициялардың жаһандық нарығын талдауға сәйкес тартылған жеке капиталдың әлемдік көлемі жоғары нәтиже көрсетті. 2021 жылы бұл көрсеткіш 1,2 трлн АҚШ долларына жетті, бұл 2020 жылға қарағанда 14%-ға артық және 2003 жылдан бергі ең жоғары көрсеткіш болып табылады. 2021 жылы сатып алу қорлары 387 миллиард АҚШ долларын

құрады, бұл олардың тарихындағы екінші ең жақсы көрсеткіш болды. Өсу капиталының, венчурлік қорлардың және инфрақұрылым көрсеткіштерінің өсу қарқыны бес жылдағы орташа көрсеткіштермен салыстырғанда тез өсті, ал соңғы бірнеше жылда жалпы көлемдегі сатып алу үлесі 32% деңгейінде тұрақтанды.

1-ДИАГРАММА. ҚОРЛАРДЫҢ ТҮРІ БОЙЫНША ТАРТЫЛҒАН ЖЕКЕ КАПИТАЛДЫҢ ӘЛЕМДІК КӨЛЕМІ (GLOBAL PRIVATE CAPITAL RAISED, BY FUND TYPE)



Дереккөзі: Bain & Company Global private equity report 2022

2021 жылы шығу құнының әлемдік көлемі 957 млрд АҚШ долларын құрады, бұл 2020 жылдың жалпы көрсеткішінен екі есе артық және бес жыл ішіндегі орташа көрсеткіштен 131%-ға артық. Шығу құнының ең көп көлемі Солтүстік Америка қорларына тиесілі, ал мәмілелердің ең көп үлесі технологиялық секторда жасалды.

2-ДИАГРАММА. ШЫҒУ ТҮРІ БОЙЫНША ҮЛЕСТІ САТЫП АЛУҒА НЕГІЗДЕЛГЕН ШЫҒУ ҚҰНЫНЫҢ ӘЛЕМДІК КӨЛЕМІ (GLOBAL BUYOUT-BACKED EXIT VALUE)

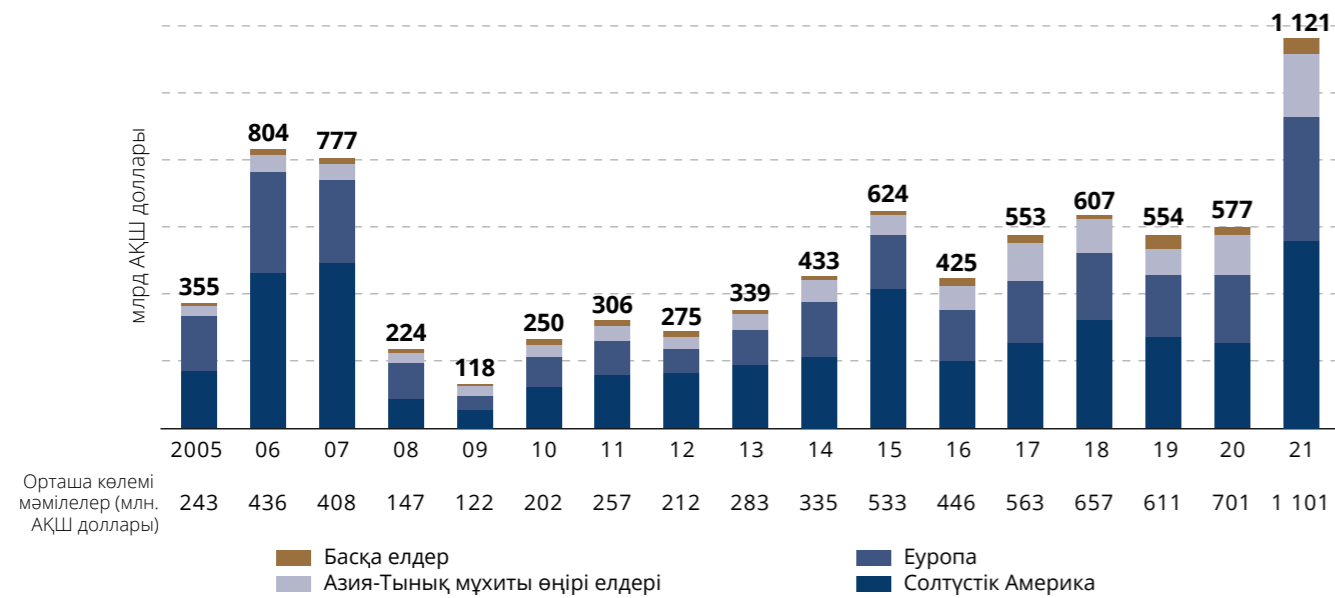


Дереккөзі: Bain & Company Global private equity report 2022

Әлемдік сала COVID-19 салдарынан қалпына келіп, жыл қорытындысы бойынша сатып алу мәмілелері бойынша 1 121 млрд АҚШ долларын құрады. Бұл 2020 жылға қарағанда 79%-ға артық және бес жыл ішіндегі орташа көрсеткіштен

(682 млрд АҚШ доллары) 64%-ға жоғары. Мәмілелер саны 2020 жылғы 3 700-бен салыстырғанда 2021 жылы 16%-ға 4 300-ге дейін өсті.

3-ДИАГРАММА. ҮЛЕСТІ САТЫП АЛУ МӘМІЛЕЛЕРІНІҢ ӘЛЕМДІК ЖАЛПЫ ҚҰНЫ (GLOBAL BUYOUT DEAL VALUE)



Дереккөзі: Bain & Company Global private equity report 2022

2.2. Қазақстан Республикасының тікелей инвестициялар нарығы

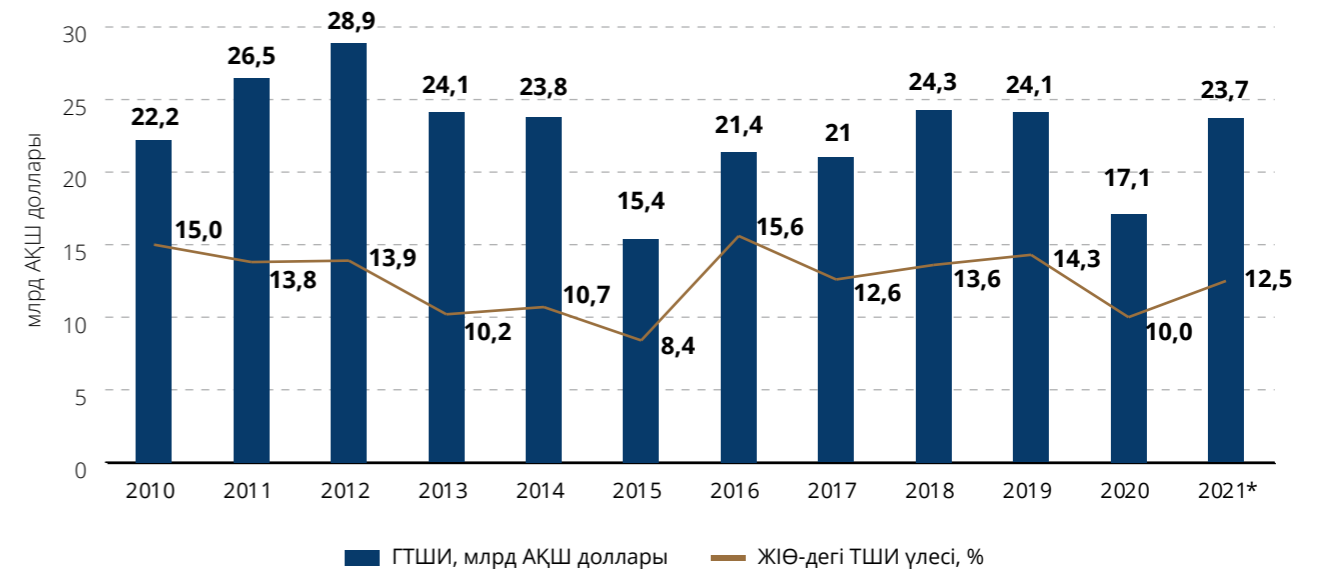
2021 жылдың қорытындысы бойынша Қазақстан экономикасына тікелей шетелдік инвестициялар (ТШИ) көлемі 23,7 млрд АҚШ долларын құрады, бұл 2020 жылға қарағанда 37,7%-ға жоғары (17,2 млрд АҚШ доллары).

2021 жылы капитал ағынының өсуі барлық негізгі инвестор елдер бойынша Қазақстан экономикасына байқалды. Нидерландыдан ТШИ ағыны – 7 млрд АҚШ долларын (35%-ға өсті), АҚШ – 2,8 млрд АҚШ долларын (25%-ға өсті), Швейцариядан – 2,6 млрд АҚШ долларын (49,9%-ға өсті), РФ – 1,9 млрд АҚШ долларын (58,7%-ға өсті), ҚХР – 1,8 млрд АҚШ долларын (92,3%-ға өсті), Бельгиядан – 1,0 млрд АҚШ долларын (35%-ға өсті), Түркиядан – 679,5 млн АҚШ долларын (86,9%-ға өсті), Оңтүстік Кореядан – 805,5 млн АҚШ долларын (73,2%-ға өсті) құрады¹.

2021 жылы ауыл, орман және балық шаруашылығында 2,8 есе, кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет саласында 2,6 есе өскені байқалды, ақпарат пен байланысқа 80,1%-ға, ал электрмен жабдықтауға 68,3%-ға көбірек инвестиция салынды. Өңдеу өнеркәсібіне салынған инвестициялар да айтарлықтай өсімді көрсетті.

Өткен жылы инвесторлар бұл секторға 2020 жылға қарағанда 2 млрд АҚШ долларына артық қаржы салды, өсім 65,4%-ды құрады.

4-ДИАГРАММА. ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНА ТІКЕЛЕЙ ШЕТЕЛДІК ИНВЕСТИЦИЯЛАР



¹ Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі

2.3. Инвестициялық қызмет нәтижелері

31.12.2021 ж. ҚКМ қатысуымен ТИҚ жалпы капиталдандыру

2,9
млрд \$

2021 жылға ҚКМ инвестицияларының көлемі

36,8
млрд ₸

31.12.2021 ж. ҚКМ қатысуымен ТИҚ инвестицияларының көлемі

1,8
млрд \$

Қазақстанға 1 АҚШ долларына инвестиция тартылды, ҚКМ тартылған

2,36

31.12.2021 ж. ҚКМ-нің ТИҚ-қа инвестициялар көлемі

0,6
млрд \$

2021 жылы қаржыландырылды

10
жоба

2021 ЖЫЛДЫҢ СОҢЫНДАҒЫ
ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ҚКМ НЕГІЗГІ
НӘТИЖЕЛЕРІ



16 қоры

ҚКМ қатысуымен тікелей инвестициялар

187
млрд теңге

Кумулятивті жобаларға ҚКМ инвестицияларынан

92%

ҚР экономикасына ҚКМ инвестицияларының пайызы салынды

100%

ҚР-дағы ҚКМ инвестицияларының пайызы шикізаттық емес секторға бағытталған

99
компаниялар

ҚКМ қорлары инвестициялаған

2021 жылдың соңында ҚКМ портфелі 16 ТИҚ-тан тұрды, ҚКМ қатысатын қорлардың кумулятивтік инвестициялар сомасы 1 797 млн АҚШ долларын құрады.

№ р/с	Тікелей инвестициялар қорының атауы (ТИҚ)	Құрылған жылы	Көлемі (млн. АҚШ доллары)	Қор бойынша ҚКМ міндеттемелерінің көлемі (млн АҚШ доллары)
1.	Aureos Central Asia Fund L.L.C. (ACAF)	2007	37	5,3
2.	Falah Growth Fund L.P. (FGF)	2008	500	50
3.	Wolfensohn Capital Partners L.P. (WCP)	2008	250	24,9
4.	Kazakhstan Growth Fund L.P. (KGF)	2009	80,8	40
5.	Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund C.V. (MRIF)	2009	630	30
6.	Islamic Infrastructure Fund L.P. (IIF)	2009	226,5	3
7.	Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. (KCRF)	2010	100	49,5
8.	CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. (CKIF)	2010	200,4	100
9.	Russian-Kazakhstan Nanotechnology Fund (RKFN)	2011	51	25
10.	Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. (KIF)	2014	105	100
11.	Baiterek Venture Fund	2014	207,8*	89,9*
12.	Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V. (KAGF)	2015	40	20
13.	DBK Equity Fund C.V. (DBKEF)	2017	77,6*	2,3*
14.	KCM Sustainable Development Fund I C.V. (KCM SDF)	2019	57,9*	57,9*
15.	Eurasian Nurlu (Bright) Investment Fund L.P. (ENIF)	2019	242,4	30
16.	Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P. (Da Vinci)	2021	67,6	10
Жиыны			2 874	637,8

* ТИҚ теңгемен капиталдандыра отырып. KASE бағамы бойынша 31.12.2021 жылға бір АҚШ доллары үшін айырбас 431,80 теңгені құрады

2021 жылғы қорлардың қызметі

ҚКМ стратегиялық портфелі шартты түрде бірнеше санатқа бөлінуі мүмкін:

- Белсенді инвестициялық қызметті жүзеге асыратын қорлар: BVF, DBK EF, KCM SDF I, KIF, Da Vinci, KAGF;
- Аяқталған инвестициялық кезеңдері бар қорлар – инвестициялау процесін аяқтаған және портфельдік компанияларды басқаруға және сәтті шығу мүмкіндіктерін іздеуге бағытталған ТИҚ: KGF, CKIF, FGF, RKFN, KCRF;
- Мерзімі аяқталған қорлар: ACAF, WCP, MRIF, IIF;
- Құру кезеңіндегі қорлар: ENIF.

Белсенді инвестициялық қызметті жүзеге асыратын қорлар:

BAITEREK VENTURE FUND/ БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – КЭПТИВТІ КОМАНДА

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, млн теңге	Инвестициялар, млн теңге	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2014–2024 (2019)	81 658	50 167	100%	ИИДМБ басымды салалары	Қазақстан	ҚКМ

Қор белсенді инвестициялық фазада. Есепті кезеңде Қормен жалпы көлемі 8,5 млрд теңге болатын 5 жобаға инвестиция салынды.

Инвестициялық портфель:

- «Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ – электр энергетикасы (Қазақстан Республикасы);
- «Mining Chemical Company» ЖШС – эмульсиялы жарылғыш заттар өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- «Aitas KZ» АҚ – ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);
- «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС – баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);
- «АстанаГаз» АҚ – көлік және логистика (магистральдық газ құбыры құрылысы) (Қазақстан Республикасы);
- «Вайкопур Solar» ЖШС – баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);
- «Алекс Астана» ЖШС – жол белгілері өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- «ҚазМясо» ЖШС – ауыл шаруашылығы (Қазақстан Республикасы);
- «Макинск жылу оқшаулағыш зауыты» ЖШС – базальт жыныстарынан жасалған минералды мақта плиталары мен төсеніштер өндірісі;



- 10. «Бурундай минералды сулары» ЖШС – туризм (Қазақстан Республикасы);
- 11. «KazGreenEnergy» ЖШС – баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);
- 12. «EMC Agro» ЖШС – ауыл шаруашылығы (мал шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);
- 13. «Казполиграф» ЖШС – қаптама бұйымдары өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 14. «BRBAPK» ЖШС – ауыл шаруашылығы (өсімдік шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);
- 15. «ТТС Астана-2007 К» ЖШС – туризм (Қазақстан Республикасы);
- 16. «КТК Service» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы);
- 17. «Agnai-Agro» ЖШС – тамақ өнімдері мен сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);

- 18. «КазАрмапром» ЖШС – металлургия өнеркәсібі (Қазақстан Республикасы);
- 19. «Компас Сервис» ЖШС – басқа құрылыс-монтаж жұмыстары (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

- 1. «Sachiko-Olzha Products» ЖШС – жөргектер өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 2. «ARP Company» ЖШС – құрылыс материалдарының өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 3. «Primejet» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы);
- 4. «Oxu Textile» ЖШС – жеңіл өнеркәсіп (Қазақстан Республикасы);
- 5. «Аллюр» компаниялар тобы» АҚ – автомобиль жасау (Қазақстан Республикасы);
- 6. «Z-Invest» ЖШС – медицина (Қазақстан Республикасы).

DBK EQUITY FUND / БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – «BV MANAGEMENT» ЖШС

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, млн теңге	Инвестициялар, млн теңге	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2017–2027	33 500	37 687	2,99%	DBKEF «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ және «ҚДБ – Лизинг» АҚ қолдау көрсеткен жобаларға инвестиция салады.	Қазақстан	ҚДБ, ҚКМ, BV Management

Қор белсенді инвестициялық фазада. ҚКМ ТИҚ және ҚДБ Түркістан қаласындағы «Turkestan Tourism City LTD» ЖК көпфункционалды туристік орталығының құрылысы 13,5 млрд теңгеге қаржыландырылды.

Инвестициялық портфель:

- 1. «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС – баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);
- 2. «Тұрғысын-1» ЖШС – баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);

- 3. «Aitas KZ» АҚ – ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);
- 4. «Continental Logistics» ЖШС – көлік және логистика (көлік-логистика орталығы) (Қазақстан Республикасы);
- 5. «Turkestan Tourism City LTD» ЖК.

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

- «ТеңізТрансГаз» ЖШС – көлік-логистика секторы (Қазақстан Республикасы).

KCM SDF I C.V. / БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – «BV MANAGEMENT» ЖШС

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, млн теңге	Инвестициялар, млн теңге	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2019–2029	25 000	33 685	99,9%	АӨК, өңдеу өнеркәсібі, техникалық қызметтер және қызмет көрсету, денсаулық сақтау, ақпарат және байланыс, энергетика және т.б.	Қазақстан	ҚКМ, BV Management

ҚКМ SDF Қазақстан Республикасының аумағындағы жобаларға инвестиция салады. 2021 жылдың желтоқсанында КСМ «агроөнеркәсіптік кешенді дамыту» 2020–2021 жылдарға арналған Жұмыспен қамту жол картасының үшінші бағыты аясында SDF АӨК саласында жалпы сомасы 12,8 млрд теңгеге жылына 12% мөлшерлеменен 3 жоба қаржыландырылды.

Инвестициялық портфель:

- 1. «Астана Ойл» мұнай үйі» ЖШС – шағын МӨЗ жаңғырту (Қазақстан Республикасы);
- 2. «Темірбетон-1» ЖШС – құрылыс материалдары өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 3. «Agrimer» ЖШС – астықты өңдеу, сақтау және сату (Қазақстан Республикасы);
- 4. «Қарағанды Құс» ЖШС – ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы).

- 5. «ОралМұнайПром» ЖШС – химия және мұнай химиясы (газпоршень электр станциясы) (Қазақстан Республикасы);
- 6. «MerAc HC» ЖШС – кинотеатр құрылысы (Қазақстан Республикасы);
- 7. «Аква Фактория» ЖШС – азық-түлік өнімдерін өндіру (балық фермасы) (Қазақстан Республикасы);
- 8. «Kazrost Engineering Ltd» ЖК – ауыл шаруашылығы техникасы өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 9. «Altyn Shyghys» ЖШС – тамақ өнімдері мен сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 10. «Unicorn Feed Limited» ЖШС – тамақ өнімдері мен сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 11. «Eco Product Company» ЖШС – тамақ өнімдері мен сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы).

KAZAKHSTAN INFRASTRUCTURE FUND C.V./БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – VPE EURASIA GP LTD.

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	Үлесі ҚКМ	Саласы	География	Инвесторлар
2014–2026 (2021)	105 млн	81,19 млн	95,24%	Инфрақұрылым	Қазақстан	KKM, VGL Ltd.

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында.

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ мен Абу-Даби Mubadala Investment Company тәуелсіз қоры арасында Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. қорының аясында Қазақстан Республикасына 500 млн АҚШ долларына дейінгі

көлемде инфрақұрылымдық және өзге де жобаларға қоса инвестициялау туралы келісім жасалды.

2020 жылы қордың қатысушылары арасында Limited Partnership Agreement шартына сәйкес Қордың инвестициялық кезеңі бір қосымша жылға ұзартылды.

Сондай-ақ, 2020 жылы Қордың TAV Holding-пен Алматы қаласының қолданыстағы әуежайын кеңейту және жаңғырту жобасына бірлескен инвестициясы мақұлданды. Бұл жоба Қор мен TAV Airports компаниясымен бірлесіп инвестициялау механизмі арқылы жалпы сомасы 200 млн АҚШ долларына қаржыландырылды, оның ішінде 170 млн – TAV Airports қаражаты, 27,9 млн – ҚКМ қаражаты. Бұдан басқа, осы жобаны іске асыруға жалпы сомасы 450 млн АҚШ долларына жаңа терминалдың құрылысын қаржыландыру үшін несие берушілер консорциумының қарызы тартылды. Консорциумның негізгі қатысушылары Еуропа Қайта Құру және Даму Банкі және Халықаралық қаржы корпорациясы (IFC) түріндегі халықаралық қаржы институттары болды. Мәміле 2021 жылдың сәуірінде аяқталды.

Инвестициялық портфель:

1. «Орталық Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ – энергетика (Қазақстан Республикасы);
2. «KIF Warehouses» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы);
3. Халықаралық Алматы әуежайы – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

«Primejet» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы).

DA VINCI EMERGING TECHNOLOGIES FUND III L.P./БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – DA VINCI CAPITAL

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2021–2031 (2026)	67,6 млн	0	14,8%	Бағдарламалық жасақтаманы әзірлеу, IT және телекоммуникация инфрақұрылымы, қаржылық технологиялар, B2C / B2B технологиялары және басқа да IT салалары	Қазақстан, өңірдегі басқа да елдер	KKM, Da Vinci Global Technology Growth PCC, DEG-Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft, «Samruk-Kazyna Invest» ЖШС, 57 Stars

Қордың алғашқы жабылуы 2021 жылдың маусым айында өтті. Қор белсенді инвестициялық фазада. 2021 жылдың қазан айында алғашқы кэш-коллдар мен инвестициялар бойынша ұсыныстар алынды.

KAZAKHSTAN HUNGARIAN INVESTMENT PRIVATE EQUITY FUND C.V./БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ СЕЕСАТ CAPITAL

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2015–2025 (2018)	40 млн	25,91 млн	49,5%	АӨК саласындағы жобалар	Қазақстан	ҚКМ, EximBank

Қор Венгр Экспорт-Импорт банкімен бірлесіп «ҚазАгро» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-мен құрылды, бұдан әрі «ҚазАгро» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ның «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ға қосылуына байланысты Қоғамға 2021 жылғы желтоқсанда берілді.

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында.

Инвестициялық портфель:

1. «Green Capital Kazakhstan» ЖШС – Ақтөбе облысындағы жылыжай кешені (Қазақстан Республикасы);
2. «Шығыс бақтары» ЖШС – Жамбыл облысында (Қазақстан Республикасы) бірінші кезеңде 150 га қарқынды алма бақтарын, екінші кезеңде 150 га бақтар мен жеміс қоймаларын құру.

Инвестициялық кезеңі аяқталған қорлар:

KAZAKHSTAN GROWTH FUND L.P./БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – СЕЕСАТ CAPITAL

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2009–2021 (2015)	80,8 млн	80,45* млн	49,5%	Тамақ өнеркәсібі, тау-кен өнеркәсібіне арналған жабдықтар өндірісі, металлургия, ағаш өңдеу және басқалары.	Қазақстан (Қорды жалпы капиталдандырудың 70%), Ресей Федерациясы, Орталық Азия	ҚКМ, ЕҚҚДБ

*2017 жылы Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. қорының портфельдік компаниялары: Charlie Investments – Chaplin – 11,4 млн АҚШ доллары, Universal Logistics – 12,88 млн АҚШ доллары; VDP Holding – 9,0 млн АҚШ доллары Kazakhstan Growth Fund C.V. қорына берілді.

2018 жылы ADM Capital басқарушы компаниясын СЕЕСАТ Capital құрамына трансформациялау жүзеге асырылды. Басқарушы компаниямен жобалардан шығу бойынша белсенді жұмыс жүргізілуде.

2020 жылы Limited Partners Agreement-ке сәйкес қордың қызметін 1 жылға ұзартуға бастама жасалды. 2021 жылдың қазан айында «Labnet» ЖШС жобасынан толық шығу жүзеге асырылды.

Инвестициялық портфель:

1. «КАРО Фильм» ЖАҚ – көп залды кинотеатрлар желісі (Ресей Федерациясы);
2. «Best Cinemas» ЖШС – Chaplin көп залды кинотеатрлар желісі (Қазақстан Республикасы);

3. «Universal Logistics» ЖШС – жүк тасымалы саласындағы қызметтерді жеткізуші (Қазақстан Республикасы);
4. «KazGrain» ЖШС – тігінен интеграцияланған аграрлық компания (Қазақстан Республикасы);
5. «Sunpaper» ЖШС – қағаз-гигиеналық өнім өндірісі (Қазақстан Республикасы);
6. «Invivo VDP» ЖШС – заманауи медициналық функционалдық диагностикалық орталықтар желісі (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

«Labnet» ЖШС – медициналық зертханалар желісі (Қазақстан Республикасы).

CITIC KAZYNA INVESTMENT FUND I L.P./КЭПТИВТИ КОМАНДА – CITIC KAZYNA MANAGER LTD.

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2010–2020 (2015)	200,4 млн	135,64 млн	49,9%	Инфрақұрылым, шикізат секторлары (ҚР мұнай-газ секторынан басқа), жылжымайтын мүлік	Қазақстан (Қорды жалпы капиталдандырудың 50%-ы), ҚХР (Қорды жалпы капиталдандырудың 50%-ы)	ҚКМ, CITIC Group, Sun Success International Ltd.

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында.

2020 жылғы сәуірде «Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ жобасынан толық шығу жүзеге асырылды.

2021 жылғы маусымда Arctic Green Energy жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды.

Қордың қызмет ету мерзімі 2022 жылғы 16 сәуірге дейін ұзартылды.

Инвестициялық портфель:

1. «Олжа» АҚ – көлік-логистикалық компаниясы (Қазақстан Республикасы);

2. «Genesis Gas Ltd (бұрынғы «LongmenGroup PLC)» – метан өндіру және барлау (Қытай Халық Республикасы);
3. «Arctic Green Energy China (бұрынғы ORKA Energy)» – геотермалдық энергетика (Қытай Халық Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1. «Shandong Xinjufeng Technical Packaging Co., Ltd» – қаптама материалдары өндірісі (Қытай Халық Республикасы);
2. «Орталық Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ – электр энергетикасы (Қазақстан Республикасы).

FALAH GROWTH FUND L.P. / БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – AL FALAH CAPITAL PARTNERS LIMITED

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2008/2012–2022 (2019)	500 млн	103,99 млн	10%	Мұнай және газ, пайдалы қазбаларды өндіру, энергетика, инфрақұрылым және т.б.	Қазақстан, ТМД елдері	ҚКМ, Aztech Investment Ltd., Ordabasy Shkrakat Limited

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында. Активтерді сату, таратушыны тағайындау және қорды кейіннен тарату бойынша GP-мен келіссөздер жүргізілді.

Инвестициялық портфель:

- «Алсад Қазақстан» ЖШС – жұмыртқа шығару бағытындағы құс фабрикасы (Қазақстан Республикасы);

- «Қарағанды Құс» ЖШС – жұмыртқа шығару бағытындағы құс фабрикасы (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

«Қарағанды Энергоорталығы» ЖШС – энергетика (Қазақстан Республикасы)

RUSSIAN-KAZAKHSTAN NANOTECHNOLOGY FUND/БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – VTB CAPITAL I2BF INNOVATION PARTNERS

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2011–2021 (2017)	51 млн	36,5 млн	49%	Нанотехнологиялар саласындағы жобалар	Қазақстан (Қорды жалпы капиталдандырудың 50%), Ресей Федерациясы (Қорды жалпы капиталдандырудың 50%)	ҚКМ, РосНано, ВТБ Капитал I2BF

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі және ішінара іске асыру сатысында.

VIST Group жобасынан толық шығу 2021 жылдың қазан айында жүзеге асырылды.

Инвестициялық портфель:

- Optical Security Systems – ұзақ инфрақұрылымдық объектілердің жағдайын үздіксіз мониторингтеу және бақылау жүйесі (Ресей Федерациясы);

- Selecta Biosciences – биофармацевтика (Америка Құрама Штаттары);
- RoboCV – роботтандырылған жүйелер (Ресей Федерациясы);
- Primus Power – энергожинақтаушы жүйе (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

VIST Group – тау-кен өнеркәсібін автоматтандыру (Қазақстан Республикасы).

Тарату кезеңіндегі қорлар:

AUREOS CENTRAL ASIA FUND L.L.C. / БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – THE ABRAAJ GROUP

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2007–2018 (2011)	37 млн	35,69 млн	14,2%	Қаржы қызметі, бөлшек сауда, телекоммуникация, химия өнеркәсібі	Қазақстан (Қорды жалпы капиталдандырудың кемінде 50%), Орталық Азия	ҚКМ, IFC, CDC Group, FMO, ЕҚҚДБ, DBJ

Қордың қызмет ету мерзімі 2018 жылдың қараша айында аяқталды. Қорды тарату бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Шығу барлық портфельдік компаниялардан жүзеге асырылды. Таратушы тарату рәсімінің аяқтау жұмыстарын жүргізуде.

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

- «Лизинг Групп» ЖШС – лизингтік қаржыландыру (Қазақстан Республикасы);
- «Азия-Электрик» АҚ – электр кабелін өндіру зауыты (Қазақстан Республикасы);
- «Ала-ТВ» ЖШҚ – байланыс және коммуникация (Қырғызстан);
- «Держава» ЖШС – химия және мұнай химиясы (Қазақстан Республикасы).

KAZAKHSTAN CAPITAL RESTRUCTURING FUND C.V./ БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – SEECAT CAPITAL

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2010–2018 (2014)	100 млн	98,16 млн*	49,5%	ШОБ (шикізаттық емес секторлар)	Қазақстан	ҚКМ, ЕҚҚДБ

*2017 жылы Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. қорының портфельдік компаниялары: Charlie Investments – Chaplin – 11,4 млн АҚШ доллары, Universal Logistics – 12,88 млн АҚШ доллары; VDP Holding – 9,0 млн АҚШ доллары Kazakhstan Growth Fund C.V. қорына берілді.

2018 жылы ADM Capital басқарушы компаниясын SEECAT Capital құрамына трансформациялау жүзеге асырылды. Басқарушы компаниямен жобалардан шығу бойынша белсенді жұмыс жүргізілуде.

2020 жылғы тамызда Arrowhead және «Жамбыл Гипс» АҚ жобаларынан толық шығу жүзеге асырылды. 2021 жылдың қазан айында «Caspian Development Company Services» ЖШС портфельдік компаниясынан дивидендтер алынды.

Инвестициялық портфель:

«Caspian Development Company Services» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

- Arrowhead – жылжымайтын мүлік (Қазақстан Республикасы);
- «Жамбыл Гипс» АҚ – гипстік құрылыс өнімдерін өндіруші (Қазақстан Республикасы).



WOLFENSOHN CAPITAL PARTNERS L.P./БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – JDW PARTNERS, L.P.

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2008–2019 (2014)	250 млн	248,2 млн	9,94%	Баламалы энергетика, қаржы және сақтандыру, бөлшек сауда	БРИК, Бангладеш, Мысыр, Индонезия, Иран, Корея, Мексика, Нигерия, Пәкістан, Филиппин, Түркия және Вьетнам және басқа да дамушы елдер	ҚКМ, National Industries Group Holding Company, CGI Private Equity, The Governing Council of the University of Toronto және басқалары.

Қор тарату сатысында.

2020 жылғы желтоқсанда National Stock Exchange of India-да қордың үлесін сату жөніндегі мәмілеге қол қойылды. Мәміле 2021 жылдың сәуірінде аяқталды.

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1. Fabindia Overseas Private Limited – киім және үйге арналған тауарлардың сатушысы (Үндістан);
2. BTG Pactual Group – инвестициялық банк (Бразилия);
3. Repco Home Finance – ипотекалық компания (Үндістан);
4. Kalpan Hydro Company – су электр станциялары құрылысы (Үндістан);

5. Odebrecht Agroindustrial – этанол өндірісі (Бразилия);
6. OPX Biotechnologies – биоотын өндірушісі (АҚШ);
7. Banco Daycoval – коммерциялық банк (Бразилия);
8. Ujivan Financial Services – микроқаржы ұйымы (Үндістан);
9. Development Credit Bank – қаржылық қызметтер (Үндістан);
10. GE Joint Venture – жел энергетикасы (Орталық және Шығыс Еуропа);
11. Alior/Meritum Bank – қаржылық қызметтер (Польша);
12. Moscow Exchange – қаржылық қызметтер (Ресей Федерациясы);
13. National Stock Exchange of India – қаржылық қызметтер (Үндістан).

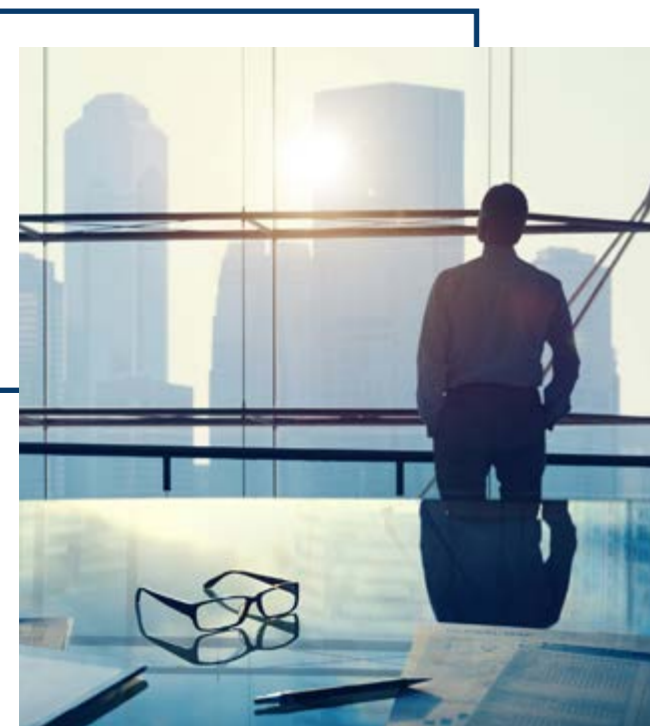
MACQUARIE RUSSIA AND CIS INFRASTRUCTURE FUND / БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – MACQUARIE INFRASTRUCTURE AND REAL ASSETS (EUROPE) LTD.

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2009–2019 (2015)	630 млн	433,28	4,76%	Көлік инфрақұрылымы, электр энергетикасы	Ресей Федерациясы, Қазақстан (Қордың жалпы капиталдандыруының кемінде 20%), ТМД елдері	ҚКМ, IFC, ЕҚҚДБ, Внешэкономбанк, Masquarie Group, EDB

Қор тарату сатысында. 2020 жылдың қыркүйегінде Enel Russia-да қордың үлесін сату туралы келісімге қол қойылды. Мәміле 2021 жылдың ақпан айында аяқталды.

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1. Brunswick Rail (2 жоба) – теміржол жүк вагондарының жедел лизингі (Ресей Федерациясы);
2. Russian Towers – телекоммуникациялық инфрақұрылым (Ресей Федерациясы);
3. GSR Energy – жылу және электр энергиясын өндіру және сату (Ресей Федерациясы);
4. Enel Russia – электр энергиясын өндіру және тарату (Ресей Федерациясы).



ISLAMIC INFRASTRUCTURE FUND L.P./БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – CAPITAL ADVISORS PARTNERS ASIA PTE LTD

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2009–2019 (2014)	226,5 млн	143,94 млн	1,32%	Электрмен жабдықтау, көлік, коммуникация, сумен жабдықтау және т.б.	Малайзия, Қазақстан, Индонезия, Пәкістан (60%), Ауғанстан, Әзірбайжан, Бангладеш, Қырғызстан, Өзбекстан және т.б. (40%)	ҚКМ, IDB, ADB, CIMB Bank (L) Ltd., OPEC Fund for International Development, Bangkok Bank Ltd.

Қор тарату сатысында.

Қордың қызмет ету мерзімі 2021 жылғы 27 шілдеде аяқталды.

Соңғы портфельдік компаниядан (Foundation Wind Energy – I, II) шығу 2021 жылғы қыркүйекте жүзеге асырылды.

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1. «Орталық Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ – энергетика (Қазақстан Республикасы);
2. PT Margautama Nusantara – энергетика (Индонезия);
3. PT TransIndonesia Network – телекоммуникациялық қызметтер (Индонезия);
4. Foundation Wind Energy – I Limited – энергетика (Пәкістан);
5. Foundation Wind Energy – II (Pvt) Limited – энергетика (Пәкістан).

Құру кезеңіндегі қорлар:

EURASIAN NURLY (BRIGHT) INVESTMENT FUND L.P. / БАСҚАРУШЫ КОМПАНИЯ – NURLY FUND MANAGER L.P.

Қызмет ету мерзімі (Инвест. кезең)	Жалпы көлемі, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚКМ үлесі	Саласы	География	Инвесторлар
2019–2027 (2023)	242,4 млн	0	12,4%	Инфрақұрылым, табиғи ресурстарды қайта өңдеу, логистика, ақпараттық технологиялар, өңдеу өнеркәсібі, агроөнеркәсіптік кешен және т.б.	Қазақстан	ҚКМ, «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ, CITIC Group, Asia Investment Finance Group Limited, China Bosen New Energy Investment Holding Limited, Hong Kong Sino-Science Oil & Gas Company Limited.

2019 жылғы 25 сәуірде Бейжің қаласындағы инвестициялық ынтымақтастық жөніндегі Қазақстан-Қытай дөңгелек үстелінде Қордың алғашқы жабылу құжаттарына қол қойылды.

2019 жылғы 11 қыркүйекте Бейжің қаласында өткен Қытай-Қазақстан Іскерлік кеңесінің 6-шы отырысында «Самұрық-Қазына «Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ Қорға қосылды, Қордың алғашқы жабылу көлемі 242,4 млн АҚШ долларын құрады.



2021 жылғы қорлардың қызметінің нәтижелері

2021 жылдың қорытындысы бойынша жаңа инвестициялар көлемі 36,8 млрд теңгені құрады, оның аясында мынадай қаражат инвестицияланды:

- Kazakhstan Infrastructure Fund қорымен көлік инфрақұрылымы саласына – 11 985 млн теңге;
- АӨК саласына KCM Sustainable Development Fund қорымен – 12 800 млн теңге;
- DBK Equity Fund қорымен медиа және ойын-сауық индустриясы саласына – 404 млн теңге;

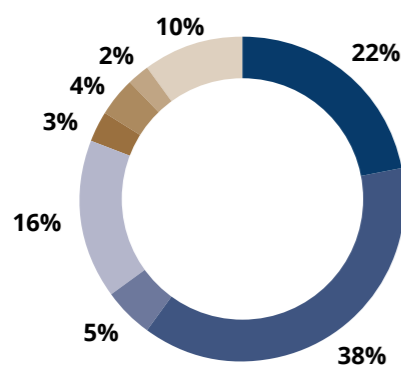
- көлік және логистика, тамақ өнімдері мен сусындар өндірісі, металлургия өнеркәсібі, BVF қорының құрылыс-монтаждау жұмыстары саласына – 8 540 млн теңге;
- АТ саласына QTV қорларымен – 1 544 млн теңге;
- Қорларды басқару үшін комиссия – 1 522 млн теңге.

2021 жылдың қорытындысы бойынша ҚКМ портфеліндегі ең үлкен үлес көлік және логистика секторына тиесілі – 38%, энергетика – 16% және азық-түлік өндірісі – 22% құрады.

2021 жылдың соңында ҚКМ портфелінде 59 жоба болды, оның ішінде Қазақстандағы жобалардың үлесі 92%-ды құрады.

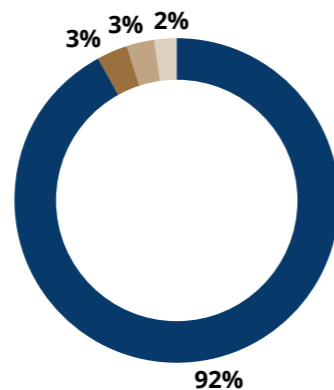
2021 жылы 7 жобадан толық шығу жүзеге асырылды.

САЛАЛАР БӨЛІНІСІНДЕГІ ҚКМ ПОРТФЕЛЬДІК ИНВЕСТИЦИЯЛАР



- Тамақ өнімдерін өндіру
- Көлік және логистика
- Химия және мұнай химиясы
- Энергетика
- Қағаз және қағаз өнімдерін өндіру
- Құрылыс материалдарын өндіру
- Медициналық қызметтер
- Басқасы

ЕЛДЕР БӨЛІНІСІНДЕГІ ҚКМ ПОРТФЕЛЬДІК ИНВЕСТИЦИЯЛАРЫ



- Қазақстан
- Ресей
- Қытай
- Басқа елдер

№	Жобаның атауы	Қордың атауы	IRR (%)
1.	Enel Russia	Macquarie Russia & CIS Infrastructure Fund C.V.	-7,4
2.	National Stock Exchange of India	Wolfensohn Capital Partners L.P.	24,9
3.	Foundation Wind Energy- I Limited	Islamic Infrastructure Fund L.P.	11,2
4.	Foundation Wind Energy- II (Pvt) Limited	Islamic Infrastructure Fund L.P.	11,2
5.	«Labnet» ЖШС	Kazakhstan Growth Fund C.V.	15,6
6.	VIST Group	Ресей-Қазақстан Нанотехнологиялар Қоры	49,5
7.	«Z-Invest» ЖШС	Baiterek Venture Fund	20,15

Сондай-ақ, 1,1 млн АҚШ доллары сомасына Arctic Green Energy China (CITIC Kazyna Investment Fund I L. P.) жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды.

ҚКМ инвестициялық қызметінің нәтижелері

Қоғаммен Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. тікелей инвестициялардың портфельдік қоры арқылы «TAV Group» ірі түрік компаниясымен бірлесіп, «Алматы халықаралық әуежайы» АҚ-ға инвестициялау процесі аяқталды. Жобаға салынған инвестициялардың жалпы сомасы 200 млн АҚШ долларын, оның ішінде ҚКМ – 27,9 млн АҚШ долларын, TAV Group – 170 млн АҚШ долларын, Verpo – 2,1 млн АҚШ долларын құрады. Бұдан басқа, осы жобаны іске асыруға жалпы сомасы 450 млн АҚШ долларына жаңа терминалдың құрылысын қаржыландыру үшін несие берушілер консорциумының қарызы тартылды. Консорциумның негізгі қатысушылары Еуропа Қайта Құру және Даму Банкі және Халықаралық қаржы корпорациясы (IFC) түріндегі халықаралық қаржы институттары болды.

Жаңа терминал құрылысы жолаушылар ағынының тарихи көрсеткішін 2030 жылға қарай жылына 14 млн жолаушыға дейін 4 есеге арттыруға мүмкіндік береді. Жаңа халықаралық бағыттар мен рейстер ашылады, әуежай базасында өңірлік көлік-логистикалық хабты дамыту жөніндегі жоба аясында жүк тасымалы ұлғайтылады, сондай-ақ клиенттер үшін көрсетілетін қызметтер мен сервис жақсартылады. Бұдан басқа, құрылыс кезінде ЕАЭО елдерінде баламасы жоқ және Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE) халықаралық стандарттарының технологиялық талаптарына сәйкес келетін құрылыс және қаптама материалдары пайдаланылатын болады. Бұл терминал ғимаратының энергия тиімділігін 40%-ға арттыруға, су тұтынуды 20%-ға азайтуға және тозуды 20%-ға азайтуға мүмкіндік береді.

Бұл ретте, жаңа уақытша және тұрақты жұмыс орындарының саны 2 000-нан асады деп күтілуде, оның 90%-ын қазақстандық мамандар құрайды.

Қолдау көрсету мақсатында, 2021 жылғы қыркүйекте ҚР Үкіметі (ИИДМ атынан), әуежай және несие берушілер консорциумы арасында Үкіметтен қолдау көрсету туралы келісімге (Government Support Agreement, GSA) қол қойылды. Келісім Алматы қаласының маңында балама әуежай салу

Осы бағдарлама шеңберінде 2021 жылы қаржыландыру тек BVF жүзеге асырылды, 4 жоба қаржыландырылды:

№	Жобаның атауы	Компанияның атауы
1.	Берешекті қайта қаржыландыру және Алматы қаласындағы «Z-Invest» ЖШС (Зэт-Инвест) жұмыс істеп тұрған диагностикалық орталықты дамыту	«Z-Invest» ЖШС
2.	Көлемді емес және ауыр салмақты тасымалдар бойынша бизнесті кеңейту үшін жабдықтар мен техниканы сатып алу	«КТК Service» ЖШС
3.	Жеміс-жидек қоймасын салу	«Agnau Agro» ЖШС
4.	«Теңіз» вахталық кентінде (Қазақстан Республикасы, Атырау облысы, Жылыой ауданы) жылжымайтын мүлік сатып алу, сондай-ақ айналым қаражатын толықтыру	«Компас сервис» ЖШС

Жаңа терминал құрылысы жолаушылар ағынының тарихи көрсеткішін 2030 жылға қарай жылына 14 млн жолаушыға дейін 4 есеге арттыруға мүмкіндік береді.

жоспарларының жоқтығын растайды және тараптарды қоршаған ортаны қорғау және санитарлық аймақты қамтамасыз ету бойынша ұсынылған шараларды іске асыруға шақырады. Бұл келісім Мемлекеттік кепілдік болып табылмайды.

Ақпараттық технологиялар, инфрақұрылым және финтех, B2C/B2B технологиясы және цифрлық автоматтандыру саласындағы жобаларды қаржыландыру мақсатында Қоғаммен Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P. тікелей инвестициялар қорын құру туралы шектеулі серіктестік туралы келісімге қол қойылды. DEG, «Samruk Kazyna Invest» ЖШС Қор бойынша серіктестер болып табылады. Қорды капиталдандыру 67,6 млн АҚШ долларын, оның ішінде ҚКМ міндеттемелері – 10 млн АҚШ долларын құрайды. Қордың инвестициялық кезеңі 2026 жылы, Қордың қызмет ету мерзімі 2031 жылы аяқталады.

2021 жылғы 27 қазанда «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ 2020–2021 жылдарға арналған «агроөнеркәсіптік кешенді дамыту» жұмыспен қамту жол картасының үшінші бағыты аясында 12,8 млрд теңге көлемінде облигациялық қарыз тартты. Бұл қаражат АӨК саласындағы 3 жобаны жылына 12% мөлшерлеменен қаржыландыруға бағытталды.

Өңдеу өнеркәсібіндегі жобаларды және экспортқа бағытталған жобаларды дамыту мақсатында, сондай-ақ компаниялардың капиталына ТИ жүзеге асыру есебінен кәсіпкерліктің тұрақты және теңгерімді өсуін қамтамасыз ету үшін Қоғам 2019 жылы Жеңілдетілген үлестік қаржыландыру бағдарламасын іске қосты, соның аясында бизнеске жеңілдетілген шарттармен капиталға тікелей инвестиция алу мүмкіндігі беріледі. Бағдарлама операторлары – BVF және KCM SDF I қоры (BVM басқаруымен). Сонымен қатар, ШОБ дамыту бағыты бойынша екінші деңгейлі банктер де тартылуда.

«ҚазАгро» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамына қосылуына және инвестициялық қызмет салаларының кеңеюіне байланысты, 2021 жылғы 23 желтоқсанда ҚКМ қабылдау-тапсыру актісі негізінде 2015 жылғы 7 желтоқсандағы Шектеулі әріптестік туралы келісімге сәйкес құрылған 49,5% мөлшеріндегі Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V. активтерінің бір бөлігі берілді. Сондай-ақ, CCL Agro Limited (бұдан әрі – Қордың Басқарушы компаниясы), Stichting CCL Agro Administration, Венгр Экспорт-Импорт банкі және CCL KAGF Carried Interest L.P. Қордың серіктестері болып табылады. Қордың қызметі Қазақстан Республикасының аумағында агроөнеркәсіптік кешен саласындағы инвестициялық жобаларды қаржыландыруға бағытталған. Қазіргі уақытта қор қоржыны екі жобадан тұрады: «Green Capital Kazakhstan» ЖШС (Ақтөбе облысындағы жоғары технологиялық жылыжай кешені) және «Шығыс бақтары» ЖШС (Жамбыл өңірі мен Солтүстік Қазақстандағы жеміс бақтары және Тараз және Нұр-Сұлтан қалаларындағы жеміс-жидектерді сақтауға арналған үй-жайлар). Қордың әрбір жобаға салған инвестициясының көлемі 10 млн АҚШ долларын құрайды.

2020 жылдың қыркүйегінде ҚКМ Даму стратегиясы өзектілендірілді, оның шеңберінде ҚКМ стресті активтер нарығына, МЖӘ инфрақұрылымдық жобалары нарығын және венчурлік қаржыландыру нарығын дамытуға қатысуы бөлігінде Қоғамның инвестициялық мандаты кеңейтілді.

Осыған байланысты, 2021 жыл ішінде стресті активтер нарығын дамыту саласында жұмыс тәжірибесі бар стратегиялық әріптесті іздеу бойынша жұмыс жүргізілді.

2021 жылғы 21 қыркүйекте AxFina Holding S.A. (Австрия) инвестициялық холдингі Қазақстанда стресті активтер нарығын дамыту үшін ҚКМ-мен бірлескен кәсіпорын құру бойынша ниет туралы хатқа (Letter of Intent) қол қойды. Сонымен қатар, Қоғам Қазақстанда стресті активтер нарығын дамыту үшін баламалы компанияларды іздеу бойынша жұмысты жалғастыруда.

Өңірлік және халықаралық әріптестермен ынтымақтастық арқылы Қазақстанның жоғары инвестициялық тартымдылығына қол жеткізу мақсатында 2021 жылы Қоғам іскерлік байланыстар желісін кеңейту, ағымдағы және жоспарланатын ТИҚ-ке әріптестерді (инвесторларды) тарту бойынша жаңа мүмкіндіктер жасау мақсатында әлеуетті халықаралық және өңірлік басқарушы компаниялармен ынтымақтастықты жолға қою, сондай-ақ бірлескен инвестицияларды жүзеге асыру немесе бірлескен кәсіпорындар құру, өзара тиімді ынтымақтастықты ұйымдастыру үшін қаржы даму институттарымен және халықаралық қаржы ұйымдарымен өзара іс-қимылды жақсарту, соның ішінде тәжірибе алмасу және ҚКМ командасының ішкі құзыреттілігін арттыру жөнінде белсенді жұмыс жүргізді.

2021 жылғы 5 қазанда Қоғам мен испандық COFIDES (Compañía Española de Financiación del Desarrollo) дамытуды қаржыландыру компаниясы арасында индустриялық және инфрақұрылымдық жобаларды сүйемелдеуге, іске асыруға және бірлесіп инвестициялауға қатысты Қоғам мен COFIDES арасындағы әлеуетті ынтымақтастықты талқылау үшін негіз құру мақсатында Өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды.

Испанияның негізгі қаржылық даму институтымен серіктестік ҚКМ тікелей инвестициялар және венчурлік қаржыландыру саласындағы құзыреттілігін жақсартуға мүмкіндік береді. Жобаларды іске асыру жөніндегі сараптаманы испан тарапымен біріктіру басым салаларда тұрақты инвестициялық қоржынды қалыптастыруға мүмкіндік береді. Сондай-ақ, COFIDES компаниясы ЕО аккредиттелген субъектісі бола отырып, аралас қаржыландыру бастамаларының аясында ЕО қаржыландырылуын іске қосуға мүмкіндік береді.

Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі А.У. Маминнің Біріккен Араб, Қоғам және Абу-Дабидің егемен қорына жұмыс сапары шеңберінде ADQ өзінің DisruptAD венчурлік платформасы арқылы ADQ-KCM бірлескен венчурлік қорын құру туралы уағдаласты.

2021 жылғы 10 қазанда Қоғам мен Abu Dhabi Development Holding Company егеменді қоры арасында ADQ-KCM Venture Capital Fund қорына қатысудың негізгі шарттары туралы келісімге қол қойылды. Қор инновациялық компанияларға ерте және одан кейінгі кезеңдерде, сондай-ақ өсу әлеуеті жоғары және бизнес моделі тұрақты кәсіпорындарға бірлескен инвестицияларды жүзеге асыруға назар аударатын болады. Қордың инвестициялары даму институттарының миссияларына сәйкес келетін және өңірлік сын-қатерлерге жауап беретін жобаларды қолдауға бағытталатын болады.

ADQ-KCM қорын жоспарлы капиталдандыру – 100 млн АҚШ доллары. Бастапқы инвестициялар тепе-теңдік негізде 50 млн АҚШ долларын құрайды. Қорға одан әрі

2021 жылғы 10 қазанда Қоғам мен Abu Dhabi Development Holding Company егеменді қоры арасында ADQ-KCM Venture Capital Fund қорына қатысудың негізгі шарттары туралы келісімге қол қойылды.

инвестиция салу бастапқы қаражаттың игерілуіне қарай серіктестермен келісілетін болады. Қордың салымдары салаларды цифрлық трансформациялауды іске асыру үшін технологиялық инновацияларды енгізу әлеуеті бар жобаларға жүргізілетін болады. Құрылатын қордың негізгі шарттарына сәйкес жобалар IT, қаржы технологиясы, агротехнология, B2B және B2C, инфрақұрылымдық технологиялар және телекоммуникациялар, тамақ өнімдерін өндіру технологиялары, платформалық шешімдер және цифрлық трансформация салаларында болады.

Келісімге сәйкес Қазақстанның кемінде 50%-ы, Орталық Азия өңірлеріне 20%-ы, Абу Дабиге (БАӘ) 30%-ы қатысуы анықталды. Орталық Азия елдері серіктестермен анықталады және келісіледі.

Жаңа қордың аясындағы ADQ-мен серіктестік Қазақстандағы венчурлік инвестициялар нарығын дамыту үшін қосымша қаржылық қолдау көрсетеді және елдердің арасындағы инвестициялық ағындардың өсу катализаторына айналады.



Венчурлік қаржыландыруды дамыту шеңберінде «QazTech Ventures» АҚ ҚКМ еншілес ұйымымен 2021 жылы төмендегілермен Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы 3 меморандумға қол қойылды:

1. 2021 жылғы 4 мамырдағы Maj Invest (CapitalSG Pte.Ltd.)
2. 2021 жылғы 31 мамырдағы «БЖПО» ЖШҚ (UZCARD);
3. 2021 жылғы 31 мамырдағы «Ұлттық венчурлік қор UzVC» ЖШҚ

Меморандумдардың мақсаты бірлескен ғылыми-техникалық және инновациялық жұмыс үшін негіз жасау, сондай-ақ бірлескен венчурлік қор құру мүмкіндігі болып табылады.

МЖӘ бағытын дамыту шеңберінде KPPF ҚКМ еншілес ұйымы Іскерлік байланыстар желісін кеңейту бойынша тұрақты негізде жұмыстар жүргізді, инвесторлардың электрондық дерекқоры жаңартылды.

2021 жылдың соңында KPRF инвесторларының электрондық дерекқорына мыналар кірді:

1) әлеуетті индустриялық жобалар үшін 1030 қаржылық және 30 стратегиялық инвестордан тұратын тізілім.

2) МЖӘ жобаларын дамыту бағыты бойынша 156 инвестордан тізілім.

Сондай-ақ, Қоғам еншілес ұйымдармен бірлесіп перспективалы жобалардың «пулын» іздестіруді және қалыптастыруды, мемлекеттік бағдарламаларда айқындалған басым бағыттарға сәйкес инвестициялауды, сондай-ақ жаңа бастамаларды (бағдарламаларды немесе инвестициялық платформаларды/ қорларды) іске қосуды жүргізді.

2021 жыл бойы Қоғам мен стейкхолдерлерді компания қызметі туралы ақпараттандыру және ҚКМ мен «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ іскерлік беделін қолдау мақсатында ҚКМ негізгі жобаларын коммуникациялық сүйемелдеу белсенді түрде жүзеге асырылды. ҚКМ және оның ЕҰ қызметі туралы 20-дан кем емес материалдар жарияланды.

Белсенді инвестициялық қызмет және уақытылы хабардар ету нәтижесінде 2021 жылғы шілдеде Fitch Ratings Қоғамға «Тұрақты» болжаммен шетелдік және ұлттық валютада «BB+» эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін («ЭДР») берді. Fitch сондай-ақ ҚКМ-ге «AA (kaz)» ұлттық шкаласы бойынша рейтинг берді.

Әріптестік желіні одан әрі кеңейтуге және Қазақстанға тікелей инвестициялардың жаһандық нарығының стратегиялық маңызды ойыншыларын тартуға көптеген факторлар әсер етеді. Алайда, ең маңыздыларының бірі, сөзсіз, ESG стандарттарын ұстану болып табылады. ESG тәсілдері тұрақты даму қағидаттарына негізделген, әсіресе қоршаған ортаны қорғауда, әлеуметтік даму және корпоративтік басқаруда (ағылш. environmental, social, governance).

PricewaterhouseCoopers зерттеулеріне сәйкес-инвестициялық шешімдер қабылдау кезінде инвесторлардың 79%-ы компанияның ESG-мен байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді қалай басқаратынына үлкен көңіл бөледі. Респонденттердің 68% әлеуетті инвестициялық мүмкіндіктерді зерттеу кезінде ESG рейтингтері мен бағаларын пайдаланады. Талдау көрсеткендей, тек АҚШ-та ESG-ге бағытталған басқарылатын активтер 2018 жылдан 2020 жылға дейін шамамен 5 трлн АҚШ долларға өсті, ал импакт-инвестициялаудың жаһандық нарығы – табыстылығына қарамастан оң нәтижелерге бағдарланған тұрақты инвестициялау нарығының сегменті – қазіргі уақытта 715 млрд АҚШ долларға бағаланады.

Осылайша, жауапты инвестициялау қағидаттарын ұстану саласындағы әлемдік беталыстарға және олардың жобалардың тұрақтылығы мен рентабельділігіне әсерін бағдарлай отырып, ҚКМ 2021 жылдан бастап инвестициялық үдерістерге ESG-тәсілдерді интеграциялау бойынша белсенді жұмыс жүргізуде. Компания жобаларды ESG стандарттарына сәйкестігін бағалау және жобаның өмірлік циклі ішінде ESG-мен байланысты тәуекелдерді митигациялау мониторингі бөлігінде Қоғамның инвестициялық саясатына өзгерістер енгізді.

Қоршаған ортаны қорғау және әлеуметтік жауапкершілік мәселелері ҚКМ үшін инвестициялық шешімдер қабылдауда үлкен маңызға ие, бұл Қоғам қоржынының құрылымынан айқын көрінеді. ҚКМ «жасыл» инвестициялар қоржынын тұрақты өсіруде, сол арқылы климат жөніндегі Париж келісімі міндеттемелерін орындауға, сондай-ақ 2020 жылғы желтоқсанда БҰҰ саммитінде Қазақстан Республикасының Мемлекет басшысы айтқан 2060 жылға қарай көміртекті бейтараптықты қамтамасыз ету бойынша мақсатқа қол жеткізу үшін үлес қосуда.

2.4. Қаржы-экономикалық көрсеткіштер

2019–2021 жылдар кезеңінде ҚКМ қызметінің қаржылық жағдайы мен тиімділігін талдау ҚКМ аудиттелген қаржылық есептілігі негізінде жүргізілді.

Кірістер дивидендтерді, пайыздарды төлеуге байланысты ТИҚ қоржындық компаниялар қызметінің қорытындылары

	<i>млн теңге</i>		
Кірістер	2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
Пайыздық кірістер	3 171	1 991	3 014
Дивидендтік кірістер	1 148	71	42
Туынды құралдар бойынша кірістер	387	–	324
Қаржы құралдарының әділ құнының өзгеруінен түскен кірістер	1 056	1 882	3 297
Бағамдық айырмадан түсетін кірістер	–	3 291	448
Резервтерді қалпына келтіруден түскен кірістер	920	–	183
Жиыны:	6 682	7 235	7 308

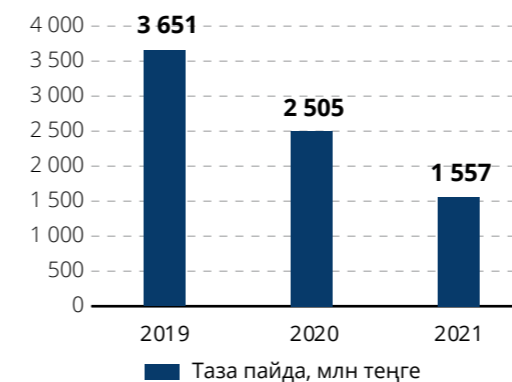
Шығыстар құрылымында 2020 жылмен салыстырғанда сыйақылар бойынша шығыстар үлесі ұлғайды, бұл борыштық бағалы қағаздарды шығаруға байланысты. Әкімшілік шығындардың өсуіне QTV және KPPP қосылуы әсер етті. Сондай-ақ, әкімшілік шығыстардың экономиканың ішкі және

бойынша стратегиялық қоржыннан, сондай-ақ ТИҚ қоржындық компанияларындағы қатысу үлестерін сатудан, сондай-ақ депозиттер, бағалы қағаздар және туынды құралдар бойынша сыйақылар түріндегі қазынашылық қоржынынан алынған.

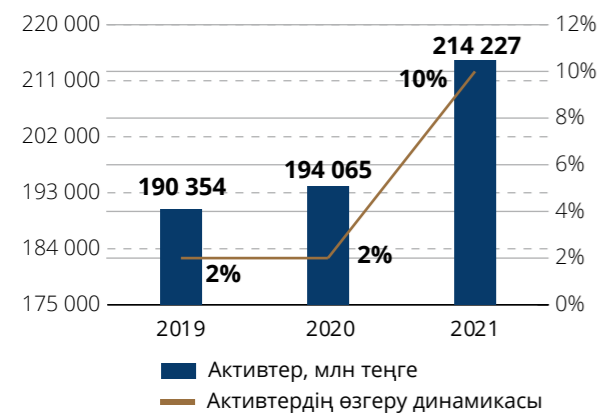
сыртқы факторларына байланысты өсу үрдісі бар екенін ескеру қажет, оның ішінде: инфляция, әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштердің және теңгеге қатысты валюта бағамының өзгеруі. Шығыс бөлігі келесі кестеде берілген:

	<i>млн теңге</i>		
Шығыстар	2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
Жалпы және әкімшілік шығыстар	1 497	1 322	2 157
Пайыздық шығыстар	–	9	363
Құнсыздануға арналған резерв	–	16	–
Туынды құралдар бойынша шығыстар	–	1 031	–
Бағамдық айырмадан болған шығындар	329	–	–
Басқа шығыстар	468	585	148
Жиыны:	2 294	2 963	2 668

2021 жылғы аудиттелген қаржылық есептілікке сәйкес 1 557 млн теңге сомасында оң қаржылық нәтиже алынды. Пайыздарды, салықтарды және амортизацияны төлегенге дейінгі пайда (EBITDA) 4 664 млн теңгені, корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар 3 083 млн теңгені құрады.



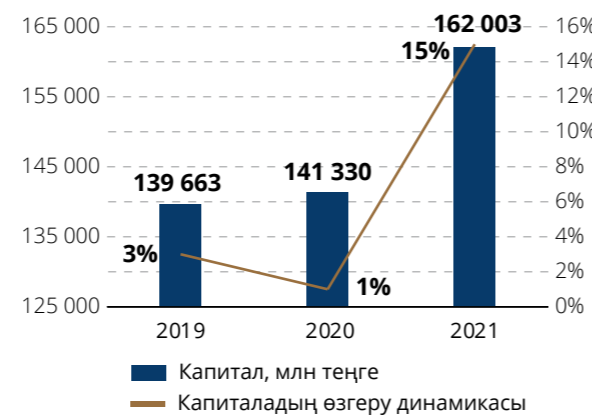
2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтер 214 227 млн теңгені құрайды, бұл 2020 жылдың көрсеткішінен 10%-ға немесе 20 162 млн теңгеге жоғары. Активтер шамасының ұлғаюы ең алдымен QTV жай акцияларының 100%-ын және KPRF жарғылық капиталына қатысу үлестерінің 97,7%-ын берумен, негізгі қызметтен және қазынашылық қоржыннан қаражат түсімдерін тартумен байланысты.



Есепті кезеңнің соңындағы міндеттемелер борыштық бағалы қағаздарды шығару есебінен 52 224 млн теңгені құрады. Есепті кезеңде 10 жыл айналыс мерзімімен және жылдық 7,1% белгіленген сыйақы мөлшерлемесімен 12,8 млрд теңге сомасына облигация шығару жүзеге асырылды. Сондай-ақ ҚДБ-мен валюталық-пайыздық своп жасасу туралы келісім мерзімінен бұрын бұзылды.



2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша капитал 162 003 млн теңгені құрады, 2020 жылдың дәл сол күні – 141 330 млн теңге. Капиталдың ұлғаюы «QazTech Ventures» АҚ, «Kazakhstan Project Preparation Fund» ЖШС және Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V. берумен, сондай-ақ 2021 жылдың қорытындысы бойынша оң қаржылық нәтижемен байланысты.



2.5. Болашақ кезеңдерге арналған мақсаттар мен жоспарлар

2020 жылы ҚКМ Даму стратегиясы бекітілгеннен кейін «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ мен ҚКМ құрылымдық өзгерістер болды, атап айтқанда:

- «ҚазАгро» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ны «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ға қосу;
- ҚКМ KPRF жарғылық капиталындағы қатысу үлесін, QTV акциялар пакетін беру;
- «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының 2014–2023 жылдарға арналған Даму стратегиясын бекіту туралы «Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 18 маусымдағы № 674 қаулысына өзгеріс енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 30 қарашадағы № 849 қаулысымен «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ның 2014–2023 жылдарға арналған Даму стратегиясы өзектендірілді.

Жоғарыда көрсетілген құрылымдық өзгерістер Қоғамның Даму стратегиясына әсер ететінін назарға ала отырып, тиісті өзгерістер енгізу арқылы Қоғамның Даму стратегиясын өзектендіру қажеттілігі туындады.

Осыған байланысты, 2022 жылғы 25 ақпанда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№ 04/22 хаттама) «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның 2014–2023 жылдарға арналған Даму стратегиясына өзгерістер енгізілді.

Өзектендірілген Даму стратегиясы шеңберінде Қоғам қызметінің стратегиялық бағыттары, мақсаттары, міндеттері, стратегиялық түйінді көрсеткіштері өзектендірілді.

№	Стратегиялық бағыттары	Мақсаты:	Міндеттері:	Қызметтің стратегиялық түйінді көрсеткіштері
1.	Қазақстанда ТИ нарығын және ұлттық экономиканы ілгерілету және дамыту	Өңірлік және халықаралық әріптестермен ынтымақтастық және инвестициялық қызметке ESG стандарттарын енгізу арқылы Қазақстанның жоғары инвестициялық тартымдылығы	ТИ әлеуетін инвестицияланатын капитал, байланыстардың іскерлік желісі, ҚКМ қызметкерлерінің тәжірибесі мен білімі арқылы активтер класы ретінде іске қосу халықаралық танылған экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық стандарттарға (ESG) негізделген тұрақты бизнесті дамытуға жәрдемдесу	ҚКМ қаражатының бірлігіне ҚР-ға тартылған инвестициялардың коэффициенті ҚКМ жалпы активтерінен инвестициялық портфелінің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда) Тұрақты даму бойынша рейтинг
2.	ҚКМ инвестициялық портфелін ұлғайту	Қоржындық компаниялардың құнын ұлғайту және МЖӘ инфрақұрылымдық жобаларының, стресті активтер мен венчурлік қаржыландырудың жергілікті нарығын дамыту	өңірде нарық көшбасшысы болуға үлкен әлеуеті бар кәсіпкерлік субъектілерін дамыту АӨК-дегі қаржыландырудың қолжетімділігін, өндірісті техникалық жарақтандыру және қарқынды деңгейін арттыру МЖӘ инфрақұрылымдық жобаларының, стресті активтер мен венчурлік қаржыландырудың жергілікті нарығын дамыту	Жылына жаңа инвестициялар көлемі (кәпитивті қорларды қоса алғанда) АӨК саласындағы негізгі капиталға инвестициялар көлемі (бір жылға), оның ішінде: - ауыл шаруашылығында; - тамақ өнімдерін өндіру саласында. ТИ нарығындағы ҚКМ жаңа бастамаларының саны
3.	Ұйымның өнімділігін арттыру	Операциялық процестерді жақсарту арқылы жоспарланған рентабельділік пен шығынсыздық деңгейін сақтай отырып, ҚКМ үздіксіз қызметін қамтамасыз ету	әрбір инвестиция бойынша кірістіліктің оң нормасын тәуекелсіз мөлшерлеме деңгейінен жоғары белгілеуге және инвестициялар портфелі құнының жылдық мультипликаторына 1-ден жоғары қол жеткізуге бағытталу	ROA

2022 жылы ҚКМ Қоғамның 2024–2033 жылдарға арналған Даму стратегиясын әзірлеуге кіріседі.



Тәуекелдерді басқару жүйесі

ҚКМ-те Директорлар кеңесі бекіткен, тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесіне қатысушыларды айқын анықтайтын құрылым бар. Құрылым ҚКМ басқарушы директорына, Басқарма мүшесіне есеп беретін тәуекелдерді басқару департаментінің болуын қарастырады және өз қызметінде тәуелсіз бөлімше болып табылады.

Тәуекелдерді басқару жөніндегі бекітілген саясат ҚКМ негізгі ішкі құжаты болып табылады және тәуекелдерді басқарудың ұйымдық құрылымын, органдардың, комитеттердің және құрылымдық бөлімшелердің, атап айтқанда Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің, Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің, Басқарманың, Инвестициялық комитеттің, Тәуекелдерді басқару департаментінің, Ішкі аудит қызметінің және өзге де құрылымдық бөлімшелелерінің рөлі мен міндеттерін айқындайды.

Тәуекелдерді басқару жүйесінің негізгі мақсаттары төмендегілер болып табылады:

- тиімді кешенді жүйені құру және ҚКМ элементі ретінде тәуекелдерді басқарудың интеграцияланған процесін құру, сондай-ақ тәуекелдерді басқару әдістері мен рәсімдеріне бірыңғай стандартталған тәсіл негізінде қызметті үнемі жетілдіру;
- ҚКМ жұмыс тиімділігі мен даму тұрақтылығын арттыру, шығындарды азайту, кірістілікті арттыру және капиталды тиімді пайдалану;
- ҚКМ қызметінің ауқымына сай келетін қолайлы тәуекелдердің қабылдануын қамтамасыз ету;
- дағдарыс жағдайларында ҚКМ қалыпты жұмыс істеуін қамтамасыз ету.

ҚКМ тәуекелдерді басқарудың негізгі қағидаттары:

- тұтастық – тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі бөлігінде ҚКМ жиынтық тәуекелінің элементтерін қарастыру;
- ашықтық – тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін дербес немесе оқшауланған ретінде қарастыруға тыйым салу;
- құрылымдық – тәуекелдерді басқарудың кешенді жүйесі нақты құрылымға ие;
- ақпараттылық – тәуекелдерді басқару объективті, шынайы және өзекті ақпараттың болуымен сүйемелденеді;

- үздіксіздік – тәуекелдерді басқару процесі тұрақты негізде жүзеге асырылады;
- өзектілік – тәуекелдерді басқару рәсімдері мен тетіктерін үнемі жетілдіру;
- ҚКМ басқармасы мен Директорлар кеңесін қоса алғанда, барлық құрылымдық бөлімшелердің «төменнен-жоғары» қағидаты бойынша тиісті тәуекелдердің өзгерістері, жай-күйі және мөлшері, барлық стандартты емес операциялар мен жағдайлар туралы ақпаратты уақытылы және шұғыл беруі;
- тартылу – ҚКМ жоғары басшылығын, яғни Басқарма мен Директорлар кеңесін тәуекелдерді басқару және бақылау ортасын құру процесіне тарту;
- өкілеттіктерді бөлу – қызметкерлердің өкілеттіктерін нақты бөлу және қызметкердің жауапкершілік саласы мүдделер қақтығысына мүмкіндік беретін жағдайларды болдырмау;
- тәуелсіздік – Қоғам қызметінің барлық бағыттары бойынша тәуекелдерді басқару ҚКМ тиісті құрылымдық бөлімшелерімен операциялық қызметтен тәуелсіз жүргізілуі тиіс;
- циклдік – тәуекелдерді басқару процесі оның негізгі компоненттерінің үнемі қайталанатын циклын білдіреді.

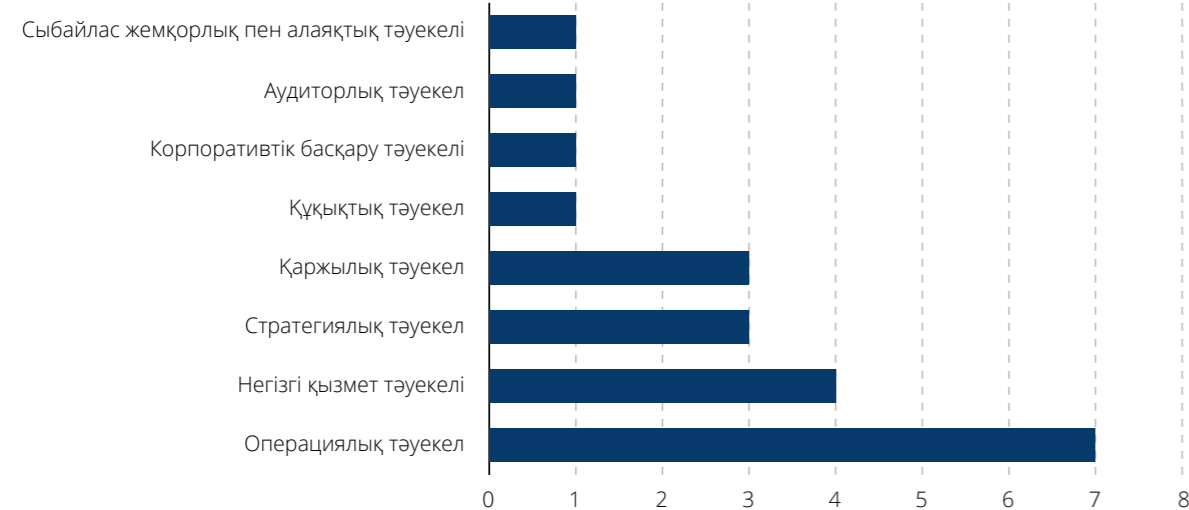
Тәуекелдерді басқару жүйесі келесі негізгі элементтерді қамтиды:

- мақсаттарды анықтау – ҚКМ сыртқы және ішкі көздерден туындайтын тәуекелдерге ұшырайды және мақсаттарды қою тәуекелдерді басқару әдістерін сәйкестендіру, бағалау және әзірлеу тиімділігінің негізгі шарты болып табылады. ҚКМ мақсаттары мен міндеттері тәуекел тәбетімен келісіледі;
- тәуекелдерді сәйкестендіру – ҚКМ ұшыраған немесе ұшырауы мүмкін ішкі және сыртқы тәуекелдерді анықтау, олардың басталуы жоспарланған мақсаттарға қол жеткізу және қойылған міндеттерді іске асыру қабілетіне теріс әсер етуі мүмкін;

- тәуекелдерді өлшеу – ҚКМ тәуекелдерінің мөлшері мен ықтималдығын объективті түрде анықтауға мүмкіндік беретін жүйе мен құралдарды әзірлеу және пайдалану;
- тәуекелдерді барынша азайту – шығындарға алып келетін оқиғалардың немесе мән-жайлардың басталу ықтималдығын азайтуға және (немесе) ықтимал залалдар мөлшерін азайтуға (шектеуге) бағытталған шаралар кешенін жүзеге асыруды көздейді;
- тәуекелдерді бақылау – ішкі бақылау жүйесінің жұмыс істеуі және тәуекелдерге барынша жол берілетін лимиттерді (шектеулерді) белгілеу;
- тәуекелдер мониторингі – ҚКМ негізгі тәуекелдерінің деңгейін тұрақты бағалау және максималды рұқсат етілген лимиттерді сақтау.

Қоғам тоқсан сайын ҚКМ негізгі тәуекелдеріне мониторинг жүргізеді және ҚКМ басқармасы мен Директорлар кеңесінің қарауына шығарады. Екінші деңгейдегі банктердің тұрақсыз қаржылық жай-күйін ескере отырып, екінші деңгейдегі банктер мен бағалы қағаздар эмитенттерінің қаржылық жай-күйіне ай сайын талдау жүргізіледі. Тәуекелдерді басқару департаменті олардың рейтингтерінің өзгеруі, банктердің пруденциалдық нормативтерді сақтауы туралы ақпаратты қамтиды, оның негізінде ҚКМ Басқармасының қарауына есеп шығарылады және қазынашылық қоржынының несие тәуекелдерін төмендету бойынша тиісті шаралар қабылданады.

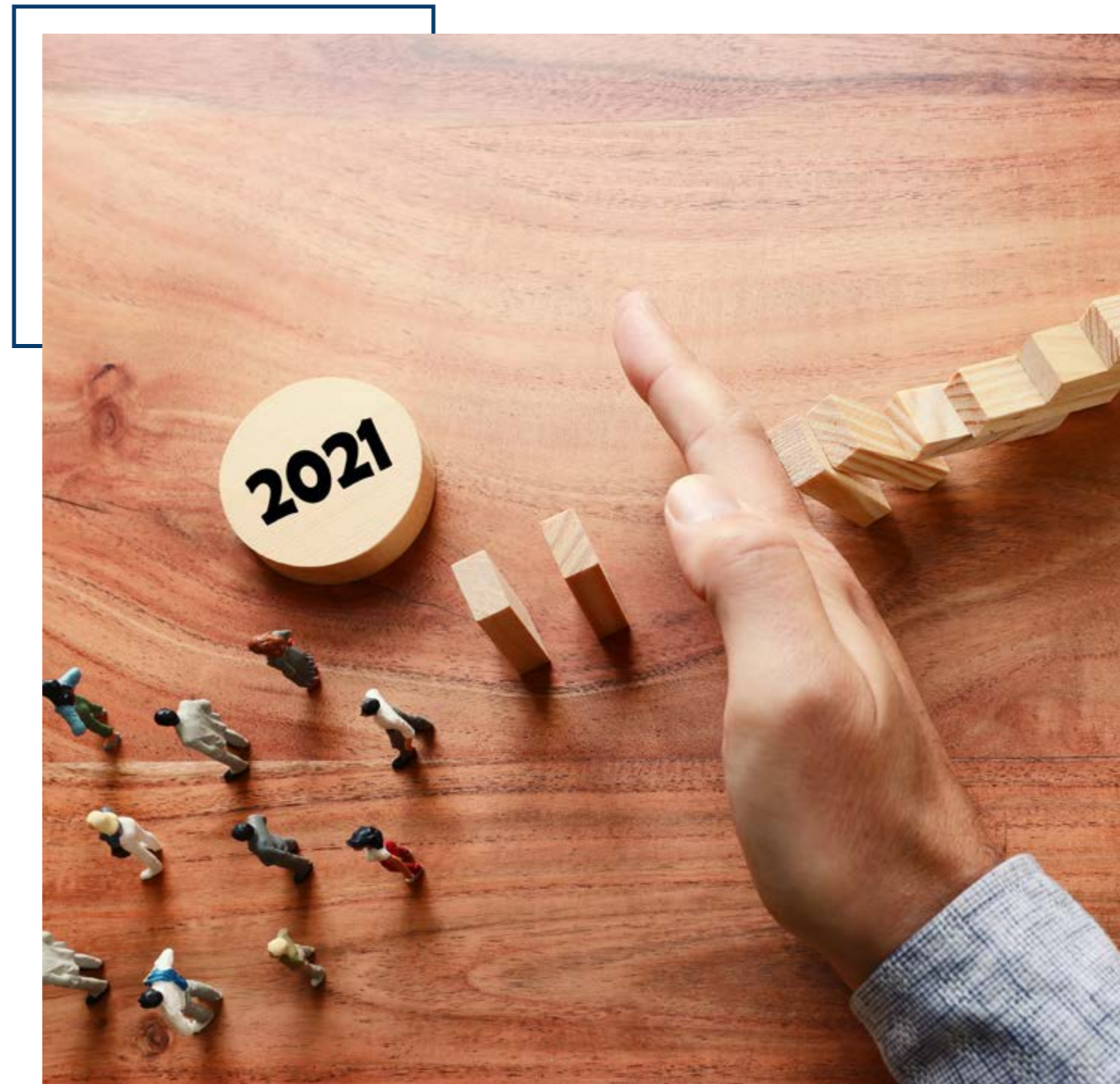
Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 7 желтоқсандағы шешімімен (№ 21/21 хаттама) тәуекелдердің 21 түрін қамтитын ҚКМ тәуекелдер тіркелімі бекітілді. Тәуекелдерді жіктеу үшін ҚКМ келесі санаттар бойынша тәуекелдерді топтастыру қолданылады: операциялық тәуекел, негізгі қызмет тәуекелі, стратегиялық тәуекел, қаржылық тәуекел, құқықтық тәуекел, корпоративтік басқару тәуекелі, аудиторлық тәуекел, сыбайлас жемқорлық және алаяқтық тәуекелі.



Тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру бойынша жұмыс шеңберінде 2021 жылы төмендегідей ішкі құжаттарды енгізу немесе өзектендіру бойынша кешенді жұмыс жүргізілді:

- 2021 жылғы 29 маусымдағы ҚКМ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ тәуекелдерді басқару саясаты (№ 10/21 хаттама);
- ҚКМ Басқармасының 2018 жылғы 16 наурыздағы шешімімен бекітілген «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ тәуекелдерді басқару жүйесін дамыту стратегиясы (ҚКМ Басқармасының 2021 жылғы 15 маусымдағы шешімімен жаңа редакцияда өзектендірілген және бекітілген);

- ҚКМ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 маусымдағы шешімімен (№ 10/21 хаттама) бекітілген «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ бизнес-үдерістерін, оларға тән тәуекелдер мен бақылауларды анықтау әдістемесі;
- ҚКМ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 маусымдағы шешімімен (№ 10/21 хаттама) бекітілген «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ тәуекелдерді басқару ережелері.





Тұрақты Даму

Қоғам ҚКМ және оның еншілес ұйымдарының қызметіне корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы үздік тәжірибелер мен тұрақты даму қағидаттарының бірігуіне ерекше көңіл бөледі. ҚКМ «жауапты инвестициялау» тәжірибесін енгізу бойынша жұмыс жүргізеді, оның негізгі мақсаты қоржындық компаниялар Қоғамға және қоршаған ортаға көрсететін тәуекелдерді төмендету және олардың бәсекеге қабілеттілігін дамыту үшін компаниялардың бизнес-процестерінің тұрақтылығын арттыру болып табылады.

«Жауапты инвестициялау» моделіне көшу шеңберінде Қоғам Жауапты инвестициялау қағидаттары бойынша БҰҰ қауымдастығына (un Principles of Responsible Investments) кіру жөніндегі мәселені пысықтауда. Қызметі инвестициялық қызметке ESG стандарттарын енгізу жолымен «жауапты инвестициялау» тұжырымдамасын дамытуға бағытталған халықаралық ТИҚ Қауымдастық мүшелері болып табылады. Қауымдастыққа кіру институционалдық инвесторлармен жауапты инвестициялау саласында тәжірибе алмасуға мүмкіндік береді және ESG стандарттарын бизнес-процестерге интеграциялау прогресін бағалауға мүмкіндік береді.

Жобаларды іске асырудың оң экологиялық және әлеуметтік әсерлерін арттыру мақсатында ҚКМ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 9 қыркүйектегі (№ 16/21 хаттама) шешімімен ҚКМ Тұрақты даму саясаты өзектендірілді, онда инвестицияларды алушыларға қойылатын экологиялық және әлеуметтік талаптар және қолдау көрсету процесі шеңберінде оларды қолдану рәсімдері, сондай-ақ жобаларды іске асыруды мониторингілеу процесі әзірленді.

Тұрақты даму саясаты қоржындық компаниялар үшін ESG рейтингтерін беру әдістемесін де қамтиды, оның көрсеткіші тиісті практикаларды сақтау сапасын және олардың базалық халықаралық бағдарларға, стандарттарға және тұрақты даму саласындағы үздік практикаларға сәйкестігін бағалау негізінде қоржындық компанияның бизнестің экологиялық және әлеуметтік тәуекелдеріне, сондай-ақ корпоративтік басқару тәуекелдеріне бейімділігін көрсетеді.

Тұрақты даму саясатын іске асыру үшін ҚКМ Басқармасының 2021 жылғы 2 қарашадағы шешімімен (№ 58/21 хаттама) «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы 2021–2022 жылдарға арналған Іс-шаралар жоспары бекітілді, оған тұрақты даму қағидаттарын ҚКМ негізгі процестеріне және ҚКМ әкімшілік-шаруашылық қызметіне енгізуге, корпоративтік басқаруды дамытуға, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша іс-шаралар кіреді.

Сондай-ақ, есепті кезеңде ҚКМ инвестициялық саясатына жобаларды ESG стандарттарына сәйкестігін бағалау бойынша талаптарды енгізу мәселесі пысықталды, бұл ESG стандарттарын енгізуге және байланысты тәуекелдер митигациясына ұмтылатын жобаларға қаржылық қолдау көрсетуге мүмкіндік береді.

Бұрын инвестициялық шешімдерді қабылдау кезінде ҚКМ кэптивті ТИҚ даму индексін назарға алды, ол:

- экономикадағы шығарылымның ұлғаюын;
- өнімділікті арттыруын;
- экспорттық әлеуетті арттыруын;
- экономиканың жеке секторын дамытуын;
- салалардың басымдылығын;
- тұрақты әлеуметтік дамуға әсерін көрсетті.

«Жасыл» жобаларды іске асыру қоршаған ортаға көмірқышқыл газы шығарындыларының санын азайту, қоршаған ортаға жүктемені және табиғи ресурстардың тозуын барынша азайта отырып, ел халқының әл-ауқатын, өмір сүру сапасын арттыру арқылы «жасыл» экономикаға көшу мақсатында жүйелі түрде өзгерістер енгізуді көздейді.

ҚКМ қоржынында «жасыл» энергетика саласында жалпы қаржыландыру сомасы 12,4 млрд теңгеге, жиынтық қуаты шамамен 200 МВт болатын бірқатар жобалар бар:

1. Қарағанды облысы, Жезқазған қаласында қуаты 10 МВт «Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы.

«Kaz Green Energy» ЖШС «Кеңгір» күн электр станциясын салу жобасын іске асырды, 2020 жылдың қаңтарында пайдалануға берілді.

2. Қызылорда облысында қуаты 50 МВт «Байқоңыр» күн электр станциясының құрылысы.

«Байқоңыр» электр станциясын салу және пайдалану жөніндегі жобаны «Вайкопуг Solar» ЖШС, «Baiterek Venture Fund» АҚ (49%) және UG Energy Ltd бірлескен кәсіпорны (51%, Біріккен Корольдік) іске асыруда, жобаның серіктестері ЕҚҚДБ, АДБ және СТФ болды. 150 гектар аумақта 151 мың күн панелі және 14 инверторлық станция орнатылған. Оларға 20-дан астам адам қызмет көрсетеді. Өндірілетін энергия көлемі облыс орталығында және көрші аудандарда энергия тапшылығын жабу үшін жеткілікті. «Байқоңыр» электр станциясы қызметінің нәтижесі – 2019 жылғы желтоқсанда пайдалануға берілген сәттен бастап «жасыл» электр энергиясының 4.4 млн кВт*сағ, бұл шамамен 75 мың тонна парниктік газдар шығарындыларының алдын алуға мүмкіндік берді.

3. Ақмола облысында қуаты 100 МВт «Астана Ехро-2017» жел электр станциясының бірінші және екінші іске қосу кешенін салу.

Жел электр станциясы әрқайсысы

50 МВт болатын екі іске қосу кешенінен тұрады. 2019 жылғы тамызда бірінші іске қосу кешені пайдалануға берілді, 2020 жылғы қарашада екінші іске қосу кешені іске қосылды. Станция Ақмола облысында Нұр-Сұлтан қаласынан 40 км жерде орналасқан. «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС жүзеге асырған «Астана ЕХРО-2017» жел электр станциясын салу жобасын іске асыру 10 000-нан астам отбасының жылдық тұтынуын экологиялық таза энергиямен қамтамасыз етті.

4. Шығыс Қазақстан облысындағы қуаты 24,9 МВт Тұрғұсұн-1 су электр станциясы. ШҚО Алтай ауданындағы Тұрғұсұн өзенінде Тұрғұсұн ГЭС-ін салу осы ауданның электр энергиясына қажеттілігінің 23%-ын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Тұрғұсұн су электр станциясының құрылысы Шығыс Қазақстан облысында электр энергиясын өндірудің өзіндік құнын төмендетіп, оның тапшылығын жылына 78 млн киловатт-сағатқа қысқартты. Сондай-ақ, Тұрғұсұн ГЭС іске қосылғаннан кейін Шығыс Қазақстан облысында атмосфераға көміртегі тотығы шығарындыларының жылына 680 тоннаға азаюы болжанып отыр. Тұрғұсұн-1 тәрізді шағын су электр станциялары еліміздің энергетикалық қауіпсіздігін қолдап қана қоймай, сенімді экономикалық даму үшін ресурстардың бірі бола алады.

Қоғамда тұрақты дамуды басқару ҚКМ қызметін корпоративтік басқарудың жалпы жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады және оның ажырамас бөлігі болып табылады.

ҚКМ Директорлар кеңесі тұрақты дамудың енгізілуіне стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады.

ҚКМ басқармасы тұрақты дамуды басқарудың тиісті жүйесін қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етеді, сондай-ақ тұрақты даму саласындағы іс-шаралар жоспарын бекітеді. ҚКМ басқармасы Директорлар кеңесінің қарауына есепті жылдан кейінгі жылдың 3-тоқсанында тұрақты даму туралы есепті жыл сайынғы негізде ұсынады.

Өз құзыреті шеңберінде тұрақты даму саласындағы іс-шараларды іске асыру және қызметтің негізгі көрсеткіштеріне қол жеткізу үшін тиісті құрылымдық бөлімшелердің басшылары, басқарушы директорлар, ҚКМ Басқарма мүшелері дербес жауапты болады.

Гендерлік теңдік мәселесі БҰҰ-ның тұрақты дамуының 17 мақсатының бірі болып табылады. Осы бағыттағы жұмысты дамыту мақсатында 2021 жылғы 5 қарашада «Ауылдағы әйелдер кәсіпкерлігі – экономикалық тұрақтылық пен тұрақты дамуға апаратын жол» атты Қазақстанның ауыл әйелдерінің IV форумын өткізу аясында ҚКМ «Closing the Gender Gap» дүниежүзілік экономикалық форумының акселераторына қосылды.

«Closing the Gender Gap» акселераторы экономикадағы гендерлік алшақтықты жою мақсатында құрылған жаһандық бастама болып табылады. Акселератордың қызметі әйелдерді жұмысқа орналастыру бойынша мәселелерді шешуге, оның

ішінде жұмыс орындарына қолжетімділікті жеңілдетуге, еңбекақыны тең төлеуді қамтамасыз етуге және басшы лауазымдардағы әйелдер санын арттыруға бағытталған.

Қол қойылған келісім шеңберінде Қоғам гендерлік алшақтық көрсеткіштерін қысқарту үшін және Қазақстан әйелдерінің экономикалық мүмкіндіктерін кеңейту үшін ортақ шешімдерді іздеу жөніндегі акселератордың жұмысына белсенді қатысады.

4.1. Әлеуметтік жауапкершілік

Әлеуметтік құрамдас бөлігі аясында ҚКМ қызметі келесілерге бағытталған:

- тең мүмкіндіктер беру қағидатына басшылық ету және жұмысқа жалдау, еңбекақы төлеу, оқуға рұқсат беру, лауазымын жоғарылату, жұмыстан шығару кезінде жынысы, нәсілі, тілі, діни, саяси және басқа да нанымдары, азаматтығы, ұлттық немесе әлеуметтік шығу тегі, шектеулі мүмкіндіктері сияқты негіздер бойынша өз қызметкерлерін кемсітуге жол бермеу;
- ақпаратты басқарудың заманауи технологиялары мен жүйелерін қолдана отырып, персоналды тұрақты оқыту және дамыту;
- Friday-talk форматында сарапшылармен кездесулерді, коучинг, кейстер, ми шабуылы түрінде оқытудың озық нысандарын пайдалану.

ҚКМ кадр саясаты транспаренттілік қағидаттарына негізделеді және ҚКМ стратегиялық мақсаттарына қол жеткізудегі маңызды элемент ретінде білікті кадрларды тарту және ұстап қалу факторларын қамтиды.

Жұмыскерлердің еңбегінің нәтижелілігін және уәждемесін арттыру мақсатында төмендегілер арқылы еңбекке ақы төлеудің тиімді жүйесі пайдаланылады:

- қызметкерлердің еңбек нәтижелілігін бағалау жүйесін енгізу;
- қызметкерлердің біліктілігі, құзыреттілігі және еңбек нәтижелілігі деңгейіне негізделген сыйақының уәждемелі және ашық жүйесін енгізу;
- қызметкерлердің жұмысын бағалау және еңбек уәждемесі міндеттері мен мақсаттарының орындалуына мониторинг және бақылау енгізу.

ҚКМ, BVF, QTV, KPPF ұйымдық құрылымдары ҚКМ орталық аппаратының және ҚКМ еншілес ұйымдарындағы front-office бөлімшелерінің деңгейінде қолшатырлық back-office көзделеді.

2021 жылы тұрақты даму жобаларын және қаржыландырылатын жобаны қаржыландыру мақсатында қоршаған ортаға және/немесе әлеуметтік ортаға жасыл, әлеуметтік немесе өзге де облигацияларды орналастыру жүзеге асырылмады.

Жұмыспен қамту

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ҚКМ қызметкерлерінің жалпы орташа тізімдік саны – 41 адамды, сондай-ақ еншілес ұйымдарда 46 адамды құрайды.

Өткен жылдың ұқсас көрсеткішімен салыстырғанда тізімдік жалпы саны 30%-ға төмендеді.

Қызметкерлердің орташа тізімдік санының динамикасы

Ұйымның атауы	2019 жыл	2020 жыл	2021 жыл
KCM	27	33	41
BVF	10	13	11
QTV	78	60	17
KPPF	17	18	18
Барлығы	132	124	87

ҚКМ қызметкерлерінің орташа жасы 37 жасты құрайды.

Қоғам бойынша кадрлардың тұрақтамау коэффициенті 2021 жылы 15%-ды, ҚКМ тобы бойынша 9%-ды құрады.

Ұйымның атауы	2021 жыл, %
ҚКМ	15
BVF	0
QTV	0
KPPF	0
Барлығы	9

Жасы мен жынысы бойынша ҚКМ бойынша кадрлардың тұрақтамауы:

	Гендерлік топтар		Жасына байланысты топтар		
	ерлер	әйелдер	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 жастан жоғары
ҚКМ	5	1	3	3	–

Кандидаттарды іріктеудің негізгі мақсаты бос лауазымдарға орналасу үшін білікті үміткерлерді жұмысқа тарту тұрғысынан персоналды басқару саласындағы үздік тәжірибелерді енгізу арқылы ҚКМ стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге ықпал ету болып табылады. Адами ресурстарды басқарудың тиімді жүйесін құру сияқты міндеттер басым болып қала береді. Қызметкерлер маңызды ресурс ретінде қарастырылады, ал қызметкерлердің кәсібилігінің рөлі ҚКМ тиімді жұмысында маңызды рөл атқарады. Кәсібилік қызметкердің жеке қасиеттерінде де, ұжымдық білімде де қарастырылады.

Бос лауазымдар пайда болған кезде ҚКМ Басқармасының 2015 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№ 13/18 хаттама) бекітілген «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ персоналын іріктеу, таңдау, жалдау және бейімдеу туралы ережеге сәйкес бірінші кезекте ҚКМ және оның еншілес ұйымдарының қызметкерлері, сондай-ақ аутсорсинг секторының қызметкерлері арасында ішкі конкурс өткізіледі. Содан кейін сыртқы конкурс жарияланады. Сыртқы үміткерлерді іздеу туралы ақпарат міндетті түрде ҚКМ сайтында, Facebook және LinkedIn-де жарияланады, өтінімдер электрондық пошта арқылы қабылданады.

2021 жылы ҚКМ жалдаған қызметкерлер жасы мен жынысы бойынша бөліністе:

Қызметкерлер	Барлығы	30 жасқа дейін	30 жасқа 50 жасқа дейін	50 жасқа жоғары
Ерлер	19	5	14	
Әйелдер	22	7	14	1
Барлығы	41	12	28	1

Әлеуметтік қолдау

2018 жылғы 29 қаңтарда ҚКМ Басқармасының шешімімен (№ 01/18 хаттама) Қазақстан Республикасының заңнамасына және ҚКМ ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес ҚКМ жұмыскерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету түрлерін, шарттары мен тәртібін анықтайтын «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ жұмыскерлеріне Әлеуметтік қолдау көрсету ережесі бекітілді.

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ әлеуметтік саясаты ҚКМ бәсекелестік артықшылығы болып табылады, оның еңбек нарығындағы тартымдылығын арттырады және жоғары білікті қызметкерлерді тартуға және ұзақ мерзімді ұстап тұруға бағытталған.

ҚКМ әлеуметтік саясатының базалық қағидаты әлеуметтік әріптестік болып табылады және осылайша менеджменттің құрамдас бөлігі – өз қызметкерлеріне қосымша жеңілдіктер, әлеуметтік сипаттағы қызметтер мен төлемдерді ұсынумен байланысты іс-шаралар.

ҚКМ өткізетін әлеуметтік бағдарламалардың негізгі мақсаты қызметкерлердің ынтасын арттыру, ынталы және адал еңбекті ынталандыру болып табылады.

1. Қызметкерлерге сапалы және әртүрлі медициналық қызметтерді алуға мүмкіндік беретін ерікті медициналық сақтандыру. Медициналық сақтандырумен ҚКМ бюджетінде көзделген қаражат есебінен қызметкерлер және олардың отбасы мүшелері ерікті медициналық сақтандыру бағдарламасына сәйкес қамтамасыз етіледі. Медициналық сақтандыруға қаражат қызметкер ауырған жағдайда Қазақстан Республикасының сақтандыру ұйымдарымен заңнамасында белгіленген тәртіппен жасалған шарттарға сәйкес немесе медициналық ұйымдармен медициналық көмек көрсету туралы шарттар бойынша жұмсалады. Бұл ретте бір жұмыскерге арналған медициналық сақтандыру шығыстары тиісті қаржы жылына 100 АЕК-тен аспауы тиіс.
2. Жыл сайынғы демалыс, маңызды оқиғаларға ақылы демалыс беру кезінде сауықтыруға арналған материалдық көмек (некеге тұруы, отбасы мүшесінің қайтыс болуы).
3. Қызметкерлерді жұмыс уақытында жазатайым оқиғалардан сақтандыру және кәсіби ауруларды сатып алу.
4. Бала тууға/бала асырап алуға байланысты материалдық көмек.
5. Жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (жаңа туған балаларды) асырап алуға байланысты материалдық көмек. Жүктілікке және босануға байланысты табысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлем сомасы шегеріле отырып, орташа жалақысы сақтала отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалыс төленеді. Еңбек кодексінің 193-бабына сәйкес жүктілігі және босануы бойынша демалыс қызметкерге оның өтініші бойынша және белгіленген тәртіппен берілген еңбекке жарамсыздық парағы негізінде беріледі. Бала туылғаннан кейін үш жасқа дейінгі бала күтімі бойынша демалыс берілуі мүмкін. Ол сондай-ақ еңбек өтіліне есептеледі, бірақ жалақы сақталмайтын болады. Осындай демалыс қолданыстағы заңнамаға сәйкес бала асырап алған ата-аналарға беріледі.

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ әлеуметтік саясаты ҚКМ бәсекелестік артықшылығы болып табылады, оның еңбек нарығындағы тартымдылығын арттырады және жоғары білікті қызметкерлерді тартуға және ұзақ мерзімді ұстап тұруға бағытталған.

ЖҮКТІЛІК ЖӘНЕ БОСАНУ, СОНДАЙ-АҚ БАЛА КҮТІМІ БОЙЫНША ДЕМАЛЫСТАР ТУРАЛЫ АҚПАРАТ:

Көрсеткіш	Жиыны, адам	ерлер	Оның ішінде әйелдер
2021 жылы жүктілікке және босануға байланысты демалысты, сондай-ақ бала күтіміне байланысты демалысты ресімдеген қызметкерлер саны	7	0	7
2021 жылы жүктілікке және босануға байланысты демалыстан, сондай-ақ бала күтіміне байланысты демалыстан оралған қызметкерлердің саны	2	0	2

6. Некеге тұруға байланысты материалдық көмек.
7. Қызметкерлерге тоқсандық сыйлықақылар, қызметтің негізгі көрсеткіштерін орындау кезінде Басқармаға жылдық бонус.

Бұл ретте, әлемдік үздік тәжірибелердегі сияқты жетекші қызметкерлер экономикалық, экологиялық және әлеуметтік міндеттермен байланысты көрсеткіштерді бекітеді.

ҚКМ өз қызметкерлерінің еңбегіне лайықты және уақытылы ақы төлеуге мүдделі, материалдық сыйақы мәселелерінде ашық тәсілдерді қолданады және еңбек нарығында жалақының жоғары бәсекелестік деңгейін қолдауға ұмтылады. ҚКМ еңбекақы төлеу жүйесі қызметкерлерді сапалы және нәтижелі еңбекке ынталандыруға бағытталған.

ҚКМ кемсітушілікке жол бермейді және еңбекке ақы төлеуге тең көзқарасты ұстана отырып, ерлер мен әйелдер үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге ұмтылады. Қызметкерлердің өз мүдделерін білдіретін қоғамдық ұйымдарды құру немесе оларға қосылу құқықтарын шектемейді. ҚКМ қызметкерлері, егер ол лауазымдық міндеттерін орындауға әсер етпесе, сондай-ақ қоғамға зиян келтірмесе, кез келген саяси, білім беру, қайырымдылық немесе қоғамдық қызметпен айналыса алады.

Егер ҚКМ-де белгілі бір себептерге байланысты қызметкерлердің еңбек жағдайлары өзгеруі мүмкін болса, ҚКМ қызметкерлерді Еңбек шартына, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес болуы мүмкін өзгерістер туралы жазбаша хабардар етеді. Еңбек жағдайлары өзгерген кезде еңбек шартына тиісті толықтырулар мен өзгерістер енгізіледі.

Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік

ҚКМ және оның еншілес ұйымдары үшін сөзсіз басымдық Қазақстан Республикасы заңнамасының, халықаралық және ұлттық стандарттардың, осы саладағы ҚКМ ішкі құжаттарының талаптарына қатаң сәйкестікте еңбек қауіпсіздігін және еңбекті қорғауды қамтамасыз ету болып табылады. ҚКМ ұлттық және халықаралық талаптарды мүлтіксіз сақтауға және еңбекті қорғауды басқару деңгейін тұрақты арттыруға ұмтылады.

Пандемия бүкіл әлемге айтарлықтай әсер етті, үкіметтер шектеулер қою арқылы коронавирустың таралуын болдырмау үшін шаралар қабылдады. Өз кезегінде, ҚКМ қызметкерлерді қашықтан жұмыс істеу режиміне ауыстыра отырып, міндетті әлеуметтік қашықтықты, кеңселерде дезинфекциялау бойынша қатаң санитарлық-эпидемиологиялық рәсімдерді енгізді.

2021 жыл бойы ҚКМ жұмыс режимі Қазақстан Республикасының Бас мемлекеттік санитарлық дәрігерінің қаулыларына сәйкес жедел түзетілді.

COVID-19 коронавирустық инфекциясының таралуына жол бермеу мақсатында ҚКМ-де қызметкерлер арасында сырқаттанушылық қаупін төмендету үшін барлық қарсы іс-қимыл және алдын алу шаралары қабылданды:

- ҚКМ қызметкерлерін жеке қорғаныс құралдарымен, дезинфекциялық құралдармен қамтамасыз ету ұйымдастырылды;
- персоналмен жұмыс жүргізілді, карантин режимінің ерекшеліктері мен мінез-құлық ережелері туралы хабардар етілді;
- қашықтан жұмыс режиміне қызметкерлер уақытылы ауыстырылған;
- пандемия кезінде үздіксіз қызметті қамтамасыз ету жоспары қайта қаралды/әзірленді;
- қызметкерлер қажетті жабдықтармен, бағдарламалық-техникалық құралдармен, ақпаратты қорғау құралдарымен және өзге де құралдармен қамтамасыз етілді.

Барлық құрылымдық бөлімшелердің үйлесімді жұмысының арқасында қашықтан жұмыс істеуге көшу маңызды проблемаларсыз өтті.

Дайындық және білім беру

ҚКМ компаниялар тобындағы қызметкерлерді оқыту, біліктілігін арттыру қажеттіліктері ішкі және сыртқы факторларға байланысты: стратегиялық міндеттердің өзгеруі, заңнаманың өзгеруі, жаңа бағдарламалардың енгізілуі, қызметкерлердің кәсіби өсуі мен дамуы, жаңа міндеттер мен мақсаттардың қойылуы және т. б. Оқыту және біліктілікті арттыру жүйесіндегі оқыту іс – шараларының саны 2021 жылы 90 іс-шараны (семинарлар, курстар, тренингтер) құрады, оның ішінде 77 іс-шара Coursera сияқты оқыту платформалары арқылы

персоналды өзін-өзі дамытуға ынталандыру бағдарламалары, қалған 13 іс-шара онлайн форматта өткізілді. Оқумен 50-ден астам адам қамтылды. Орташа алғанда бір қызметкер 2 немесе одан да көп тренингтер/семинарлардан өтті. ҚКМ компаниялар тобында оқыту саясаты қызметкерлердің жеке-іскерлік құзыреттерін (softskills) дамытуға бағытталған.

Қызметкерлер қызметінің тиімділігін басқарудың бірыңғай қағидаттарын, сондай-ақ жұмыскерлерді көтермелеу және сыйлықақы берудің ашық критерийлерін қамтамасыз ету мақсатында мерзімді негізде ҚКМ жұмыскерлерінің тиімділігін бағалау жүргізіледі.

Тиімділікті бағалау ережелеріне сәйкес, қызметкерлер сынақ мерзімінде бағалауға жатпайтынын назарға ала отырып, есепті кезеңде ҚКМ-де қызметкерлердің 88%-дан астамы тиімділік бағалауынан өтті, оның ішінде 41%-ы – басқарушы қызметкерлер мен құрылымдық бөлімшелердің басшылары және 59%-ы – әкімшілік қызметкерлер.

Қызметкерлерге әділ сыйақы қолдану мақсатында ҚКМ-де жүктелген міндеттердің күрделілігі мен жауапкершілігіне байланысты сыйақы схемаларын айқындайтын грейдтер жүйесі қолданылады. Айта кетейік, бұл жүйе сыйақыны анықтау кезінде гендерлік айырмашылықтарды болдырмайды. ҚКМ грейдтерінің құрылымы бөлінісінде нақты айлықақыны салыстыру кезінде ерлер мен әйелдердің еңбекақысында айырмашылықтар жоқ.

Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер

2021 жылы ҚКМ әлеуметтік-еңбек қатынастарын құқықтық реттеу ҚКМ еңбек заңнамасына және жергілікті нормативтік актілеріне сәйкес іске асырылды.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы ҚКМ компаниялар тобы бойынша гендерлік құрылым 45 әйел мен 51 ер адамнан тұрады.

Компанияның атауы	әйелдер	ерлер
«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ	33	25
«QazTech Ventures» АҚ	3	5
«Baiterek Venture Fund» АҚ	3	9
«Kazakhstan Project Preparation Fund» ЖШС	6	12

ҚКМ компаниялар тобы бойынша орташа жас 2021 жылы 36, ал 2020 жылы 38 жасты құрады.

Компанияның атауы	2020	2021
«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ	35	36
«QazTech Ventures» АҚ	39	37
«Baiterek Venture Fund» АҚ	42	34
«Kazakhstan Project Preparation Fund» ЖШС	36	35

Еңбек қатынастары тәжірибесі.

Қазақстан Республикасының Еңбек және еңбек қатынастары саласындағы заңнамасын, Халықаралық еңбек ұйымының конвенцияларын басшылыққа ала отырып, ҚКМ Конвенцияның мәні болып табылатын негізгі құқықтарға қатысты қағидаттарды сақтайды, атап айтқанда:

- бірлестік бостандығы және ұжымдық келіссөздер жүргізу құқығын пәрменді тану;
- мәжбүрлі немесе міндетті еңбектің барлық нысандарын жою;
- балалар еңбегіне тыйым салу;
- еңбек және жұмыс саласында кемсітушілікке жол бермеу.

Есепті кезеңде ҚКМ-ге еңбек қатынастары тәжірибесін бұзғаны үшін шағымдар болған жоқ. Сонымен қатар, мұндай шағымдар болған жағдайда эмитентте дауларды алдын ала талқылау және медиация үшін ішкі құралдар (Омбудсмен және Комплаенс) енгізілген.

Демеушілік және қайырымдылық

Қоғам 2021 жыл ішінде қайырымдылық бойынша мынадай жобаларды іске асырды:

- Балаларды қорғау күніне орай Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің жанындағы «Мамандандырылған балалар үйінің» жетім балаларына қайырымдылық көмек көрсетілді, қызметкерлердің қаражаты есебінен мереке мен күнделікті тұрмысты ұйымдастыру үшін қажетті балалар заттары сатып алынды.
- «Baiterek – Open Hearts» қайырымдылық жәрмеңкесі. Осы іс-шара аясында қызметкерлердің жұмыстары (аспаздық пісіру, суреттер, мүсіндер, фотосуреттер және қолданбалы өнердің басқа да жұмыстары) сатылымға қойылды. Осы іс-шарадан түскен қаражат жаңа жылдық шыршаны ұйымдастыруға және Қазақстан Республикасының Ана мен бала ұлттық ғылыми орталығында (Нефрология, Ортопедия, Транспланттау, Соматикалық аурулар және Неврология бөлімшелері) ұзақ уақыт емделіп жатқан күрделі аурулары бар балаларға сыйлықтар сатып алуға жұмсалды.
- 1 қыркүйек – Білім күніне орай аз қамтылған отбасылардың әлеуметтік осал отбасыларына мектеп керек-жарақтарын сатып алу бойынша көмек көрсету арқылы қайырымдылық көмек көрсетілді.
- «Халықаралық қарттар күніне» орай эмитент қызметкерлерінің қаражаты есебінен жалғыз басты қарттарға азық-түлік және дәрі-дәрмектерге ақшалай қаражат беру арқылы қайырымдылық көмек көрсетілді.
- «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-да «Донор күні» өтті, оның барысында эмитент қызметкерлері қан тапсырды. Донорлық қан қабылдау пунктін «Бәйтерек» бизнес орталығы ғимаратында Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығының қызметкерлері ұйымдастырды. Толық емес жұмыс күні ішінде 30 литрден астам қан тапсырылды. Донор беретін 450 мл қанның физиологиялық дозасы үш адамның өмірін сақтап қалуы мүмкін.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

ҚКМ Басқармасының 2019 жылғы 27 ақпандағы шешімімен «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмысын ұйымдастыру ережесі бекітілді. Көрсетілген құжат ҚКМ ресми https://kcm-kazyна.kz интернет-ресурсында клиенттерді, контрагенттерді, серіктестерді және жұртшылықты Қоғамда қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен талаптар туралы хабардар ету мақсатында жарияланған.

Осы Саясатқа сәйкес Қоғам 2021 жыл ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша мынадай шаралар қабылдады:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілді, оның нәтижелері тоқсан сайын ҚКМ басшылығының назарына жеткізілді;
- инвестициялық жобаларға сараптама жүргізу, ҚКМ үшін тауарларды, жұмыстарды немесе қызметтерді сатып алуға қатысатын әлеуетті жеткізушілерді тексеру кезінде ҚКМ лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлерінде мүдделер

4.2. Экологиялылығы

Тұрақты дамудың экологиялық компоненті аясында ҚКМ қызметі келесі бағыттарға бағытталған:

- Қазақстанның тұрақты дамуына жәрдемдесу мақсатында Қазақстанда тікелей инвестициялау инфрақұрылымын дамыту;
- ірі индустриялық жобаларды қолдау шеңберінде мемлекеттік бағдарламаларды іске асыруға қатысу;
- инвестициялық процестің барлық кезеңдеріне ESG-факторларды енгізу – жобалық ұсыныстарды іздеуден бастап қаржыландырылған жобалардың экологиялық және әлеуметтік әсерінің мониторингіне дейін;
- инвесторлар үшін қаржылық емес ақпаратты ашудың маңыздылығын сезіне отырып, инвестициялар тарту және қаржы құралдарын ішкі және сыртқы нарықтарда танымал ету.

ҚКМ қоршаған ортаға көмірқышқыл газының шығарылуын азайтуға, қоршаған ортаға жүктемені және табиғи ресурстардың тозуын барынша азайта отырып, ел халқының әл-ауқатын, өмір сүру сапасын арттыруға бағытталған «жасыл» жобаларды іске асыруға ерекше назар аударады.

2021 жылдың қорытындысы бойынша ҚКМ қоржынында жалпы қаржыландыру сомасы 12,4 млрд теңгеге «жасыл» энергетика саласында бірқатар жобалар бар. Парниктік газдар шығарындыларын азайтуға әсер еткен жобалардың бір мысалы «жел энергиясын түрлендіруге бағытталған «Қуаты

қақтығысы белгілерінің болуына талдау, сондай-ақ тиісті контрагенттерге қатысты жағымсыз фактілердің болуына тексеру жүзеге асырылады;

- Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы және ішкі нормативтік құжаттардың талаптары саласында қызметкерлер арасында түсіндіру жұмыстары тұрақты негізде жүргізіледі;
- ҚКМ қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру аясында ҚКМ барлық қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын сақтау және Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмысын ұйымдастыру мәселелері бойынша оқыту жүргізілді;
- Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігіне 2021 жылдың I және II жартыжылдығында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жүргізіліп жатқан жұмыстар туралы ақпарат жолданды.

100 МВт «Астана EXPO-2017» жел электр станциясы» жобасы болып табылады. Осы жобаны іске асыру 10 000-нан астам отбасының жылдық тұтынуын экологиялық таза энергиямен қамтамасыз етті. Жел электр станциясы жылына 79 000 мың тоннадан астам шартты отынды үнемдейді, парниктік газдар шығарындыларын жылына 230 000 тоннаға азайтады, бұл 113 000 автомобиль шығарындыларының көлеміне тең.

ҚКМ инвестициялық жобаларды қарастыру кезінде ғана емес, сонымен қатар операциялық қызметте де экологиялылық мәселелеріне назар аударады.

Бұл ретте, Қоғамның өз ғимараты жоқ екенін және орналастыру қазіргі заманғы стандарттарға жауап беретін бизнес-орталықта үй-жайларды жалға алу шартымен жүзеге асырылатынын және үй-жайларды көп мөлшерде табиғи жарықпен және жылу мен электр энергиясын үнемдеуге ықпал ететін климат-бақылау жүйелерімен қамтамасыз ететін тиімді жоспарлардың, панорамалық терезелердің болуын көздейтінін атап өту қажет.

Сонымен қатар, үй-жайлар қоқысты іріктеп жинауға арналған контейнерлердің әртүрлі түрлерімен жабдықталған.



Корпоративтік басқару

5.1. Эмитенттің корпоративтік басқару жүйесі

Қоғам өз қызметін «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ның 2018 жылғы 12 қаңтардағы шешімімен (№ 01/18 хаттама) бекітілген Корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) негізінде жүзеге асырады және корпоративтік басқарудың халықаралық үрдістеріндегі, ұлттық заңнамадағы негізгі өзгерістерді тұрақты негізде қадағалап отырады және корпоративтік басқарудың халықаралық тәжірибесін енгізеді.

Корпоративтік басқарудың бекітілген моделі шешімдер қабылдау жүйесінің тиімділігін, Жалғыз акционердің мүдделерін, ақпаратты ашудың жоғары стандарттарын, тәуекелдерді басқарудың және ішкі бақылаудың тиімді жүйесінің жұмыс істеуін қамтамасыз етеді.

Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес ҚКМ корпоративтік басқарудың негізгі қағидаттары:

1. өкілеттіктердің аражігін ажырату қағидаты;
2. Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;
3. Қоғамның Директорлар кеңесі мен Басқарманы тиімді басқару қағидаты;
4. тұрақты даму қағидаты;
5. тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит қағидаты;
6. корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты;
7. ҚКМ қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары.

ҚКМ Директорлар кеңесінің шешімімен 2021 жылдың қараша айында Кодекстің келесі негізін қалаушы қағидаттарын іске асыруға бағытталған «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2021–2022 жылдарға арналған Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді:

1. өкілеттіктердің аражігін ажырату қағидатын сақтау мақсатында келесі іс-шаралар көзделген: Қоғамның және еншілес ұйымдардың ішкі нормативтік құжаттарын ағымдағы қызметке сәйкестігі тұрғысынан өзектендіру; Қоғам Басқармасы мүшелері қызметінің тиісті жылға арналған нысаналы мәні бар түйінді көрсеткіштерінің картасын бекіту; Басқарма мүшелері қызметінің есепті жылдағы негізгі көрсеткіштері картасының орындалуын бағалау жөніндегі ақпаратты дайындау және Директорлар кеңесінің Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитетінің қарауына шығару; Қоғамның Директорлар кеңесінің алдағы кезеңге арналған жұмыс жоспарын бекіту;

2. Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидатын сақтау мақсатында келесі іс-шаралар көзделген: дивидендтік саясатқа сәйкес Қоғамның Жалғыз акционеріне дивидендтер төлеуді қамтамасыз ету; Қоғамның рентабельділігі мен тұрақты дамуына әсер ететін Даму стратегиясының және басқа да аспектілердің мәселелерін талқылау үшін Жалғыз акционердің құрылымдық бөлімшелерінің басшыларымен Қоғам қызметкерлерінің (басқарушы директорлардың/ директорлардың) кездесулерін/отырыстарын өткізу;
3. Қоғамды тиімді басқару қағидатын сақтау мақсатында Директорлар кеңесі мен Басқармада келесі іс-шаралар көзделген: Қоғамның Даму стратегиясының іске асырылуына мониторинг жүргізу; Қоғамның 2019–2023 жылдарға арналған Даму жоспарының орындалуы туралы есептерді бекіту, Қоғамның Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын сақтау/сақтамау, Қоғамның корпоративтік басқару қағидаттарын жетілдіру бойынша іс-шаралар жоспарын орындау; Қоғамның өкілдерімен кездесулер және/немесе Қоғамның тәуелсіз директорларының стратегиялық сессияларын өткізу; Директорлар кеңесінің Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитетінің және Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитетінің қарауына жүргізілген жұмыс нәтижелері туралы Омбудсменнің есебін ұсыну; Қоғам Басқармасы мүшелерін оқыту және дамыту жоспарын әзірлеу; қызметкерлерді корпоративтік басқару саласында оқыту; персоналдың тарту деңгейін тұрақты бағалау; кадр резервінің құрамын мониторингілеу және жаңарту;
4. тұрақты даму қағидатын сақтау мақсатында тұрақты даму туралы есепті, Тұрақты даму саласындағы іс-шаралар жоспарын және осы жоспарды іске асыру жөніндегі есепті бекіту жөніндегі іс-шаралар айқындалды;
5. тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит қағидаттарын сақтау мақсатында келесі іс-шаралар көзделген: жұмысқа қабылдау кезінде жаңа қызметкерлер үшін кіріспе нұсқамалық өткізу, сондай-ақ Қоғамда қолданыстағы тәуекелдерді басқару жүйесі бойынша Қоғамның жұмыс істеп жүрген қызметкерлерін оқыту; Қоғамның корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігін ішкі бағалау; тәуекелдер мен бақылаулар матрицасын, тәуекел-тәбетті және Қоғам тәуекелдері бойынша есепті бекіту;
6. корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидатын сақтау мақсатында келесі іс-шаралар көзделген: Қоғамның лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлерін мүдделер қақтығысын реттеу рәсімдерімен таныстыру және оларды сақтау; басшылар мен жұмыскерлерге еңбек заңнамасы мәселелері бойынша

консультация беру; Қоғамның корпоративтік және команда құрайтын іс-шараларын ұйымдастыру, сондай-ақ Холдинг компаниялары тобы үшін ұйымдастырылған іс-шараларға қатысу;

7. Қоғам қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттарын сақтау мақсатында келесі іс-шаралар көзделген: Қоғамның медиа-жоспарын бекіту; Қоғамның бекітілген жылдық есебін Қоғамның корпоративтік веб-сайтына жариялау; жылдық есептер конкурсына қатысу; «Ақпаратқа қол жеткізу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының және ішкі нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес Қоғамның корпоративтік интернет-ресурсында/қаржылық есептілік депозитарийінде мүдделі тараптарға ақпаратты тұрақты, жүйелі ашуды

қамтамасыз ету; Қоғам/ЕҰ корпоративтік басқару жүйесінің бағалау нәтижелерін Қоғам/ЕҰ корпоративтік интернет-ресурсына жариялау; Қоғамның ақпараттық ресурстарында компания қызметі туралы түсіндірме-ақпараттық бейнероликтер дайындау және жариялау.

Бұдан басқа, жыл сайынғы негізде Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын сақтау туралы есеп қалыптастырылады және бекітіледі, онда ҚКМ Корпоративтік басқару кодексін тиісінше сақтау мәселелері бойынша мониторинг нәтижелері және оның қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар туралы толық ақпарат қамтылады (қоса беріледі).

5.2. Корпоративтік басқару құрылымы

ҚКМ корпоративтік басқару моделі ашықтық пен есеп берушілікті қамтамасыз етуге бағытталған және ҚКМ органдары, лауазымды тұлғалары және қызметкерлері арасында өкілеттілік пен жауапкершіліктің аражігін нақты ажыратуды қарастырады.

Жарғыға сәйкес негізгі органдар:

- Жалғыз акционер – ҚКМ жоғары басқару органы;
- Директорлар кеңесі – басқару органы;
- Басқарма – атқарушы орган;

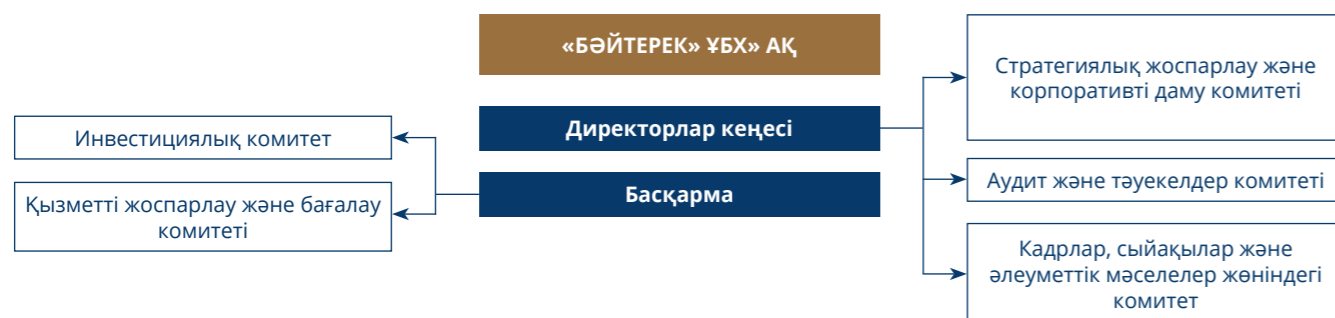
ҚКМ Қаржы-шаруашылық қызметін, ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару саласындағы бағалауды, корпоративтік басқару саласындағы құжаттардың орындалуын бақылауды жүзеге асыратын орган Ішкі аудит қызметі болып табылады.

ҚКМ Директорлар кеңесінің жанында құзыретіне аудит және тәуекелдер, Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік басқару, кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер бойынша мәселелерді қарау кіретін комитеттер жұмыс істейді.

Қызметтің жекелеген бағыттары бойынша басқарма үшін ұсынымдық сипаттағы шешімдерді дайындау үшін, оның ішінде Басқарманың құзыретіне жатқызылған мәселелерді дайындауды және алдын ала қарауды жүзеге асыру үшін комитеттер, оның ішінде Қызметті жоспарлау және бағалау жөніндегі комитет, сондай-ақ Инвестициялық комитет құрылды.

Кодекске сәйкес ҚКМ өз қызметінде Кодекстің ережелерін қатаң сақтауға және ішкі аудит қызметінің корпоративтік басқаруына екі жылда 1 рет бағалау, сондай-ақ сыртқы аудиторларды тарта отырып, корпоративтік басқаруға үш жылда кемінде 1 рет тәуелсіз бағалау жүргізуге міндетті, оның нәтижелері Қоғамның интернет-ресурсында жарияланады.

ҚКМ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 28 қаңтардағы шешімімен (№ 2/22 хаттама) Қоғамдағы корпоративтік басқару диагностикасының нәтижелері бойынша «Корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудиторлық есебі бекітілді.



Корпоративтік басқаруды бағалау үш негізгі құрауыш бойынша жүргізілді: Құрылымы, Процестері және Ашықтығы бойынша және «Қазына Капитал Менеджмент»АҚ-да корпоративтік басқаруды диагностикалау әдістемесінде көзделген корпоративтік басқару жүйесінің критерийлерін орындауға бағытталған.

Диагностиканың қорытындысы бойынша Қоғам Басқармасының үздік әлемдік тәжірибе талаптарына сәйкестігін бағалау 88,6% құрады, бұрын 2019 жылдың қорытындысы бойынша нәтиже 77,7% құрады.

Анықталғандарды жою мақсатында Ішкі аудит қызметі ҚКМ корпоративтік басқаруды жетілдіру бойынша тиісті ұсынымдар берді.

БКМ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 28 қаңтардағы шешімімен (№ 2/22 хаттама) аудиторлық тапсырманы орындау барысында анықталған жоғарыда көрсетілген анықтауларды қарау нәтижелері бойынша аудит объектісі «Корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудиторлық тапсырманың нәтижелері бойынша ҚКМ корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі Іс-шаралар жоспарын «Корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудитінің нәтижелері бойынша Қоғам бойынша түзету және/немесе алдын алу іс-қимылдарының жоспары түрінде бекітті.

2022 жылы корпоративтік басқаруға тәуелсіз бағалау жүргізу жоспарлануда.

5.2.1. Жалғыз акционер туралы ақпарат

ҚКМ жалғыз акционері «Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығына және «Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы № 516 қаулысына сәйкес құрылған «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ болып табылады.

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ның миссиясы Қазақстан Республикасының тұрақты дамуы және «Стратегия – 2050» мақсаттарына қол жеткізу болып табылады.

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ пайымы – үздік стандарттарға сәйкес бизнеске арналған қолдау құралдарын ұсынатын және Қазақстан Республикасы халқының өмір сүру деңгейін арттыратын озық даму институты.

Қазақстанның тұрақты дамуы бойынша өз миссиясын іске асыру шеңберінде Холдинг шешетін негізгі міндеттер мыналар болып табылады:

1. экономиканың шикізаттық емес салаларын дамыту;
2. кәсіпкерлікті (экономиканың жеке секторын) дамыту;
3. шикізаттық емес өнімнің экспортын қолдау;
4. өнімділікті арттыру;
5. агроөнеркәсіптік кешенде қаржыландырудың қолжетімділігін, өндірісті техникалық жарақтандыру және қарқынды деңгейін арттыру;
6. экономиканың урбанизациясын қолдау;

Қызметтің стратегиялық бағыттары:

1. кәсіпкерлікті қолдау;
2. агроөнеркәсіптік кешенді дамыту;
3. халықты тұрғын үймен қамтамасыз ету.

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ның жалғыз акционері Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

5.2.2. Директорлар кеңесі туралы ақпарат

ҚКМ қызметіне жалпы басшылықты Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне және Басқарманың құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, Директорлар кеңесі жүзеге асырады. Директорлар кеңесі өз өкілеттігін «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына (бұдан әрі – Заң), Қоғамның жарғысына және ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Бұл ретте, ҚКМ Директорлар кеңесі келесі мәселелерге ерекше назар аударады:

- даму стратегиясын айқындау (бағыттары мен нәтижелері);
- даму стратегиясында және/немесе ҚКМ даму жоспарында белгіленген қызметтің негізгі көрсеткіштерін жеткізу және мониторингілеу;
- тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит жүйесінің тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және бақылау;

- Директорлар кеңесінің құзыреті шеңберінде ірі инвестициялық жобаларды және басқа да негізгі стратегиялық жобаларды іске асырудың тиімді жұмыс істеуін бекіту және мониторингілеу;
- сайлау/қайта сайлау (Басқарма төрағасын қоспағанда), сыйақы, сабақтастықты жоспарлау және атқарушы орган мүшелерінің қызметін бақылау;
- корпоративтік басқару және т. б.

«Акционерлік қоғамдар туралы» Заңның (36-бабының 1-тармағының 5) тармақшасы) және Жарғының талаптарына сәйкес, сан құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату Жалғыз акционердің – «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ атынан айрықша құзыреті болып табылады.

2021 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша ҚКМ Директорлар кеңесі келесі құрамда ұсынылды:

Айдар Әбдіразақұлы Әріпханов	– ҚКМ Директорлар кеңесінің төрағасы, «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма төрағасы;
Әділ Ерғалиұлы Нұрғожин	– ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры;
Пейдж Николас Роберт	– ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор
Әнуар Даниярұлы Үшбаев	– ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор
Айнұр Сайынқызы Қуатова	– ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, ҚКМ Басқарма төрағасы.

2021 жылғы 16 маусымда ҚКМ жалғыз акционері ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі Айдар Әбдіразақұлы Әріпхановтың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылдады («Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының бетпе-бет отырысының № 30/21 хаттамасы). ҚКМ Директорлар кеңесінің көрсетілген шешімімен қатар ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланған Әділ Бектасұлы Мұхамеджанов осы шешіммен ҚКМ Директорлар кеңесінің төрағасы етіп сайлау ұсынылды. 2021 жылғы 18 маусымда ҚКМ Директорлар кеңесінің шешімімен (№ 9/21 бетпе-бет отырысының хаттамасы) Әділ Бектасұлы Мұхамеджанов жалпы ҚКМ Директорлар кеңесінің

өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін өкілеттік мерзімімен ҚКМ Директорлар кеңесінің төрағасы болып сайланды.

2021 жылғы 28 шілдеде ҚКМ Жалғыз акционері 2021 жылғы 19 шілдеден бастап ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі Әділ Ерғалиұлы Нұрғожиннің өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылдады («Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының бетпе-бет отырысының № 39/21 хаттамасы). Аталған шешіммен қатар, Сон Вячеслав Владимирович ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі ретінде жалпы ҚКМ Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейінгі өкілеттілік мерзіммен сайланды.

2021 жылдың 31 желтоқсанына ҚКМ Директорлар кеңесінің құрамы:

Әділ Бектасұлы Мұхамеджанов	– ҚКМ Директорлар кеңесінің төрағасы, «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары;
Сон Вячеслав Владимирович	– ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры;
Пейдж Николас Роберт	– ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор
Әнуар Даниярұлы Үшбаев	– ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор
Айнұр Сайынқызы Қуатова	– ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, ҚКМ Басқарма төрағасы.

Тәуелсіз директорлар туралы ақпарат

Корпоративтік басқарудың әлемдік тәжірибесіне және Заң талаптарына сәйкес Директорлар кеңесінің объективті шешімдер қабылдауының кепілі болып табылатын тәуелсіз директорлардың болуы қажет. Олардың саны Директорлар кеңесі құрамының кемінде отыз пайызын құрауға тиіс.

Заңның 1-бабының 20-тармақшасына сәйкес тәуелсіз директор – бұл (1) осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғасы болып табылмайтын және өзі Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде ондай тұлға болмаған (оның осы акционерлік қоғамның тәуелсіз директоры лауазымында болған жағдайды қоспағанда) Директорлар кеңесінің мүшесі болып табылмайтын, (2) осы акционерлік қоғамның немесе осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғалары – ұйымдарының лауазымды адамдарына бағыныстылықпен байланысты емес және өзі Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде осы тұлғаларға бағыныстылықпен байланысты

емес; (3) мемлекеттік қызметші болып табылмайтын; (4) осы акционерлік қоғам органдарының отырыстарында акционердің өкілі болып табылмайтын және ол Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде болмаған; (5) осы акционерлік қоғамның аудитіне аудиторлық ұйымның құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде қатыспаған және өзі Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде мұндай аудитке қатыспаған осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғаларына қатысты үлестес тұлға.

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының 2020 жылғы 21 қыркүйектегі шешімімен Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамына тәуелсіз директорлар Николас Пейдж және Әнуар Үшбаев енгізілді, олар аталған тәуелсіздік белгілеріне жауап берді.

Бұдан басқа, Қоғам мен тәуелсіз директорлар арасында жасалған келісімдерде тәуелсіз директордың мүдделер қақтығысына қатысты талаптарды сақтау міндеті және тиісті ақпаратты ұсынбағаны үшін жауапкершілік көзделген.

Директорлар кеңесінің құрамы:



**ӘДІЛ
БЕКТАСҰЛЫ
МҰХАМЕДЖАНОВ**

Әділ Бектасұлы Мұхамеджанов – «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары.

Әділ Мұхамеджанов (1981 ж.т.) Т.Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетін «экономист» біліктілігімен, Ноттингем университетін (Ұлыбритания), EMBA бағдарламасы бойынша Сисадо Booth Бизнес мектебін бітірген.

Корпоративтік басқару саласында 17 жылдан астам еңбек өтілі бар. Еңбек жолын 2003 жылғы қазанда «Қазтрансойл» ЖАҚ Жобаларды басқару департаментінің маманы болып бастады. 2004 жылғы наурыздан бастап 2016 жылғы наурызға дейінгі кезеңде «Caspian Energy Inc» PLS Канада, Торонто, «Арал Петролиум Капитал» ЖАҚ қаржы менеджері, Вице-Президент лауазымдарында жұмыс істеді, сондай-ақ аталған компанияның Директорлар кеңесінің мүшесі болды. 2010 жылдың қыркүйегінен 2011 жылдың желтоқсанына дейін – «Отан» ашық жинақтаушы зейнетақы қоры» акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы болды. 2008 жылғы мамырдан 2016 жылғы мамырға дейінгі кезеңде – «АзияКредитБанк» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі. 2016 жылғы қыркүйектен 2021 жылғы мамырға дейін – «Қазақстан Тұрғын үй компаниясы» АҚ Басқарма Төрағасы. 2021 жылғы мамырда Директорлар кеңесінің шешімімен «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары болып тағайындалды.

Қоса атқарған жұмысы және ДК/БК мүшелігі: «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (16.06.2021 бастап), «Даму» КДҚ» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (16.06.2021 бастап), «KazakhExport» ЭСК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (16.06.2021 бастап).

ҚКМ және оның ЕҰ акцияларын иеленуі: ие емес.

Азаматтығы – Қазақстан Республикасының азаматы



**СОН
ВЯЧЕСЛАВ
ВЛАДИМИРОВИЧ**

Сон Вячеслав Владимирович – 2021 жылғы 28 шілдеден бастап ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры, Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер комитетінің, Аудит және тәуекелдер комитетінің және Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Вячеслав Сон (1982 жылы туған) Қазақ гуманитарлық заң университетін (құқықтану), Қазіргі гуманитарлық университетті (лингвистика), сондай-ақ Халықаралық бизнес университетін (МВА, қаржы және несие) бітірген.

Квзимемлекеттік секторда, корпоративтік басқару саласында үлкен жұмыс тәжірибесі бар:

- 2002 жылдан бастап 2009 жылға дейін – «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ заңгері, бас заңгері, Заң басқармасының бастығы, Заң департаментінің директоры;
- 2009 жылдан бастап 2011 жылға дейін – «Тау-Кен Самұрық» Ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ Әкімшілік және құқықтық жұмыс жөніндегі басқарушы директоры;
- 2011–2012 жылдары – «Тау-Кен Самұрық» Ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ жобаларды дамыту жөніндегі басқарушы директоры;
- 2012 жылдан бастап 2013 жылға дейін – Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің «Қазарнаулыэкспорт» Республикалық мемлекеттік кәсіпорны аппаратының басшысы, Бас директорының орынбасары;
- 2013 жылдан бастап 2016 жылға дейін – «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Аудит және бақылау департаментінің директоры;
- 2018 жылдың қаңтарынан бастап қазіргі күнге дейін – «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры.

Қоса атқарған жұмысы және ДК/БК мүшелігі: Жоқ, ҚКМ және оның ЕҰ акцияларын иеленуі: ие емес.
Азаматтығы – Қазақстан Республикасының азаматы



**НИКОЛАС
РОБЕРТ
ПЕЙДЖ**

Николас Роберт Пейдж-ҚКМ Директорлар кеңесінің мүшесі, 2020 жылғы 22 қазаннан бастап тәуелсіз директоры, Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің және стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму жөніндегі комитеттің төрағасы, сондай-ақ Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің мүшесі.

Николас Пейдж (1968 жылы туған) 1990 жылы Loughborough University университетін «Азаматтық құрылыс» мамандығы бойынша үздік бітірді және Англия мен Уэльстеги дипломды бухгалтерлер институтының (ICAEW) мүшесі болып табылады.

Пейдж мырзаның Халықаралық қаржы және бірігу мен қарамағына алу мәмілелері саласында 30 жылдық кәсіби тәжірибесі бар. 2020 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін Пейдж мырза Arabesque компаниясының қаржы директоры болып табылады, компания активтер мен деректерді басқаруда орнықты даму және жасанды интеллект тәжірибелерін енгізумен айналысады. 2016–2019 жылдары Ұлыбританиядағы PricewaterhouseCoopers LLP серіктесі болды, онда қаржы институттары мен жеке инвесторларға бірігу және сатып алу мәмілелері бойынша кеңес берді, сонымен қатар бірқатар басшылық қызметтерді атқарды. Пейдж мырза EuroChem Group AG және SUEK Group компанияларының директорлар кеңесінде атқарушы емес директор болды. 1990 жылдан бастап 2016 жылға дейін PricewaterhouseCoopers компаниясында, BNP Paribas-та акциялар бойынша талдаушы, AIM Capital SE-де Бас директор және EuroChem Group AG және SUEK Group-та Тәуелсіз директор болып жұмыс істеді.

Қоса атқарған жұмысы және ДК/БК мүшелігі: Атқарушы директор, Директорлар кеңесінің мүшесі және Arabesque Holding Ltd (FKA Arabesque Asset Management Holdings Ltd) Атқарушы комитетінің мүшесі (2020 – қазіргі уақытқа дейін).

ҚКМ және оның ЕҰ акцияларын иеленуі: ие емес.
Азаматтығы– Ұлыбритания.



**АНУАР
ДАНИЯРОВИЧ
ҮШБАЕВ**

Ануар Даниярович Үшбаев – 2020 жылғы 22 қазаннан бастап ҚКМ Директорлар Кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор. Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің төрағасы. Аудит және тәуекелдер комитетінің және Стратегиялық жоспарлау мен корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Әнуар Үшбаев (1988 ж. т.) экономика бакалавры, University of Warwick, Қолданбалы математика және қаржы магистрі, Imperial College London дәрежесіне ие, Инвестициялық банкингте, капитал нарықтарында және Еуропа мен Еуразия континенті елдеріндегі инвестицияларды басқаруда мол тәжірибеге ие, биржалық және жеке инвестициялау, корпоративтік қаржы мәмілелерін сүйемелдеу, макроэкономикалық саясат бойынша маман болып табылады.

Ұлыбритания мен Франциядағы Société Générale CIB-те акционерлік және борыштық капиталды тарту, бірігу және сатып алу мәмілелері бойынша келіссөздер мен транзакцияларды құрылымдауда айтарлықтай тәжірибесі бар. Бұрын Әнуар Үшбаев Société Générale CIB-те институционалдық клиенттер (банктер, сақтандыру компаниялары, зейнетақы қорлары), сондай-ақ негізінен дамушы елдердің корпоративтік клиенттері үшін активтер мен пассивтерді басқару бойынша кешенді құрылымдалған шешімдерді әзірлеуге назар аударған. Лондондағы Goldman Sachs-тегі Systematic Alpha Trading тобында деривативтер мен алгоритмдік сауданы пайдалана отырып, статистикалық арбитраж негізінде сауда стратегиялары мен инвестициялық шешімдерді әзірлеумен айналысты.

Қоса атқарған жұмысы және ДК/БК мүшелігі: «Tengri Partners Investment Banking (Kazakhstan)» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (29.03.2021 ж. бастап), «Baiterek Venture Fund» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (28.10.2021 ж. бастап), «Лизинг Групп» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (09.11.2020 бастап), «Tengri Partners Investment Banking (Kazakhstan)» АҚ Басқарма Төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі (21.12.2018 – 26.03.2021).

ҚКМ және оның ЕҰ акцияларын иеленуі: ие емес.
Азаматтығы – Қазақстан Республикасының азаматы



**АЙНҰР
САИНҚЫЗЫ
ҚУАТОВА**

Айнұр Саинқызы Куатова – 2020 жылғы 6 қаңтардан бастап Директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғам Басқармасының Төрағасы.

Айнұр Куатова (1973 ж.т.) Middlesex University іскерлік әкімшілендіру магистрі және Қазақ мемлекеттік басқару академиясының экономика бакалавры дәрежелеріне ие.

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамына тағайындалғанға дейін 2016 жылдан бастап «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ басқарушы директоры – Басқарма мүшесі лауазымын атқарды, жобалық қаржыландыру, мемлекеттік-жекешелік әріптестік, экспорттық қолдау мәселелеріне және инвесторлармен жұмыс істеуге жетекшілік етті.

Мемлекеттік қызметте және корпоративтік басқару саласында 20 жылдан астам жұмыс тәжірибесі бар.

2012 жылдан 2015 жылға дейін «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ Басқарма төрағасының бизнесті трансформациялау және стратегия жөніндегі орынбасары және «Астана ЭКСПО-2017» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары лауазымдарын атқарды.

Әр жылдары «Ланкастер Инвест» АҚ, «КМК Мұнай» АҚ, «Карповский Северный» АҚ компанияларында басшылық қызметтерді атқарған. Мемлекеттік қызметте Қазақстан Республикасы Энергетика және минералдық ресурстар министрлігінің бөлім бастығы және Қазақстан Республикасы Қоршаған орта және су ресурстары министрінің кеңесшісі ретінде жұмыс істеді.

Қоса атқарған жұмысы және ДК/БК мүшелігі: «Kazakhstan Project Preparation Fund» ЖШС Бақылау кеңесінің мүшесі (25.12.2020 – 27.01.2022).

ҚКМ және оның ЕҰ акцияларын иеленуі: ие емес.

Азаматтығы – Қазақстан Республикасының азаматы

ҚКМ Директорлар кеңесінің комитеттері

Ең маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесіне ұсынымдар дайындау үшін ҚКМ-де мынадай комитеттер құрылып, жұмыс істейді:

- Аудит және тәуекелдер комитеті;
- Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет;
- Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті.

Корпоративтік басқарудың жалпы қабылданған қағидаттарына сәйкес Директорлар кеңесінің комитеттерін тәуелсіз директорлар арасынан Директорлар кеңесінің мүшелері басқарады.

ҚКМ Директорлар кеңесінің аудит және тәуекелдер жөніндегі Комитеті – Директорлар кеңесіне қоғамның қаржы-шаруашылық қызметін (оның ішінде қаржылық есептіліктің толықтығы мен дұрыстығын) бақылаудың тиімді жүйесін орнату бойынша, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін мониторингілеу бойынша ұсынымдар дайындау арқылы Директорлар кеңесі жұмысының тиімділігі мен сапасын арттыру мақсатында құрылған және сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің тәуелсіздігін, Қазақстан Республикасы заңнамасының, ішкі құжаттардың сақталуын бақылау бойынша, сондай-ақ Қоғамның Директорлар кеңесіне қызметтің (дамудың) басым бағыттарын әзірлеу және қоғамда тәуекелдерді басқарудың барабар жүйесінің жұмыс істеуі, тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру және нығайту мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау үшін жауапты болады.

2021 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша ҚКМ Директорлар кеңесінің аудит және тәуекелдер жөніндегі комитетінің құрамы:

- Н. Р. Пейдж – Комитет Төрағасы;
- Ә. Д. Үшбаев – Комитет Мүшесі;
- Ә.Е. Нұрғожин – Комитет Мүшесі.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ҚКМ Директорлар кеңесінің Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитетінің құрамы:

АУДИТ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ МҮШЕЛЕРІНІҢ 2021 ЖЫЛҒЫ ОТЫРЫСТАРҒА ҚАТЫСУЫ:

Комитет Мүшелері	№ 1/21 27.01	№ 2/21 25.02	№ 3/21 17.03	№ 4/21 21.04	№ 5/21 03.06	№ 6/21 18.06	№ 7/21 22.07	№ 8/21 08.09	№ 9/21 10.11	№ 10/21 06.12	№ 11/21 27.12
Н. Р. Пейдж	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ә.Д. Үшбаев	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ә.Е. Нұрғожин	+	+	+	+	+	+					
В.В. Сон							+	+	+	+	+

Шартты белгілер:

1) «+»- *бетпе-бет қатысқан;*

2) «бос ұяшық» – *Комитет мүшесі емес.*

- Н. Р. Пейдж – Комитет Төрағасы;
- В. В. Сон – Комитет Мүшесі;
- Ә. Д. Үшбаев – Комитет Мүшесі;

2021 жылы ҚКМ Директорлар кеңесінің Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитетінің 11 отырысы өткізілді, 43 мәселе қаралды және ҚКМ Директорлар кеңесіне тиісті ұсынымдар әзірленді, соның ішінде:

- ҚКМ тәуекелдері бойынша есептерді алдын ала қарау;
- «Ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау» аудиторлық есебін және «Ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау» аудиторлық тапсырмасының нәтижелері бойынша түзету іс-қимылдары жоспарын алдын ала қарау туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Ішкі аудит қызметі жұмысының 2020 жылғы сапасын ішкі бағалау нәтижелері жөніндегі есепті алдын ала қарау туралы;
- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамының Ішкі аудит қызметінің 2020 жылғы жұмысы туралы есепті және «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Ішкі аудит қызметі басшысының 2020 жылғы жұмысы мен жеке-іскерлік құзыреттерінің дамуының негізгі көрсеткіштерінің орындалуын бағалау нәтижелерін алдын ала қарау туралы;
- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамында Сыртқы аудитті ұйымдастыру саясатын бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеті туралы Ережені алдын ала бекіту туралы;
- ҚКМ 2020 жылғы жылдық шоғырландырылған және жеке қаржылық есептілігін алдын ала қарау;
- ҚКМ Ішкі аудит қызметінің жұмысы туралы жүйелі есептерді қарау;
- ҚКМ Ішкі аудит қызметінің жұмысын реттейтін құжаттардың жобаларын қарау;
- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамының 2022 жылға арналған тәуекел дәрежесін алдын ала қарау туралы;
- Ішкі аудит қызметінің 2022 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспарын қарау.

Қоғамның Директорлар кеңесінің Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеті

Директорлар кеңесінің кадр саясаты, тағайындаулар мен сыйақылар жүйесі саласындағы құзыретіне жататын мәселелерді тереңдете пысықтау және мониторинг жүргізу арқылы Директорлар кеңесі жұмысының тиімділігі мен сапасын арттыру үшін, сондай-ақ Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелерінің, Қоғамның Басқарма мүшелерінің қызметін тұтастай және жекелей бағалау, Басқарма Төрағасы мен мүшелерінің сабақтастығын жоспарлау және Корпоративтік хатшының қызметін бағалау үшін құрылған.

2021 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамы:

- Ә. Д. Үшбаев – Комитет Төрағасы;
- Н. Р. Пейдж – Комитет Мүшесі;
- Ә.Е. Нұрғожин – Комитет Мүшесі.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамы:

- Ә. Д. Үшбаев – Комитет Төрағасы;
- Н. Р. Пейдж – Комитет Мүшесі;
- В. В. Сон – Комитет Мүшесі.

2021 жылы Комитеттің 13 күндізгі отырысы өткізілді, 45 мәселе қаралды және ҚКМ Директорлар кеңесіне тиісті ұсынымдар әзірленді, оның ішінде:

- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамының Омбудсменін тағайындау және оның өкілеттік мерзімін айқындау туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамының Директорлар кеңесіне есеп беретін Ішкі аудит қызметі қызметкерлері мен Корпоративтік хатшының еңбегіне ақы төлеу және сыйлықақы беру, қызметінің тиімділігін бағалау

2021 жылы Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет мүшелерінің отырыстарына қатысу:

Комитет Мүшелері	№ 1/21 27.01	№ 2/21 25.02	№ 3/21 17.03	№ 4/21 21.04	№ 5/21 03.06	№ 6/21 18.06	№ 7/21 01.07	№ 8/21 22.07	№ 9/21 08.09	№ 10/21 28.10	№ 11/21 10.11	№ 12/21 06.12	№ 13/21 27.12
Ә.Д. Үшбаев	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Н. Р. Пейдж	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ә.Е. Нұрғожин	+	+	+	+	+	+	+						
В.В. Сон										+	+	+	+

1) + *бетпе-бет қатысқан;*

2) *бос ұяшық – Комитет мүшесі емес.*

Қоғамның Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті

– орта және ұзақ мерзімді перспективада Қоғам қызметінің тиімділігін арттыруға, оның рентабельді қызметі мен тұрақты дамуына ықпал ететін іс-шараларды әзірлеу жөніндегі мәселелерді қоса алғанда, қызметтің (дамудың) басым бағыттарын, стратегиялық мақсаттарды (даму стратегияларын), Корпоративтік даму

және оларға әлеуметтік қолдау көрсету қағидаларына өзгерістерді алдын ала қарау туралы;

- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеті туралы Ережені алдын ала бекіту туралы;
- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің 2020 жылғы қызметіне бағалау жүргізу туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мүшесінің өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің мүшесін сайлау туралы мәселелерді алдын ала қарау туралы;
- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамы қызметкерлерінің жалпы санын бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің төрағасын сайлау туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының жетекші қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларының мөлшерін айқындау туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- Қазына Капитал Менеджмент акционерлік қоғамының Омбудсменін тағайындау және оның өкілеттік мерзімін айқындау туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Басқарма мүшесін сайлау туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- жаңа редакциядағы «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының жетекші қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларының (грейдтер негізінде) сұлбасын бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- ҚКМ Корпоративтік хатшысының ҚТК орындалуы туралы жүйелі есептерді қарау бойынша.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің құрамы:

Комитет Мүшелері	№ 1/21 27.01	№ 2/21 25.02	№ 3/21 17.03	№ 4/21 21.04	№ 5/21 03.06	№ 6/21 18.06	№ 7/21 01.07	№ 8/21 22.07	№ 9/21 08.09	№ 10/21 28.10	№ 11/21 10.11	№ 12/21 06.12	№ 13/21 27.12
Н. Р. Пейдж	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ә. Д. Үшбаев	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ә.Е. Нұрғожин	+	+	+	+	+	+	+						
В.В. Сон										+	+	+	+

1) + *бетпе-бет қатысқан;*

2) *бос ұяшық – Комитет мүшесі емес.*

2021 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің құрамы:

- Н. Р. Пейдж – Комитет Төрағасы;
- Ә. Д. Үшбаев – Комитет Мүшесі;
- Ә.Е. Нұрғожин – Комитет Мүшесі.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің құрамы:

- Н. Р. Пейдж – Комитет Төрағасы;
- Ә. Д. Үшбаев – Комитет Мүшесі;
- В. В. Сон – Комитет Мүшесі.

2021 жылы Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің 12 отырысы өткізілді, 47 мәселе қаралды және ҚКМ Директорлар кеңесіне тиісті ұсынымдар әзірленді, соның ішінде:

- ҚКМ стратегиялық портфелі бойынша жүйелі есептерді қарау;
- ҚКМ даму жоспарына түзетулерді енгізу және орындалуын қарау;
- ҚКМ әкімшілік шығыстары нормативтерінің жекелеген түрлерін және өзге де лимиттерін алдын ала қарау туралы;
- ҚКМ Стейкхолдерлерінің картасын бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

- ҚКМ Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті туралы Ережені алдын ала бекіту туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2020 жылғы стратегиялық портфелі жөніндегі есебін алдын ала қарау туралы;
- тікелей инвестициялар қорларын қоса алғанда, «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ және/немесе оның еншілес ұйымдарының Жеңілдікті қаржыландыру бағдарламасына өзгерістерді алдын ала қарау туралы;
- жаңа редакциядағы ҚКМ даму жоспарын әзірлеу, келісу, бекіту, түзету, орындау және орындалуын мониторингілеу қағидаларын алдын ала қарау туралы;
- жаңа редакциядағы ҚКМ орнықты даму саясатын бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- ҚКМ Инвестициялық саясатын бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы.

2021 жылы Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті мүшелерінің отырыстарына қатысу*:

Комитет Мүшелері	№ 1/21 27.01	№ 2/21 25.02	№ 3/21 17.03	№ 4/21 21.04	№ 5/21 03.06	№ 6/21 01.07	№ 7/21 22.07	№ 8/21 08.09	№ 9/21 28.10	№ 10/21 10.11	№ 11/21 06.12	№ 12/21 27.12
Н. Р. Пейдж	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ә.Д. Үшбаев	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ә.Е. Нұрғожин	+	+	+	+	+	+						
В.В. Сон								+	+	+	+	+

Шартты белгілер:

1) «+»- бетпе-бет қатысқан;

2) «бос ұяшық» - Комитет мүшесі емес

Директорлар кеңесінің отырыстары туралы ақпарат

2021 жылы Қоғамның Директорлар кеңесінің 12 күндізгі және 11 сырттай отырыстары өткізілді және 146 мәселелер бойынша шешімдер қабылданды, олардың ішінде ең маңызды қабылданған шешімдер:

- «Ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау» аудиторлық есебін және «Ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау» аудиторлық тапсырмасының нәтижелері бойынша түзету әрекеттерінің жоспарын бекіту туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамында Сыртқы аудитті ұйымдастыру саясатын бекіту туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының жасалуында мүдделілігі бар жасалған мәмілені мақұлдау туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Омбудсменін тағайындау және оның өкілеттік мерзімін айқындау туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесіне есеп беретін Ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің және Корпоративтік хатшының еңбегіне ақы төлеу және сыйлықақы беру, қызметінің

тиімділігін бағалау және оларға әлеуметтік қолдау көрсету қағидаларына өзгерістерді бекіту туралы;

- Қоғамның Директорлар кеңесінің аудит және тәуекелдер жөніндегі, Қоғамның Директорлар кеңесінің Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі, «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму жөніндегі комитеттері туралы Ережелерді бекіту туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2020 жылғы стратегиялық портфелі жөніндегі есебін қарау туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің 2020 жылғы қызметін бағалау нәтижелерін бекіту туралы;
- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің төрағасын сайлау туралы.

Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 9 желтоқсандағы шешімімен (№ 15/20 хаттама) бекітілген 2021 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес, 2021 жылы Қоғамның Директорлар кеңесінің қарауына 45 мәселе жоспарланған.

Есепті кезеңде 44 мәселе қаралды, «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Ішкі аудит қызметі жетекшісінің 2021 жылғы 2-тоқсандағы қызметінің негізгі көрсеткіштерінің орындалуы туралы есепті бекіту туралы» 1 мәселе 2021 жылғы 2-тоқсаны бойынша Ішкі аудит қызметі жетекшісінің ауысуына байланысты қаралған жоқ.

Директорлар кеңесі мүшелерінің Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы күндізгі отырыстарына қатысу статистикасы:

Т.А.Ә.	қатысуы	%
А. Ә. Әріпханов	4/4	100%
А. Б. Мұхамеджанов	8/8	100%
Ә.Е. Нұрғожин	6/6	100%
В.В. Сон	5/6	83,3%
Н. Р. Пейдж	12/12	100%
Ә.Д. Үшбаев	12/12	100%
А. С. Қуатова	12/12	100%

5.2.3. Директорлар кеңесін қалыптастыру, Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу процесі

Директорлар кеңесінің дербес және сандық құрамы Жалғыз Акционердің шешімімен айқындалады. Директорлар кеңесін қалыптастыру және Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде Тәуелсіз директорларды іріктеу процесі Заңға, Жарғыға, ҚКМ корпоративтік басқару кодексіне, ҚКМ Директорлар кеңесі туралы Ережеге сәйкес жүргізіледі.

Директорлар кеңесі 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Директорлар кеңесінің 5 мүшесінен – Төрағадан, Жалғыз акционердің өкілінен, ҚКМ өкілінен және 2 тәуелсіз директордан тұрды.

5.2.4. Директорлар Кеңесінің қызметіне жүргізілген бағалау туралы ақпарат

Қоғамның Директорлар кеңесі 2021 жылғы 7 желтоқсанда Қоғамның Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің қызметіне, сондай-ақ Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелерінің 2021 жылғы қызметіне өз күшімен, сауалнама жүргізу әдісімен бағалау жүргізу туралы шешім (№ 21/21 хаттама) қабылдады.

Төрт балдық бағалау жүйесі бойынша сауалнаманың нәтижелері бойынша Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің мықты жақтары, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелері белгілеген Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін жетілдіруге арналған салалар анықталды.

Директорлар кеңесінің мықты жақтары (орта есеппен 3,7 балл жинаған сауалнама сұрақтары негізінде):

- Директорлар кеңесі шешімдер қабылдау кезінде қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Қоғам мен оның Жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады және жеткілікті көңіл бөледі;
- Директорлар кеңесі атқарушы органның бірінші жетекшісі мен мүшелерінің жұмысын бағалау бойынша өз міндеттерін жақсы орындайды (Директорлар кеңесі осы негізде атқарушы орган жұмысының тиімділігін бағалау үшін Қоғам рентабельділігінің негізгі көрсеткіштерін айқындады ма);

- Директорлар кеңесінің мүшелері Директорлар кеңесі отырысының күн тәртібі мәселелері бойынша тиісті түрде дайындалған материалдарды алады;
- Директорлар кеңесінің сандық құрамы Қоғамның қажеттіліктеріне сәйкес келеді;
- Директорлар кеңесінің деңгейінде Директорлар кеңесі төрағасының тиімді басшылығы;
- Директорлар кеңесінің құрамы (оның мүшелерінің білімі мен тәжірибесі тұрғысынан) соңғысына бақылауды жүзеге асыру және қоғам стратегиясын әзірлеу жөніндегі міндеттерді орындауға мүмкіндік береді;
- Директорлар кеңесі мүшелерінің бірлескен тиімді жұмысы. Директорлар кеңесі алқалы орган ретінде тиімді және директорлардың ерекше пікірлер айтуы көтермеленеді;
- Директорлар Кеңесінің отырыстары Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі;
- Директорлар кеңесінің мүшелері өздерінің бақылау функцияларын тиімді орындау үшін Қоғамның қызметін және оның ерекшелігін зерттеуге жеткілікті уақыт бөледі;
- Директорлар кеңесінің мүшелері жасалатын мәмілелерге өздерінің мүдделілігі туралы ақпаратты ашады және мұндай жағдайларда дауыс беруден қалыс қалады;
- Директорлар кеңесінің Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметін тиісті бақылау үшін барлық қажетті құралдары бар;

- Директорлар кеңесі стратегиялық міндеттердің орындалу барысына, жоспарлардың, бюджеттің орындалуы мен бекітілуіне және қоғам қызметінің тиімділігіне тұрақты мониторинг және бағалау жүргізеді;
- Директорлар кеңесі мен атқарушы орган Қоғамның қызметіне елеулі ықпал етуі мүмкін негізгі тәуекелдерге толық көлемде назар аударады;
- Директорлар кеңесінің болашақ мақсаттарға, стратегияға, саясатқа, ірі инвестициялық жобаларға, жоғары жетекші лауазымдарға тағайындауға және т. б. қатысты маңызды шешімдерді саралап қабылдау үшін жеткілікті уақыты мен ақпараты бар.;
- Директорлар Кеңесінде барлық қажетті дағдылар мен білімдер, сондай-ақ пікірлер мен тәсілдердің алуан түрлілігі ұсынылған;
- Директорлар Кеңесінің отырыстары ашық пікір алмасуды, Директорлар кеңесі мүшелерінің белсенді қатысуын және мәселелерді уақтылы шешуді қамтамасыз ететіндей етіп өткізіледі;
- Директорлар Кеңесінің отырыстары кезіндегі баяндамалар салмақты шешімдер қабылдау үшін жеткілікті анық ақпарат береді.

Директорлар кеңесінің қызметін жетілдіруге арналған салалар (орта есеппен 3,5 баллдан кем жинаған сауалнама сұрақтары негізінде):

- Директорлар кеңесінің отырыстарында әр мәселені талқылауға жеткілікті уақыт бөлінеді;
- Директорлар кеңесі мүшелерінің жауапкершілігі туындаған жағдайда Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелерін қорғаудың қандай да бір нысанын ұсыну;
- Директорлар кеңесі Төрағасының Директорлар кеңесінің жаңадан сайланған мүшелерінің қызметке кірісу және бейімделу процесіне қатысуы.
- Жалпы алғанда, 2020 жылмен салыстырғанда Директорлар кеңесінің қызметін бағалау бойынша барлық нәтижелер жақсарды.

- Келесі тармақтар бойынша айрықша жақсарулар орын алды:
- Директорлар кеңесі шешімдер қабылдау кезінде қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Қоғам мен оның Жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады және жеткілікті көңіл бөледі;
- Директорлар кеңесінің стратегиялық міндеттердің орындалу барысына, жоспарлардың, бюджеттің орындалуы мен бекітілуіне және Қоғам қызметінің тиімділігіне тұрақты мониторинг және бағалау жүргізуі;
- Директорлар кеңесі шешімдер қабылдау кезінде қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Қоғам мен оның Жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады және жеткілікті көңіл бөледі;
- Директорлар кеңесінің болашақ мақсаттарға, стратегияға, саясатқа, ірі инвестициялық жобаларға, жоғары жетекші лауазымдарға тағайындауға және т. б. қатысты маңызды шешімдерді саралап қабылдау үшін жеткілікті уақыты мен ақпараты бар.;
- Директорлар кеңесі мен атқарушы орган Қоғам қызметіне елеулі ықпал етуі мүмкін негізгі тәуекелдерге жоғары дәрежеде назар аударады;
- Директорлар кеңесінің сандық құрамы Қоғамның қажеттіліктеріне сәйкес келеді;
- Директорлар Кеңесінің отырыстары ашық пікір алмасуды, Директорлар кеңесі мүшелерінің белсенді қатысуын және мәселелерді уақтылы шешуді қамтамасыз ететіндей етіп өткізіледі;
- Директорлар Кеңесінде барлық қажетті дағдылар мен білімдер, сондай-ақ пікірлер мен тәсілдердің алуан түрлілігі ұсынылған.

Қаралып отырған кезеңде Қоғам Корпоративтік басқару жүйесін дамытуда табыстарға жетті, Директорлар кеңесі мен комитеттердің бір жылға арналған жұмыс жоспарлары уақтылы жасалады, бекітіледі және орындалады. Қоғам стратегиясын айқындау, инвестициялық және бюджеттік жоспарлау, менеджмент қызметін ынталандыру және бағалау жүйесін белгілеу, сондай-ақ Қоғам активтерін және тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау, ішкі аудит пен корпоративтік басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін қадағалау бойынша түйінді шешімдерді қабылдау кезінде Директорлар Кеңесінің рөлін күшейтті. Директорлар кеңесінің мүшелеріне материалдарды ұсыну мерзімдері бойынша ішкі нормативтік құжаттардың нормалары сақталады, Директорлар кеңесінің тапсырмалары орындалады, Директорлар кеңесінің және комитеттердің хаттамаларына уақтылы қол қойылады.

5.2.5. Басқарма туралы ақпарат

Ағымдағы қызметке жетекшілікті Басқарма Төрағасы басқаратын алқалы атқарушы орган – Басқарма жүзеге асырады.

Кеңесі сайлайды. ҚКМ Басқарма Төрағасын Жалғыз акционер сайлайды. Атқарушы органға тағайындау үшін өкілдерді таңдау кезінде оның жұмыс тәжірибесі, соның ішінде ҚКМ-мен қызмет бейіні бойынша ұқсас қаржы және басқа да ұйымдарда жетекшілік лауазымдары, білімі, жоғары кәсіби және жеке қасиеттері мен ҚКМ Басқармасының рөлін күшейтуге мүмкіндік беретін басқа да параметрлері ескеріледі.

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Басқармасы 5 мүшеден тұрады. ҚКМ Басқарма Төрағасын қоспағанда, Басқарма мүшелерін ҚКМ-нің Директорлар

ЕСЕПТІ КЕЗЕҢДЕ ӘРЕКЕТ ЕТКЕН ҚОҒАМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ:

Айнұр Сайынқызы Қуатова	– Басқарма Төрағасы;
Гүлнар Сәбитқызы Мақаналина	– Басқарма Төрағасының Орынбасары;
Ренат Боржиханұлы Қуанышбаев	– Басқарма Төрағасының Орынбасары;
Руслан Талғатұлы Мейрханов	– Басқарма Төрағасының Орынбасары;
Ерлан Дуланұлы Қабдырахманов	– Басқарушы директор, Басқарма Мүшесі;
Әсет Серікұлы Сағымбеков	– Басқарма Төрағасының орынбасары (өкілеттігі 2021 жылғы 1 шілдеден бастап тоқтатылды);
Данияр Жүнісбекұлы Нұрсқенов	– Басқарма Төрағасының орынбасары (өкілеттігі 2021 жылғы 8 желтоқсаннан бастап тоқтатылды).



**АЙНУР
САИНҚЫЗЫ
ҚУАТОВА**

Айнур Саинқызы Қуатова – Қоғам Басқармасының Төрайымы, 2020 жылғы 6 қаңтардан бастап Директорлар кеңесінің мүшесі.

Айнұр Куатова (1973 ж.т.) Middlesex University іскерлік әкімшілендіру магистрі және Қазақ мемлекеттік басқару академиясының экономика бакалавры дәрежелеріне ие.

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамына тағайындалғанға дейін 2016 жылдан бастап «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ басқарушы директоры – Басқарма мүшесі лауазымын атқарды, жобалық қаржыландыру, мемлекеттік-жекешелік әріптестік, экспорттық қолдау мәселелеріне және инвесторлармен жұмыс істеуге жетекшілік етті.

Мемлекеттік қызметте және корпоративтік басқару саласында 20 жылдан астам жұмыс тәжірибесі бар.

2012 жылдан 2015 жылға дейін «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ Басқарма төрағасының бизнесті трансформациялау және стратегия жөніндегі орынбасары және «Астана ЭКСПО-2017» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары лауазымдарын атқарды.

Әр жылдары «Ланкастер Инвест» АҚ, «КМК Мұнай» АҚ, «Карповский Северный» АҚ компанияларында басшылық қызметтерді атқарған. Мемлекеттік қызметте Қазақстан Республикасы Энергетика және минералдық ресурстар министрлігінің бөлім бастығы және Қазақстан Республикасы Қоршаған орта және су ресурстары министрінің кеңесшісі ретінде жұмыс істеді.

Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ.
Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларын иеленуі: ие емес.
Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысуы: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен, Қоғамның Жарғысымен, акционерлік қоғамның Басқармасы туралы Ережемен, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартымен айқындалады.
Азаматтығы – Қазақстан Республикасының азаматы



**ГУЛНАР
СӘБИТҚЫЗЫ
МАҚАНАЛИНА**

Гулнар Сәбитқызы Мақаналина – 2020 жылғы 13 тамыздан бастап Басқарма Төрағасының орынбасары.

Гулнар Мақаналина (1978 ж.т.) А.Байтұрсынов атындағы ҚМУ-ды 1999 жылы «Физика» мамандығы бойынша, 2001 жылы «Экономика және менеджмент» мамандығы бойынша бітірді. 2006 жылы Әл-Фараби ат. ҚазҰУ-да (Алматы қ.) аспирантураны «Математикалық модельдеу», «Сандық әдістер және бағдарламалар кешені» мамандығы бойынша бітіріп, физика-математика ғылымдарының кандидаты ғылыми дәрежесіне ие болды. 2007–2014 жылдары аралығында зейнетақы активтерін инвестициялық басқару саласында тәуекел менеджментпен айналысты. Қазіргі лауазымына дейін, 2015 жылдан бастап «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Қазынашылық департаментінің директоры лауазымын атқарды. 2020 жылы М.В. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университетінде (Мәскеу қ.) іскерлік әкімшілік магистрі – Executive Master of Business Administration дәрежесін алды. Қазынашылық, корпоративті қаржы және тәуекелдерді басқару саласында 13 жылдан астам жұмыс тәжірибесі бар. Марапаттары: «Қазақстан қаржыгерлері қауымдастығының «Үздік қаржыгер» қоғамдық медалі, 2013 жыл. Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің «Қаржы қызметінің үздігі» ведомстволық наградасы, 2019 жыл.

Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ. Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларын иеленуі: ие емес.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысуы: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен, Қоғамның Жарғысымен, акционерлік қоғамның Басқармасы туралы Ережемен, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартымен айқындалады.



**РЕНАТ
БОРЖИХАНҰЛЫ
ҚУАНЫШБАЕВ**

Ренат Боржиханұлы Қуанышбаев – 2020 жылғы 1 қазаннан бастап Басқарма Төрағасының орынбасары.

Ренат Қуанышбаев (1979 ж.т.) «Қайнар» университетін (Алматы қ.) 2002 жылы «Халықаралық экономика» мамандығы бойынша бітірген.

Стратегиялық жоспарлау, экономика, бизнес-процестерді реинжиниринг, жобалық басқару, ERP жүйелерді енгізу саласында 15 жылдан астам жұмыс тәжірибесі бар. 2007–2014 жылдары аралығында жер қойнауын пайдалану саласында басқару есептілігі, қазынашылық және бюджеттеу мәселелерімен айналысты. 2010 жылы М.В. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университетінде (Мәскеу қ.) іскерлік әкімшілік магистрі – Executive Master of Business Administration дәрежесін алды. Кейінгі жылдары «Қазпошта» АҚ бизнесті трансформациялау бағдарламасының бизнес шешімдерін әзірлеу блогын басқарды. Сондай-ақ, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ басқарушылық есептілік және бюджеттеу қызметінің басшысы лауазымын атқарды. 2017 жылдан 2020 жылға дейін «Nova Management Group» ЖШС консалтингтік компаниясының басқарушы директоры қызметін атқарды. Стратегиялық даму, қаржы және ақпараттық технологияларды енгізу мәселелеріне жетекшілік етті.

Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ. Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларын иеленуі: ие емес.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысуы: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен, Қоғамның Жарғысымен, акционерлік қоғамның Басқармасы туралы Ережемен, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартымен айқындалады.



**ЕРЛАН
ДУЛАНҰЛЫ
ҚАБДЫРАХМАНОВ**

Ерлан Дуланұлы Қабдырахманов – 2020 жылғы 5 қазаннан бастап Басқарма Төрағасының орынбасары.

Ерлан Қабдрахманов (1987 ж.т.) 2009 жылы АҚШ-тың Сиракуз университеті (Syracuse University) Martin J. Whitman School of Management факультетін «Қаржыгер, маркетинг» мамандығы бойынша бітірді. Тәуекелдерді басқару және бақылау, аудит, инвестициялар, сондай-ақ сату салаларында 10 жылдан астам жұмыс тәжірибесі бар. 2009 жылы Бостонда, АҚШ «Ultimate Wireless» LLC компаниясында сату саласындағы кәсіби қызметін бастады. Кейінгі жылдары аудит, инвестициялық блокта жұмыс істеді. 2010 жылдың қазан айынан бастап 2011 жылдың мамыр айына дейін Алматы қаласындағы «Ақ Ерке» ЖШС-те аудитор қызметін атқарды. 2011 жылдың мамыр-тамыз айлары аралығында Алматы қаласындағы «Алматы СИТИК Қазына Эдвайзер» ЖШС-те инвестициялық блокта ассистент болып жұмыс істеді. 2011 жылғы қыркүйектен 2016 жылғы мамырға дейін Астана қаласында «Самұрық-Қазына» Жылжымайтын мүлік қоры» АҚ тәуекелдерді басқару менеджері, бас менеджері – тәуекелдерді басқару жетекшісі лауазымдарын атқарған. 2016 жылды маусым-қыркүйек айлары аралығында «Prime Products» ЖШС коммерциялық директоры болды. 2016 жылғы қыркүйектен 2018 жылғы қыркүйекке дейін – «Қазақтелеком» АҚ тәуекелдерді басқару қызметінің жетекшісі, Алматы қаласы. 2018 жылғы қыркүйектен 2019 жылғы сәуірге дейін – «Қазақтелеком» АҚ тәуекелдерді басқару қызметінің жетекшісі, Алматы қаласы. 2019 жылғы мамырдан 2020 жылғы қазанға дейін Алматы қ. «Kcell» АҚ Тәуекел және бақылау бөлімінің жетекшісі болды.

Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ. Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларын иеленуі: ие емес.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысуы: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен, Қоғамның Жарғысымен, акционерлік қоғамның Басқармасы туралы Ережемен, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартымен айқындалады.



**РУСЛАН
ТАЛҒАТҰЛЫ
МЕЙРХАНОВ**

Руслан Талғатұлы Мейрханов – 2021 жылғы 8 желтоқсаннан бастап Басқарма Төрағасының орынбасары.

Руслан Мейрханов (1981 ж.т.) Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін әлемдік экономика саласындағы бакалавр ретінде 2002 жылы бітірді. 2007 жылы Қазақстандық менеджмент, экономика және болжау институтында (ҚМЭБИ) іскерлік әкімшілік магистрі дәрежесін алды.

Инвестициялар, мемлекеттік қарыздарды тарту саласында 10 жылдан астам жұмыс тәжірибесі бар. Бизнес-процестерді қайта ұйымдастыру, стратегияны әзірлеу және қаржылық консалтинг мәселелерімен айналысты. Жетекшілік лауазымдардағы жұмыс өтілі 17 жылды құрайды. 2007 жылдан бастап 2008 жылғы сәуірге дейін «Almaty Venture Capital» венчурлық қоры» АҚ президенті лауазымында болды. 2010 жылға дейін Ақтау қаласындағы «Маңғыстау» инвестициялық компаниясы» АҚ Басқарма Төрағасы қызметін атқарды. 2011 жылдан бастап 2012 жылға дейін – «Қуат Агро» ЖШС (шетелдік қатысуы бар компания) Бас директоры, Астана қаласы. 2013 жылдан бастап 2014 жылға дейін – «Қазақстан Тұрғын үй-құрылыс корпорациясы» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары. 2015 жылғы наурыз-шілде айларының аралығында – Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің кеңесшісі. 2015 жылғы шілдеден бастап 2019 жылға дейін – Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің мемлекеттік қарыз алу департаментінің директоры.

Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ. Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларын иеленуі: ие емес.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысуы: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен, Қоғамның Жарғысымен, акционерлік қоғамның Басқармасы туралы Ережемен, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартымен айқындалады.

Басқарма және Басқарма комитеттерінің қызметі туралы ақпарат

Басқарманың қызметі Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 6 қарашадағы шешімімен (№ 14/20 хаттама) бекітілген Басқарма туралы Ережемен реттелген.

Қоғам Басқармасының 2020 жылғы 19 қазандағы шешімімен (№ 35/20 хаттама) бекітілген «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы Басқармасының отырыстарын дайындау, келісу, өткізу және шешімдерін орындау Регламентінің 3-тармағына сәйкес Қоғам Басқармасының отырыстары кезекті және кезектен тыс болуы мүмкін. Басқарманың

кезекті отырысы әр аптаның екінші жұмыс күні өткізіледі. Қажет болған жағдайда Басқарма Төрағасының қалауы бойынша Басқарманың кезекті отырысын өткізу күні өзге күнге ауыстырылуы мүмкін. 2021 жылы басқарманың 71 отырысы өткізілді. Қоғам Басқармасы жанынан Инвестициялық комитет пен Қызметті жоспарлау және бағалау жөніндегі комитет сияқты тұрақты жұмыс істейтін комитеттер құрылды, олар операциялық қызметтің әртүрлі аспектілері бойынша мәселелерді қарайды және Басқармаға оларды тиімді шешу жөнінде ұсынымдар береді.

2021 жылдың басынан бастап Қоғам Басқармасының 71 отырысы өткізілді. Есепті кезеңде Қоғам қызметі бойынша 251 мәселе қаралды.

5.2.6. Эмитенттің ұйымдық құрылымы

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ҚКМ қызметкерлерінің жалпы орташа тізімдік саны – 47 адамды, сондай-ақ еншілес ұйымдарда 40 адамды құрайды.

Басқарманың 2021 жылғы 29 маусымдағы шешімімен (№ 32/21 хаттама) Қоғамның ұйымдық құрылымы бекітілді.

№	Құрылымдық бөлімшенің атауы	Жетекшілер туралы ақпарат
1.	Құқықтық қамтамасыз ету департаменті	Елдар Маратбекұлы Жолымбетов
2.	Тәуекелдерді басқару департаменті	Асқат Сақыпжанұлы Садықов
3.	Портфельдік қорлар департаменті	Бейбіт Сәкенұлы Мұхамедқалиев
4.	Кэпитивті қорлар департаменті	Бекзат Амангелдіұлы Әбдіғалиев
5.	Стратегиялық даму және халықаралық ынтымақтастық департаменті	Жанар Мұратқызы Ғабдуллина
6.	Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік департаменті	Раухан Алдиярқызы Құттыбаева
7.	Қазынашылық департаменті	Медет Оралұлы Бұрымбаев
8.	Адам ресурстарын басқару департаменті	Гүлден Жексенбайқызы Нұрмағамбетова
9.	Экономика және бюджеттік жоспарлау департаменті	Қуаныш Ерікқызы Қарсембаева
10.	Операциялық қызмет департаменті	Серік Дүйсенбайұлы Мақашев
11.	Ақпараттық технологиялар және ақпараттық қауіпсіздік департаменті	Ескендір Темірұлы Бердіханов
12.	Комплаенс қызметі	Алтынай Мұхаметқалиқызы (комплаенс-бақылаушы)
13.	Құжаттамалық қамтамасыз ету қызметі	Айгерім Ережепқызы Кәріпова
14.	Ішкі аудит қызметі	Салтанат Мұрсалнәбиқызы Тұяқбаева
15.	Корпоративтік хатшы	Ермек Серікұлы Смағұлов

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғамның филиалдары мен өкілдіктері жоқ.

5.2.7. Сыйақылар туралы ақпарат

Тәуелсіз директорларға Қоғамның Жалғыз акционерінің шешімдеріне сәйкес сыйақы төленеді. 2021 жылға Салық және басқа да міндетті төлемдерді есепке алғанда Қоғамның тәуелсіз директорларына есептелген сыйақының жалпы сомасы 29 млн теңгені құрады.

Қоғамның Директорлар кеңесі Қоғам Басқармасының Төрағасы мен мүшелерінің (жетекші қызметкерлердің)

лауазымдық жалақысының мөлшерін, еңбегіне ақы төлеу шарттарын айқындайды.

Қоғамның жетекші қызметкерлеріне сыйақы беру жүйесі «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының жетекші қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, қызметін бағалау және сыйақы беру қағидаларына сәйкес анықталады (ҚКМ Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 26 қыркүйектегі

№ 9/19 шешімімен бекітілген) және лауазымдық жалақыны, сауықтыруға материалдық көмекті, тиісті кезеңдегі жұмыс қорытындысы бойынша сыйақыны, сондай-ақ мемлекеттік мерекелерге арналған бір жолғы сыйлықақыны қамтиды.

Тиісті кезеңдегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы жетекші қызметкерлердің қол жеткізген табыстары үшін оны материалдық көтермелеу және жетекші қызметкерлердің стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу дәрежесіне қарай жұмыс тиімділігін арттыру мақсатында жетекші қызметкерлердің қызметін бағалау нәтижелеріне қарай төленеді. Жетекші қызметкерлердің стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу нәтижелілігі қызметтің түйінді көрсеткіштерінің екі түрі (ҚТК) бойынша бағаланады: корпоративтік және функционалдық ҚТК.

5.2.8. Акционерлер

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ ҚКМ-нің Жалғыз акционері болып табылады.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша:

- жарияланған акциялар саны – жай акциялардың 55 000 000 данасы;

Басқарма мүшелеріне жылдық сыйақы төлеу Қоғамның жетекші қызметкерлерінің бекітілген ҚТК қол жеткізген жағдайда Қоғамның қаржылық есептілігінің аудитін бекіту қорытындылары бойынша жүзеге асырылады. Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 7 маусымдағы шешімімен (№ 08/21 хаттама) Қоғамның Басқарма мүшелеріне 2020 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы жұмыс істелген уақытқа пропорционалды түрде бекітілген.

2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Басқарма мүшелері сыйақысының жалпы сомасы 143,8 млн. теңгені құрады (Қазақстан Республикасының салық заңнамасында көзделген салықтар мен басқа да міндетті төлемдерді ескере отырып).

- орналастырылған акциялардың саны – жай акциялардың 53 550 002 данасы;
- еркін айналымдағы акциялар саны – 53 550 002 дана.

Есепті кезеңде тиісінше 19 269 422 735 теңге және 1 052 307 159 теңге бағасы бойынша 2 (екі) дана жай акция орналастырылды.

№	Бағалы қағаздар эмитентінің атауы:	Бағалы қағаздардың саны / жарғылық капиталға қатысу үлесі	Төлем сомасы	Мәмілені тіркеу күні:
1	«QazTech Ventures» АҚ	23 336 856 дана	17 731 571 000 теңге	8.06.2021 ж.
2	«Kazakhstan Project Preparation Fund» ЖШС	2 150 000 000,00 теңге	1 537 851 735 теңге	2.07.2021 ж.
3	Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V.	1 052 307 159,00 теңге	1 052 307 159 теңге	23.12.2021 ж.

5.2.9. Еншілес және тәуелді компаниялар

«Baiterek Venture Fund» АҚ

Толық атауы: «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы. *Заңды мекенжайы:* Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимараты.

Нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимараты.

Акциялардың саны (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлестері): «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ акциялар пакетінің 100%.

Қызмет түрі: Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторының перспективалы компанияларына іске қосу, өсу және жетілу кезеңдерінде тікелей инвестицияларды жүзеге асырады.

Бірінші жетекші туралы ақпарат: Басқарма Төрағасы Жандар Берікұлы Құтбай.

Есепті жылы эмитент жіберген инвестициялардың мөлшері: 2021 жылы ҚКМ BVF-ке инвестициялар жібермеді.

«BV Management» ЖШС.

Толық атауы: «BV Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі.

Заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимараты.

Нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимараты.

Акциялардың саны (көлемі) (жарғылық капиталға қатысу үлестері): 100%

Қызмет түрі: Компания private equity шеңберінде басқарушы компания болып табылады және DBK Equity Fund CV. мен KCM Sustainable Development Fund I C. V. қоры бойынша бас серіктес ретінде әрекет етеді.

Бірінші жетекші туралы ақпарат: Бас директор Аслан Ермеқұлы Қалиғазин.

Есепті жылы эмитент жіберген инвестициялардың мөлшері: 2021 жылғы наурызда ҚКМ «Turkestan Tourism City LTD» ЖК жобасына инвестициялау үшін 403 650 мың теңге мөлшерінде DBK Equity Fund CV. қорын капиталдандыруды жүзеге асырды.

«QazTech Ventures» АҚ

Толық атауы: «QazTech Ventures» акционерлік қоғамы.

Заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимараты.

Нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимараты.

Акциялардың саны (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлестері): «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ акциялар пакетінің 100%.

Қызмет түрі:

- индустриялық-инновациялық қызмет субъектілерінің жарғылық капиталдарына қатысу, шетел қатысатын заңды тұлғаларды құру, инвестициялық қорларды, венчурлік қорларды құру немесе оларға қатысу арқылы және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де тәсілдермен индустриялық-инновациялық жобаларға инвестицияларды жүзеге асыру;
- технопарктерді, технологияларды коммерцияландыру орталықтарын, конструкторлық бюроларды құруға, басқаруға және үйлестіруге қатысу;
- технологиялық бизнес-инкубациялау, технологияларды коммерцияландыру бойынша мемлекеттік қолдау механизмдерін іске асыруға қатысу;
- тәуекелмен инвестициялаудың инвестициялық қорларын, венчурлік қорларды және венчурлік қаржыландыруды дамытуға жәрдемдесу;
- технологиялық кәсіпкерлік, технологияларды дамыту салаларында оқыту іс-шараларын өткізуді ұйымдастыру;
- бизнес-инкубаторлар қызметін қолдау және бизнес-инкубациялау шеңберінде индустриялық-инновациялық жобаларға мемлекеттік гранттар беру процестерін сүйемелдеу бойынша қызметтер көрсету;
- жобаларға сараптама жүргізу (технологиялық, қаржы-экономикалық, құқықтық);
- инновацияларды дамыту саласында ақпараттық-талдамалық және консультациялық қызметтер көрсету;
- сервистік-технологиялық консалтинг қызметтерін көрсету, оның ішінде тәуекелмен инвестициялаудың инвестициялық қорларын, венчурлік қорларды және өз қызметі шеңберінде венчурлік қаржыландыруды дамытуға жәрдемдесу;
- экономиканың басым секторларының технологиялық дамуын ынталандыру үшін ақпараттық, білім беру және қаржы ресурстарын тарту мақсатында халықаралық ұйымдармен ынтымақтастық.

Бірінші басшы туралы ақпарат: Басқарма ТӨРАФАСы Ербол Мейіржанұлы Хайруллин.

Есепті жылы эмитент жіберген инвестициялардың мөлшері: 2021 жылы ҚКМ QTV-ге инвестициялар жібермеді.

«Kazakhstan Project Preparation Fund»ЖШС

Толық атауы: «Kazakhstan Project Preparation Fund»

жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимараты.

Нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимараты.

Акциялардың саны (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлестері): «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ акциялар пакетінің 100%.

Қызмет түрі:

- жобалау құжаттамасын әзірлеуді қаржыландыру және инвестициялық және инфрақұрылымдық жобаларды, оның ішінде мемлекеттік-жекешелік әріптестік жобаларын құрылымдау, сондай-ақ әзірленген жобалау құжаттамасын жүзеге асыру;
- инвестициялық және инфрақұрылымдық жобаларды, оның ішінде мемлекеттік-жекешелік әріптестік жобаларын іске асыру мүмкіндігін талдау және бағалау бойынша қызметтер көрсету;
- концессиялық жобаларды және мемлекеттік-жекешелік әріптестік жобаларын консультациялық сүйемелдеу;
- ұсынылған концессиялық өтінімдерді, сондай-ақ, тиісті конкурстық өтінімде қамтылған мемлекеттік-жекешелік әріптестік жобалары бойынша өтінімдерді тәуелсіз бағалау;
- инвестициялық және инфрақұрылымдық жобаларды, оның ішінде мемлекеттік-жекешелік әріптестік жобаларын құру және құрылымдау мәселелері бойынша мемлекеттік органдарға және әлеуетті инвесторларға консультация беру;
- әлеуетті инвестициялық және инфрақұрылымдық жобаларды, оның ішінде мемлекеттік-жекешелік әріптестік жобаларын қаржыландыру құрылымы бойынша ұсыныстар әзірлеу;
- инвестициялық ұсыныстарды, бюджеттік инвестициялық жобалардың, заңды тұлғалардың жарғылық капиталына мемлекеттің қатысуы арқылы іске асыру жоспарланатын бюджеттік инвестициялардың, республикалық бюджеттен берілетін несиелер және дамытуға нысаналы трансферттер есебінен қаржыландыруға жоспарланатын жергілікті бюджеттік инвестициялық жобалардың техникалық-экономикалық негіздемелерін әзірлеу.

Бірінші жетекші туралы ақпарат: Бас директор Әділхан Асқарұлы Шашдавлетов.

Есепті жылы эмитент жіберген инвестициялардың мөлшері: 2021 жылы ҚКМ KPPF-ке инвестициялар жібермеді.

5.2.10. Дивидендтер туралы ақпарат

Қоғам «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындаудың бірыңғай тәсілдері мен қағидаттарын белгілейтін «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының шешімімен (2014 жылғы 11 мамырдағы № 14/14 хаттама) бекітілген «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін басшылыққа алады.

5.2.11. Ірі мәмілелер туралы ақпарат

Есепті жылы ҚКМ ірі мәмілелер жасаған жоқ.

5.2.12. Ақпараттық саясат

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, ҚКМ Жарғысына, 2018 жылы ҚКМ Басқармасымен бекітілген ақпараттық саясатқа және ҚКМ өзге ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады. ҚКМ ақпараттық саясаты ақпараттық ресурстардың тұрақтылығы, жеделдігі, қолжетімділігі, сенімділігі, объективтілігі, тең құқылығы және қорғалуы қағидаттарына негізделген.

ҚКМ ақпараттық саясатына сәйкес, Қоғамның жалғыз акционері мен инвесторларының құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін, ҚКМ Қазақстан Республикасының заңнамасымен, осы Саясатпен және Қоғамның басқа да құжаттарымен қарастырылған тәртіпте Қоғам туралы ақпаратқа қолжетімділікті қамтамасыз етеді. ҚКМ Қоғамның корпоративтік оқиғалары туралы ақпаратты «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының және(немесе) «Бағалы қағаздар нарығы туралы» Қазақстан Республикасы Заңының,

5.2.13. Ішкі бақылау және аудит

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Ішкі аудит қызметі (бұдан әрі – ІАҚ) ұйымдық тұрғыдан ҚКМ Директорлар кеңесіне бағынады және есеп береді және оған ҚКМ Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті басшылық етеді.

ІАҚ өз қызметін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Қоғам Жарғысын, Қоғам органдарының шешімдерін, ІАҚ туралы Ережені және Қоғамның басқа да ішкі құжаттарын, сондай-ақ Ішкі аудиттің халықаралық кәсіптік стандарттарын басшылыққа алады.

Қоғамның Жалғыз акционеріне дивидендтер төлеудің шарттары мен тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Қоғамның Жарғысымен, сондай-ақ Қоғамның Жалғыз акционерінің тиісті шешімімен реттеледі.

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының 2021 жылғы 26 мамырдағы шешіміне (№ 27/21 хаттама) сәйкес Қоғам 2020 жылдың қорытындылары бойынша дивидендтер төлемеген.

басқа да нормативтік құқықтық актілердің және Қоғам Жарғысының талаптарына сәйкес Жалғыз акционерге және Қоғамның инвесторларына ұсынады.

Ақпараттық саясатты іске асыру шеңберінде жыл сайынғы негізде ҚКМ қызметін айқын түсіндіру, сондай-ақ әлеуетті клиенттер мен Қоғам серіктестерінің сенім деңгейін арттыруға бағытталған іс-шараларды қамтитын сыртқы коммуникациялар жоспары бекітіледі.

Қоғам мен стейкхолдерлерді компания қызметі туралы хабардар ету және ҚКМ іскерлік беделін қолдау мақсатында 2021 жыл ішінде қоғам ҚКМ негізгі жобаларын коммуникациялық сүйемелдеуді жүзеге асырды және ҚКМ және оның ЕҰ қызметі туралы 20-дан астам материалдарды жариялады.

Қоғамның Директорлар кеңесіне және Атқарушы органға Қоғамның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу бойынша олардың міндеттерін орындауда қажетті көмек көрсету қызметтерін көрсету ІАҚ миссиясы болып табылады. Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды жүзеге асыру және Қоғамның Директорлар кеңесіне Қоғамның қызметін жетілдіруге және Қоғамды басқарудың, оның ішінде Қоғамның Директорлар кеңесі айқындаған өкілеттіктерге сәйкес тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және қоғамдағы корпоративтік басқару жүйелерінің тиімділігін арттыруға

Аудит процесінің схемасы

бағытталған тәуелсіз ақылға қонымды кепілдіктер мен консультациялар беру ІАҚ қызметінің негізгі мақсаты болып табылады.

Аудит процесінің схемасы

Ішкі аудиттің жылдық жоспары Қоғамның негізгі тәуекелдерін, аудит процесінің барлық кезеңдерін және басшылықтың сұратуларын ескере отырып әзірленеді және Аудит жөніндегі комитет пен басшылықтың арнайы сұратулары негізінде түзетіледі. Аудит жөніндегі комитет ІАҚ қызметінің нәтижелеріне мониторинг жүргізіп қана қоймай, кәсібилікті дамытуға және оның қызметкерлерінің кадрлық әлеуетін ашуға назар аударады. Осы мәселелер ІАҚ есептеріне енгізіледі және Аудит жөніндегі комитет тоқсан сайынғы негізде қарайды.

Аудит процесінің схемасы

Аудит жөніндегі комитеттің отырыстарында ішкі аудиттің мынадай мәселелері қаралады:

- ІАҚ жылдық есебі;
- ІАҚ тоқсандық есептері, оның ішінде жүргізілген аудиттердің нәтижелері бойынша елеулі тұжырымдар, сондай-ақ ішкі аудиторлардың ұсынымдарының орындалу мониторингі;
- жылдық аудиторлық жоспар және оған толықтырулар;
- ІАҚ жетекшісі мен қызметкерлері жұмысының негізгі көрсеткіштері картасының нақты мәндері;
- ІАҚ кадр мәселелері.

Аудит процесінің схемасы

Қоғамның Директорлар кеңесі бекіткен ІАҚ жұмыс жоспарына сәйкес 2021 жылы қазынашылық операциялар, стресс-тестілеу, индустриялық-инновациялық дамудың мемлекеттік бағдарламасын іске асыруды қамтамасыз ету процестері, портфельдік қорларды талдау және мониторингілеу жөніндегі қызмет, ақпараттық технологиялар және ақпараттық қауіпсіздік аудиттері, сондай-ақ атқарушы орган қызметінің негізгі көрсеткіштерінің нақты мәндерінің дұрыстығын растау жүргізілді.

Аудит процесінің схемасы

2021 жылғы 4 тоқсанда ІАҚ «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-да корпоративтік басқару жүйесіне бағалау жүргізілді.

Аудит процесінің схемасы

2021 жылы орындалған аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері бойынша ІАҚ тәуекелдерді азайтуға, бизнес-процестердің дизайнын жетілдіруге, ішкі бақылаудың тиімділігін арттыруға және Қоғамның корпоративтік басқаруын дамытуға бағытталған 57 ұсыным берілді.

Аудит процесінің схемасы

Аудит процесінің схемасы

Ішкі аудиторлар институтының (The Institute of Internal Auditors) Ішкі аудиттің кәсіби тәжірибесінің халықаралық негіздерінің талаптарына сәйкес жүргізілген 2021 жылғы жұмыстардың қорытындысы бойынша ішкі өзін-өзі бағалау нәтижелері бойынша ІАҚ қызметінің Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарына деген сәйкестігі 99%-ды құрады. ІАҚ аудиторлық тәсілдер мен рәсімдерді жетілдіруге, ішкі аудит қызметін регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттарды өзектендіруге, ІАҚ процестері мен құжат айналымын автоматтандыруға «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ ішкі аудит қызметімен өзара іс-қимылды жетілдіруге және үздіксіз кәсіби дамуға, оның ішінде ішкі аудиторлардың халықаралық танылған сертификаттарды алуына бағытталған ішкі аудит функциясының қызметін жетілдірудің әзірленген жоспары бойынша қозғалуда.

Аудит процесінің схемасы

Бүгінгі таңда Қоғамда комплаенс-бақылау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың кешенді жүйесі жұмыс істеуде, жауапты құрылымдық бөлімше – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі (бұдан әрі – Қызмет) айқындалды. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, мүдделер қақтығысын болдырмау, іскерлік әдеп кодексінің талаптарын бұзу, сыбайлас жемқорлық және басқа да құқыққа қарсы әрекет фактілері бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау Қызметтің негізгі функциялары болып табылады.

Аудит процесінің схемасы

2021 жылы Қызмет алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмыс істеуін ұйымдастыру және бақылау, сондай-ақ Қоғамның комплаенс-тәуекелдерін басқаруды бақылау бойынша жұмыс жүргізді. Есепті кезеңде Қызмет сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды тұрақты түрде жүргізді, оның шеңберінде сыбайлас жемқорлық сипатындағы нормаларды анықтау және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкестігі тұрғысынан қоғамның ішкі нормативтік құжаттарына бағалау жүргізілді.

Аудит процесінің схемасы

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын және алаяқтық фактілерінің алдын алу, болдырмау немесе анықтау мақсатында Қоғамда тиісті ақпаратты жинау және өңдеу үшін кері байланыс арналары («жедел желі») жұмыс істейді. Қызмет кері байланыс арналарының тұрақты жұмыс істеуін, сондай-ақ алынатын ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз етеді.

5.2.14. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Орнықты даму саласындағы табысты және тиімді саясатты жүргізу мақсатында Қоғамда мүдделі тараптармен өзара іс-қимылға тиісті көңіл бөлінеді.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 18 наурыздағы шешімімен (5/21 хаттама) бекітілген Стейкхолдерлер картасы негізгі мүдделі тараптардың тізбесін және олардың ықпал ету дәрежесін айқындайды. Карта әрбір стейкхолдермен жұмыс істеудің тиімді стратегиясын әзірлеу үшін Қоғам ортасы туралы ақпаратты жүйелендіруге және визуализациялауға мүмкіндік береді.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Стейкхолдерлерді айқындау және олармен жұмыс істеу Қоғамның іскерлік беделін арттыруға, барлық мүдделі тұлғалармен тиімді және теңгерімді қатынастар орнатуға мүмкіндік беретін құралдардың бірі болып табылады.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі нысандары: бірлескен бағдарламалар мен жобалар, шарттар, келісімдер, ынтымақтастық туралы меморандумдар, бірлескен жұмыс топтары, қызмет туралы есептілік, кездесулер, кеңестер, форумдар, жарияланымдар, Қоғамның интернет-ресурсы және ресми әлеуметтік желілер арқылы өзара іс-қимыл жасау.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі бағыттары: стратегиялық жоспарлау, қаржылық қызмет, жобаларды басқару, тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді жеткізу, операциялық қызмет, бұқаралық ақпарат құралдарымен өзара іс-қимыл жасау.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Компанияның мүдделі тараптармен өзара әрекеттесуін ұйымдастыру процесі қатысу принципіне негізделген, бұл Қоғам қызметін басқару процесінің барлық кезеңінде мүдделі тараптардың мүдделерін ескеруді және маңызды тақырыптар мен маңызды мәселелерді талқылауға мүдделі тараптарды тартуды ықтимал тәуекелдер мен жауапкершілік шекараларды көздейді.

Тартылу мынадай үш принципті сақтаған кезде қол жеткізіледі:

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

1. Мәнділік
Қоғам өзінің мүдделі тараптарын нақты анықтайды және мүдделі тараптардың қандай мүдделері маңызды екенін түсінеді;

2. Толықтық
Қызмет барысында Қоғам мүдделі тараптардың мәселелеріне назар аударады, атап айтқанда олардың көзқарастарын, қажеттіліктері мен қызметтің күтілетін нәтижелерін, сондай-ақ маңызды мәселелер бойынша пікірлерді түсінеді;

3. Ден қою
Қоғам мүдделі тараптардың барлық маңызды сұрақтарына дәйекті түрде жауап береді.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі бағыттары:

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау тәсілі

Мүдделі тараптармен қарым-қатынасты басқаруды ұйымдастыру үшін Қоғам өз қызметін келесі базалық принциптерге бағыттайды:

- барлық мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтейді және ескереді;
- өзінің қызметі туралы мақсатты аудиторияны белсенді түрде хабардар етуге ұмтылады;
- мемлекеттік бағдарламаларды, жекелеген ішкі рәсімдерді (сатып алу, жұмысқа қабылдау, қаржылық және қаржылық емес қызметтер көрсету бойынша сыртқы кандидаттар арасында конкурстық іріктеу) іске асыру, сондай-ақ қаражатты пайдалану бөлігінде объективтілікті, анықтықты, тәуелсіздікті және ақпараттық ашықтықтың жоғары деңгейін қамтамасыз етеді;
- барлық мүдделі тараптармен ашық және өнімді ынтымақтастықты қамтамасыз етеді;
- мүдделі тараптар алдындағы өз міндеттемелерін орындайды;
- мүдделі тараптардан тұрақты түрде кері байланыс алады.

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРДЫҢ НЕГІЗГІ ТОПТАРЫ ЖӘНЕ ОЛАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ МЕХАНИЗМДЕРІ

Топтар	Өзара әрекеттесу механизмдері	Мүдделер	Жүргізілетін жұмыс
Жалғыз акционер	<ul style="list-style-type: none"> Директорлар кеңесі мен Директорлар кеңесі жанындағы комитеттердің отырыстарын өткізу; Жалғыз акционердің тапсырмаларын орындау; Қоғамның мүдделерін қозғайтын нормативтік-құқықтық құжаттарды әзірлеуге және өзектендіруге қатысу; келіп түскен сұрау салуларға жауаптар дайындау; қаржылық есептілікті және жылдық есепті Қоғамның сайтында жариялау, сондай-ақ заңнамаға және озық тәжірибелерге сәйкес өзге де ақпаратты ашу. 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның Жалғыз акционерінің мүдделерін сақтау; даму стратегиясын іске асыру; ашықтық және ақпаратты ашу. 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративтік басқару принциптері шеңберінде Жалғыз акционердің құқықтарының жүзеге асырылуын қамтамасыз ету. Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері туралы шынайы ақпарат беру; Қоғамның даму стратегиясын іске асыру; мемлекеттік бағдарламалардың орындалуы және нәтижелердің мониторингі.
Қызметкерлер	<ul style="list-style-type: none"> ішкі коммуникациялар арналарының қызметі; жұмыста оңтайлы жағдай жасау, медициналық сақтандыру; қызметкерлерге сыйақы беру; оқыту және дамыту 	<ul style="list-style-type: none"> бәсекеге қабілетті жалақы; қауіпсіз еңбек жағдайлары; кәсіби өсу; сапалы әлеуметтік пакет (медициналық сақтандыру, жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы); кәсіби даму; адам құқықтары мен этика нормаларын сақтау кепілдігі. 	<ul style="list-style-type: none"> білікті және ынталы персонал қалыптастыруға бағытталған ашық, айқын кадр саясатын жүргізу; барлық қызметкерлерге жұмыс процесінде өз әлеуетін іске асыру үшін тең мүмкіндіктер беру, олардың нәтижелерін объективті және әділ бағалау, қызметкерлердің кәсіби біліктілігі, білімі мен дағдыларының негізінде іріктеу мен мансаптық өсіру. Омбудсмен Институтын енгізу; қызметкерлерді оқыту және/немесе олардың дағдылары мен құзыреттілігін арттыруды сүйемелдеу; қызметкерлер үшін мәдени корпоративтік іс-шаралар өткізу; бос лауазымдар туралы қызметкерлерді электрондық пошта арқылы хабардар ету.
Еншілес ұйымдар	<ul style="list-style-type: none"> еншілес ұйымдармен дөңгелек үстелдер/құзыреттілік орталықтарын өткізу; еншілес ұйымдармен хат алмасу және сұрау салуларды жолдау. 	<ul style="list-style-type: none"> акционерлердің/қатысушылардың мүдделерін сақтау. 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның еншілес ұйым акционері/қатысушысы ретіндегі құқықтарын жүзеге асыруы.
Мемлекеттік органдар	<ul style="list-style-type: none"> Бағдарламалық құжаттарды, Қоғамның мүдделерін қозғайтын нормативтік-құқықтық құжаттардың жобаларын қарау; мемлекеттік бюджетке салықтарды төлеу; мемлекеттік бағдарламалар мен бастамаларды іске асыруға қатысу; 	<ul style="list-style-type: none"> мемлекеттік реттеу. 	<ul style="list-style-type: none"> жұмыс топтарына, форумдарға, конференцияларға қатысу; іскерлік хат алмасу және сұрау салуларға жауаптар дайындау.
Клиенттер	<ul style="list-style-type: none"> бұқаралық ақпарат құралдарында, Қоғам сайтында жарияланымдар. 	<ul style="list-style-type: none"> коммерциялық мүдделер; әлеуметтік мүдделер. 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның интернет ресурсында Қоғам және оның қызметі туралы өзекті жария ақпаратты жариялау; іскерлік хат алмасу, әлеуетті клиенттермен кездесулер өткізу; Қоғамның және еншілес ұйымдардың қаржы өнімдері мен қызметтерін тұтынушылардың қүтулеріне сәйкестігін қамтамасыз ету; шарттар жасасу, орындалуын бақылау.

Топтар	Өзара әрекеттесу механизмдері	Мүдделер	Жүргізілетін жұмыс
Жеткізушілер	<ul style="list-style-type: none"> тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу бойынша шарттар жасау және сатып алу. 	<ul style="list-style-type: none"> тиімді жеткізу тізбегі; сатып алудың ашық жүйесі; коммерциялық келісімдерді сақтау. 	<ul style="list-style-type: none"> шарт жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; сатып алудың ашық және тиімді жүйесін қамтамасыз ету. сыбайлас жемқорлыққа қарсы алдын алу шаралары.
Серіктестер мен инвесторлар	<ul style="list-style-type: none"> шетелдік ұйымдардың өкілдерімен кездесулер өткізу. форумдарға, конференцияларға, көрмелерге қатысу, соның ішінде Қазақстан Республикасы Мемлекет басшысының, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрі мен Премьер-Министрі орынбасарларының сапарлары кезінде. қаржылық есептілікті және жылдық есепті Қоғамның интернет-ресурсында жариялау. серіктестермен келіссөздер мен кездесулер өткізу. ынтымақтастық туралы келісімдер мен меморандумдар жасау. жылдық есептің қаржылық есебін Қоғамның сайтында жариялау. 	<ul style="list-style-type: none"> күшті қаржылық жағдай; орнықты даму; коммерциялық мүдделер. 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғам мен оның еншілес ұйымдарының қызметіне ESG принциптерін енгізу. қаржылық тиімді менеджмент; іскерлік хат алмасу, (әлеуетті инвесторлармен кездесулер) өткізу; жобаларды іске асыру үшін инвестициялар тарту; несиелік рейтингтерді алу; өзара тиімді ынтымақтастық, іскерлік және технологиялық процестерді жетілдіру және оларды автоматтандыру; шарт жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау.
Қаржы институттары	<ul style="list-style-type: none"> қаржы институттарының, рейтингтік агенттіктердің өкілдерімен келіссөздер мен кездесулер өткізу; жылдық есептің қаржылық есебін Қоғамның сайтында жариялау. 	<ul style="list-style-type: none"> бос қаражатты депозиттік шоттарға орналастыру, арнайы шоттарды жүргізу. 	<ul style="list-style-type: none"> шарт жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; қаржылық көрсеткіштерді жақсарту.
Портфельдік компаниялар	<ul style="list-style-type: none"> келіссөздер мен кездесулер, кеңестер өткізу; мониторинг, шығулар, қаржылық және басқару құжаттарын жинау; пресс-релиздер, БАҚ, Қоғамның интернет-ресурсы. 	<ul style="list-style-type: none"> өзара тиімді ынтымақтастық; шарттар; келісімдер. 	<ul style="list-style-type: none"> шарт жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; алқалы органдардың құрамында шешімдер қабылдауға қатысу; инвестициялық саясатты, инвестициялық қызметті қамтамасыз ететін регламенттер мен рәсімдерді, қаржыландыру шарттарын әзірлеу.
Бұқаралық ақпарат құралдары	<ul style="list-style-type: none"> жылдық медиа-жоспарларды әзірлеу; ақпарат алушылармен баспасөз конференциясы мен кездесулер өткізу; Қоғамның қызметі туралы ақпаратты БАҚ-та, интернет желісінде, Қоғамның https://kcm-kazyna.kz/ веб-сайтында жариялау. 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның қызметі туралы жарияланымдар мен ақпарат беру. 	<ul style="list-style-type: none"> Ақпараттық қызметті мынадай жолдармен ұйымдастыру: мақсатты аудиторияға Қоғамның күшті жақтары мен мүмкіндіктері туралы хабарлау; оң қоғамдық пікір қалыптастыру; ақпаратты сенімді, тұрақты, үздіксіз және уақтылы ашу арқылы Қоғам қызметінің ашықтығын қамтамасыз ету; Қоғамның брендті туралы хабардарлығын сақтау; Қоғам қызметінің негізгі бағыттары бойынша іс-шаралардың нәтижелерін жұртшылыққа таныстыру; баспасөз релиздерін ұсыну және сұхбаттар ұйымдастыру; есептерді және өзге де жарияланымдарды орналастыру.

Қаржылық есептілік

ҚКМ және оның еншілес ұйымдарының 2021 жылғы жылдық қаржылық есептілігінің аудитін «КПМГ Аудит» ЖШС тәуелсіз аудиторлық ұйымы жүзеге асырды.

«КПМГ Аудит» ЖШС пікірі бойынша жеке және шоғырландырылған қаржылық есептілік барлық елеулі

аспектілерде Қоғамның 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдайын дұрыс көрсетеді, сондай-ақ оның қаржылық нәтижелері мен ақшалай қаражатының қозғалысы халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес келеді.

2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ІШІНДЕГІ ПАЙДА НЕМЕСЕ ШЫҒЫН ЖӘНЕ БАСҚА ДА ЖИЫНТЫҚ КІРІС ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

	Ескертпе	2021 ж. мың теңге	2020 ж. мың теңге
Тиімді мөлшерлеме әдісін пайдалана отырып есептелген пайыздық кірістер	5	3,014,066	1,990,667
Пайыздық шығыстар	5	(362,656)	(8,792)
Таза пайыздық кіріс		2,651,410	1,981,875
Өзгерістері кезең ішіндегі пайданың немесе залалдың құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдарымен операциялардан түсетін таза пайда	27	3,297,276	1,882,316
Қаржы туынды құралдарымен операциялардан түскен таза кіріс / (шығыс)	17	324,325	(1,030,473)
Дивидендік кірістер		41,910	71,170
Шетел валютасымен операциялардан түскен таза пайда	10	447,703	3,291,023
Инвестициялық қаржы активтерімен жасалатын операциялардан болатын таза шығын		(7,550)	(458,455)
Басқа операциялық кірістер / (шығыстар), нетто	6	(140,945)	(127,701)
Операциялық кірістер		6,614,129	5,609,755
Борыштық қаржы активтеріне қатысты құнсыздандырудан болған шығындарды қалпына келтіру / (қалыптастыру)		183,371	(15,486)
Қызметкерлерге арналған шығыстар	7	(1,052,180)	(635,437)
Жалпы және әкімшілік шығыстар	8	(1,105,061)	(687,405)
Салық салынғанға дейінгі пайда		4,640,259	4,271,427
Табыс салығы бойынша шығыс	9	(3,083,382)	(1,766,044)
Жыл ішіндегі пайда		1,556,877	2,505,383
Өзге жиынтық (шығын) / кіріс			
<i>Қайта сыныпталған немесе кейіннен пайда немесе шығын құрамына қайта сыныпталуы мүмкін баптар:</i>			
Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв:			
- табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі		(18,834)	183,383
- кезең ішінде пайда немесе шығын құрамына ауыстырылған әділ құнның таза өзгеруі		(765)	73,565
Табыс салығын шегергендегі жыл ішіндегі өзге жиынтық (шығын) / кіріс		(19,599)	256,948
Жыл ішіндегі жиынтық табыстың барлығы		1,537,278	2,762,331

2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

	Ескертпе	2021 ж. мың теңге	2020 ж. мың теңге
АКТИВТЕР			
Ақша қаражаты және оның баламалары	11	21,492,027	16,586,480
Кредиттік институттардан алынатын сомалар	12	5,417,308	30,609,539
Өзгерістері кезең ішіндегі пайданың немесе залалдың құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын активтер	13	165,529,982	139,001,229
- Бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар		52,486,753	46,929,140
- Қауымдасқан кәсіпорындарға инвестициялар		31,494,552	31,164,044
- Өзге қаржы активтері		81,548,677	60,908,045
Клиенттерге берілген қарыздар	14	5,867,054	-
Инвестициялық қаржылық активтер	15	13,528,179	4,162,053
Кейінге қалдырылған салық активі	9	-	2,353,147
Ағымдағы салық активі		1,881,907	1,295,775
Инвестициялық меншік		133,539	-
Негізгі құралдар және материалдық емес активтер		126,861	26,672
Басқа активтер		250,369	30,582
Барлық активтер		214,227,226	194,065,477
МІНДЕТТЕМЕЛЕР			
Шығарылған борыштық бағалы қағаздар	16	49,732,173	40,150,736
Мемлекеттік субсидиялар	17	1,423,476	-
Өзгерістері кезең ішіндегі пайданың немесе залалдың құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдары	18	-	12,145,034
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	9	148,286	-
Басқа міндеттемелер		920,097	439,644
Барлық міндеттемелер		52,224,032	52,735,414
МЕНШІКТІ КАПИТАЛ			
Акционерлік капитал	19	107,761,730	87,440,000
Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв		(923)	18,676
Бөлінбеген пайда		54,242,387	53,871,387
Меншікті капиталдың барлығы		162,003,194	141,330,063
Міндеттемелер мен меншікті капиталдың барлығы		214,227,226	194,065,477

2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

	2021 ж. мың теңге	2020 ж. мың теңге
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСКЕН АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ		
Пайыздық кірістер	2,602,535	1,847,812
Төленген пайыздар	(1,77,604)	(4,015)
Алынған дивидендтер	41,910	71,170
Қызметкерлерге төленген шығыстар	(1,247,630)	(609,994)
Басқа да жалпы және әкімшілік шығыстар (төлемдер)	(1,180,161)	(690,022)
Өзге де түсімдер	279,308	-
(Ұлғайту)/операциялық активтердің азаюы		
Өзгерістері кезең ішіндегі пайданың немесе залалдың құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдары	(20,262,991)	(3,545,208)
Берілген қарыздар	(6,290,414)	-
Кредиттік институттардан алынатын сомалар	26,579,239	(7,483,779)
Басқа міндеттемелер	-	22,874
Операциялық міндеттемелерді ұлғайту		
Өзгерістері кезең ішіндегі пайданың немесе залалдың құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдары	70,291	816,278
Операциялық қызметтен табыс салығын төлегенге дейінгі ақша қаражатының (пайдаланылған) таза шамасы	414,483	(9,574,884)
Төленген табыс салығы	(1,124,073)	(1,702,308)
Операциялық қызметтен (пайдаланылған)/түскен ақша қаражатының таза шамасы	(709,590)	(11,277,192)
ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСКЕН АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ		
Инвестициялық қаржы активтерін сатып алу	(41,290,077)	-
Инвестициялық қаржы активтерін сату және өтеу	31,143,292	25,873,945
Еншілес ұйымдарды сатып алу нәтижесінде ақша қаражатының түсуі (20-Ескертпе)	2,843,002	-
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатып алу	(54,825)	(999)
Инвестициялық қызметтен/(пайдаланылған) түскен ақша қаражатының таза ағыны	(7,358,608)	25,872,946
ҚАРЖЫ ҚЫЗМЕТІНЕН ТҮСКЕН ҚАРАЖАТ ҚОЗҒАЛЫСЫ		
Төленген дивидендтер	-	(1,095,395)
Шығарылған борыштық бағалы қағаздардан түсетін түсімдер (16-ескертпе)	12,800,000	-
Қаржы қызметінен/(пайдаланылған) ақша қаражатының таза ағыны	12,800,000	(1,095,395)
Ақша қаражаты мен олардың баламаларының нетто ұлғаюы	4,731,802	13,500,359
Жыл басындағы ақша қаражаты және олардың баламалары	16,586,480	946,080
Айырбастау бағамдарының өзгеруінің ақша мен оның баламаларына әсері	173,745	2,140,041
Жыл соңындағы ақша және олардың баламалары (11-ескертпе)	21,492,027	16,586,480

2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН МЕНШІКТІ КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

мың теңге	Акционерлік капитал	Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв	Бөлінбеген пайда	Барлығы
2021 жылғы 1 қаңтарға қалдық	87,440,000	18,676	53,871,387	141,330,063
Жиынтық табыстың барлығы				
Жыл ішіндегі пайда	-	-	1,556,877	1,556,877
Өзге де жиынтық шығын				
<i>Кейіннен пайда немесе шығын құрамына қайта жіктелетін немесе қайта жіктелуі мүмкін баптар:</i>				
Табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі	-	(18,834)	-	(18,834)
Пайда немесе шығын құрамына аударылған әділ құнның таза өзгеруі	-	(765)	-	(765)
Жалпы шығынның барлығы	-	(19,599)	-	(19,599)
Жыл ішіндегі жиынтық табыстың барлығы	-	(19,599)	1,556,877	1,537,278
Меншік иелерімен тікелей меншікті капитал құрамында көрсетілген операциялар				
Бизнесі сатып алуға байланысты акциялар шығарылымы (19, 20-ескертпелер)	19,269,423	-	(448,200)	18,821,223
Еншілес ұйымдардағы бақыланбайтын қатысу үлестерін сатып алу	-	-	(50,000)	(50,000)
Бас компанияның активтерді беруі (19-ескертпе)	1,052,307	-	(687,677)	364,630
Меншік иелерімен жасалатын барлық операциялар	20,321,730	-	(1,185,877)	19,135,853
2021 жылғы 31 желтоқсанға қалдық	107,761,730	(923)	54,242,387	162,003,194

мың теңге	Акционерлік капитал	Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв	Бөлінбеген пайда	Барлығы
2020 жылғы 1 қаңтарға қалдық	87,440,000	(238,272)	52,461,399	139,663,127
Жиынтық табыстың барлығы				
Жыл ішіндегі пайда	-	-	2,505,383	2,505,383
Өзге де жиынтық кіріс				
<i>Кейіннен пайда немесе шығын құрамына қайта жіктелетін немесе қайта жіктелуі мүмкін баптар:</i>				
Табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі	-	183,383	-	183,383
Пайда немесе шығын құрамына аударылған әділ құнның таза өзгеруі	-	73,565	-	73,565
Барлық басқа жиынтық табыс	-	256,948	-	256,948
Жыл ішіндегі жиынтық табыстың барлығы	-	256,948	2,505,383	2,762,331
Меншік иелерімен тікелей меншікті капитал құрамында көрсетілген операциялар				
Жарияланған және төленген дивидендтер (18 (б) ескертпе)	-	-	(1,095,395)	(1,095,395)
Меншік иелерімен жасалатын барлық операциялар	-	-	(1,095,395)	(1,095,395)
2020 жылғы 31 желтоқсанға қалдық	87,440,000	18,676	53,871,387	141,330,063

Глоссарий

АДБ	- Азиялық даму банкі
АҚ	- акционерлік қоғам
АӨК	- агроөнеркәсіптік кешен
ҚДБ	- «Қазақстанның Даму Банкі» акционерлік қоғамы
ИИДМБ	- Индустриялық-инновациялық дамытудың 2020–2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы
МЖӘ	- мемлекеттік-жекешелік әріптестік
ЕҰ	- еншілес ұйымдар
ЕҚҚДБ	- Еуропа қайта құру және даму банкі
ЕО	- Еуропалық Одақ
ЖАҚ	- жабық акционерлік қоғам
ҚКМ, Қоғам	- «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы
ШОБ	- шағын және орта бизнес
БҰҰ	- Біріккен Ұлттар Ұйымы
ҚР	- Қазақстан Республикасы
ТМД	- Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы
ҚСТК	- қызметтің стратегиялық түйінді көрсеткіші
ЖШС	- жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ТИҚ	- тікелей инвестициялар қоры
BVF	- «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы
BVM	- «BV Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ESG	- Environmental, Social and Governance (Экологиялық, Әлеуметтік және Басқарушылық стандарттар)
IRR	- Internal rate of return (табыстылықтың ішкі нормасы)
IT	- Ақпараттық технологиялар
QTV	- «QazTech Ventures» акционерлік қоғамы
KPPF	- «Kazakhstan Project Preparation Fund» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ROA	- Return on Assets (активтердің рентабельділігі)
ROE	- Return on Equity (рентабельность капитала)
private equity	- тікелей инвестициялар

Инвесторларға арналған ақпарат

Мекенжайы:	Қазақстан Республикасы, Z05T3E2, Нұр-Сұлтан қаласы, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимараты
Контактілер:	+ 7 7172 554 222
Электрондық пошта:	info@kcm-kazyna.kz
Сайт:	kcm-kazyna.kz

ҚОСЫМША

ТУРАЛЫ ЕСЕП ҚАҒИДАТТАРДЫҢ САҚТАЛУЫ/САҚТАЛМАУЫ ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ ЕРЕЖЕЛЕРІН АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМ «ҚАЗЫНА КАПИТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ» 2021 ЖЫЛҒА

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
1. Жалпы ережелер			
1.1.	<p>Корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі – Кодекс) акционерлік қоғам «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам) болып табылады, ережелер жиынтығымен және ұстанымдардың Қоғам өз қызметі барысында қамтамасыз ету үшін тиімділік, ашықтық, есеп берушілік, іскерлік этиканың жоғары деңгейін қатынастарда Қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптар.</p> <p>Қоғам ұсынады енгізу осы Кодекстің ұйымдарда тікелей немесе жанама түрде Қоғамға тиесілі елу және одан астам пайызы дауыс беретін акцияларының немесе қатысу үлестерінің (еншілес ұйымдар).</p> <p>Еншілес ұйымдарға Қоғамның ұйымдық-құқықтық нысан жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің ұсынылады ұстануға осы Кодекстің ережелеріне қайшы келмейтін бөлігінде «Қазақстан Республикасының Заңына серіктестіктер Туралы жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі».</p>	Сақталады	<p>Қоғам керек Кодексіне көздейтін жинақтау, ережелер мен ұсынымдарды, өз қызметі процесінде қамтамасыз ету үшін тиімділік, ашықтық, есеп берушілік, іскерлік этиканың жоғары деңгейін қатынастарда Қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптар.</p> <p>Қоғам енгізуде негіз қалаушы қағидаттары мен Кодекстің ережелері еншілес ұйымдарда (АҚ, ЖШС) қабылдау арқылы тиісті ІНҚ-да, оның ішінде корпоративтік басқару кодекстерінің.</p>
1.2.	<p>Осы Кодекстің мақсаты болып табылады жетілдіру, корпоративтік басқару Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында, ашықтығын қамтамасыз ету және басқару тиімділігін растау, құптау, Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға.</p> <p>Атап айтқанда:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Қоғамды басқару мен еншілес ұйымдарымен жүзеге асырылады қағидатын сақтай отырып, заңдылық және тиісті деңгейдегі жауапкершілікпен, аражігі нақты ажыратылып өкілеттіктерін, есеп берушілік пен тиімділіктің барынша Қоғам құндылығын және өзге де пайда үшін Жалғыз акционер; 2) қамтамасыз етіледі ақпаратты ашу, оның ашықтығы, оның ішінде мұқият бағалау, ашу және мерзімдік қайта қарау мақсаттары, олар ақтайтын мемлекеттік Қоғамда қатысу; 3) тәуекелдерді басқару жүйесінің және ішкі бақылаудың жұмыс істейді, тиісінше; 4) тәуекелін азайту мүдделер қарама-қайшылығы туындаған, ол әкелуі мүмкін шешімдері ерекшеленетін шешімдер негізделген бұл ең жоғары Қоғам мүддесі мен қалың жұртшылық. 	Сақталады	<p>Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында Кодексің сақтау мақсатында және корпоративтік басқаруды жетілдіру қамтамасыз етіледі ашықтығы мен тиімділігін, корпоративтік басқару, атап айтқанда:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Қоғамды басқару мен еншілес ұйымдарымен жүзеге асырылады қағидатын сақтай отырып, заңдылық және тиісті деңгейдегі жауапкершілікпен, аражігі нақты ажыратылып өкілеттіктерін, есеп берушілік пен тиімділіктің барынша Қоғам құндылығын және өзге де пайда үшін Жалғыз акционер; 2) қамтамасыз етіледі ақпаратты ашу, оның ашықтығы, оның ішінде мұқият бағалау, ашу және мерзімдік қайта қарау мақсаттары, олар ақтайтын мемлекеттік Қоғамда қатысу; 3) тәуекелдерді басқару жүйесінің және ішкі бақылаудың жұмыс істейді, тиісінше; 4) тәуекелін азайту мүдделер қарама-қайшылығы туындаған, ол әкелуі мүмкін шешімдері ерекшеленетін шешімдер негізделген бұл ең жоғары Қоғам мүддесі мен қалың жұртшылық.

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
1.3.	Қоғам жүргізеді тәуелсіз бағалау, корпоративтік басқару, кемінде үш жылда бір рет, оның нәтижелері интернет-ресурсында орналастырады Қоғамның	Ішінара сақталады	<p>Барлық принциптері мен ережелері Кодексінің Қоғаммен сақталады қоспағанда, жүргізу қажеттілігі Қоғамның тәуелсіз бағалау, корпоративтік басқару, кемінде үш жылда бір рет, оның нәтижелері бойынша интернет-ресурсында орналастырылады Қоғам. Осы ереже Қоғамның ішінара сақталады.</p> <p>Сонымен қатар, директорлар Кеңесінің шешіміне сәйкес Қоғамның 7 желтоқсандағы № 2021 жылғы (хаттама № 21/21) шешім қызметіне бағалау жүргізу «акционерлік қоғамы директорлар Кеңесінің Қазына Капитал Менеджмент» 2021 жылға дейін өз күшімен сауалнама жүргізу.</p> <p>Сондай-ақ, Қоғамның ішкі аудит Қызметімен жүзеге асырылды корпоративтік басқару диагностикасы, оның қорытындысы бойынша Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен 28 қаңтардағы 2022 жылғы (хаттама № 2/22) бекітілген аудиторлық есеп.</p> <p>Сәуір айында 2019 жылғы қызметін бағалауды, Қоғамның директорлар Кеңесінің және оның комитеттерінің үшін 2018 жылға таман Халықаралық қаржы корпорациясы (ХҚК).</p>
1.4.	Қоғам және еншілес ұйымдары өз қызметінде қатаң сақтауға Кодексінің ережелері. Сәйкес келмеген жағдайда, көрсетіліс жылдық есебінде себептері туралы түсініктеме сақталмаған әрбір ережелерді мезгіл-мезгіл (кем дегенде екі жылда бір рет) бағалауды жүргізу (қажет болған жағдайда тәуелсіз бағалау) корпоративтік басқару және орналастыруға тиісті нәтижелері интернет-ресурсында Қоғамының еншілес ұйымы. Осы тармақтың емес коммерциялық емес акционерлік қоғамдар мемлекеттік қатысуымен құрылған Қазақстан Республикасының Заңына, «коммерциялық емес ұйымдар Туралы».	Сақталады	<p>Қоғам мен еншілес ұйымның өз қызметін қатаң түрде сақтайды Кодексінің ережелері.</p> <p>2021 жылы ОДА Бағалау, корпоративтік басқару. Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен 28 қаңтардағы 2022 жылғы (хаттама № 2/22) бекітілді аудиторлық есеп «корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігін Бағалау нәтижелері бойынша» корпоративтік басқару диагностикасының Қоғамда. Тиісті нәтижелерін министрліктің интернет-ресурсында Қоғам.</p> <p>Диагностика қорытындысы бойынша, сәйкестікті бағалау басқармасының Қоғамның талаптарына ең жақсы әлемдік тәжірибе құрады 88,6%, бұрын қорытындысы бойынша 2019 жылғы нәтиже құрады 77,7%.</p> <p>2022 жылы өткізу жоспарлануда тәуелсіз бағалау, корпоративтік басқару.</p>
1.5.	Қоғамның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері міндеттемелерді өзіне қабылдайды және осы Кодексте көзделген, оның ішінде тиісті шарттардың негізінде, Қоғаммен және сақтауға міндеттенеді, оның ережелерін Қоғамда және өзара қарым-қатынастарда оның еншілес ұйымдары.	Сақталады	<p>Қоғамның Лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері міндеттемелерді өзіне қабылдайды және осы Кодексте көзделген, оның ішінде тиісті шарттардың негізінде, Қоғаммен және сақтауға міндеттенеді, оның ережелерін Қоғамда және өзара қарым-қатынастарда оның еншілес ұйымдары.</p> <p>Сонымен қатар, еңбек заңнамасына сәйкес жасалды қызметкерлерімен Қоғамның лауазымды тұлғалары мен шарттар бар және лауазымдық нұсқаулықтарды, талаптарды көздейтін сақтау бойынша ІНҚ тұтас алғанда Қоғамның, соның ішінде Кодекстің ережелерін.</p>
1.6.	Орындалуын бақылауды Қоғам осы Кодекстің жүктеледі Қоғамның директорлар Кеңесі. Корпоративтік хатшы мониторинг жүргізеді және кеңес береді, директорлар Кеңесі мен Басқарма Қоғам мәселелері бойынша тиісті Кодексің сақтау, сондай-ақ жыл сайын есеп дайындайды сақталуы/сақталмауы туралы, оның принциптері мен ережелерін. Кейіннен бұл есеп қарауына шығарылады тиісті комитеттің, директорлар Кеңесінің, директорлар Кеңесі бекітеді және құрамына Қоғамның жылдық есебі (6-тармақ Кодексінің)	Сақталады	<p>Орындалуын бақылау Қоғам осы Кодекстің жүзеге асырылатын Қоғамның директорлар Кеңесі арқылы жыл сайынғы есепті қарау туралы сақталуы/ сақталмауы қағидаттары мен ережелерін Кодексінің Қоғамның Корпоративтік хатшысы қалыптастырады, тиімді іске асыруды қамтамасыз ететін функциялар жүктелген.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы, ол, өз кезегінде, қамтамасыз етеді тиімді іске асыруды өзіне жүктелген функцияларды, соның ішінде бөлігінде мониторинг жүргізу тиісті Кодексің сақтау, тұрақты жұмыс жүргізеді, бағытталған анықтау және жою, Қоғамда сақтау фактілері ережелері мен принциптерін Кодексінің. Нәтижелері осы қызметке ұсынылған есепте.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы жүзеге асырады кеңес беру директорлар Кеңесінің және тұрақты негізде ұсынады Қоғамның Басқармасына ұсынымдар мен ұсыныстар мәселелері бойынша тиісті Кодексің сақтау.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы 2021 жылы есеп дайындалып қағидаттардың сақталуы/ сақталмауы туралы ережелерді және корпоративтік басқару Кодексінің, Қоғамның 2020 жылға жөніндегі Комитет алдын ала қараған стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму Қоғамның директорлар Кеңесінің 3 маусымдағы 2021 жылғы (хаттама № 05/21) және директорлар Кеңесінің шешімімен бекітілген Қоғамның 7 маусымдағы 2021 жылғы (хаттама № 08/21).</p> <p>Аталған есеп өз көрінісі жылдық есебінде Қоғамның 2020 жылға бекіткен «АҚ Басқармасының шешімімен «Бәйтерек» ҰБХ 25 тамыздағы 2021 жылғы (хаттама № 43/21).</p>

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
1.7.	Жағдайлары ережелерін сақтамау осы Кодекстің отырыстарында қаралады тиісті комитеттің, директорлар Кеңесінің және директорлар Кеңесі қабылдай отырып, тиісті шешімдерді одан әрі жетілдіруге бағытталған корпоративтік басқару Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында жүргізіледі.	Сақталады	Ескере отырып, бұл бар ішінара сақталмауы жеке Кодексінің ережелері бойынша объективті себебі қаражаттың тапшылығынан Қоғамның бюджетінде осы мәселені күн тәртібіне шеңберінде қаралып отырған Есепті.
2. Принципі өкілеттіктердің аражігін ажырату			
2.1.	Жалғыз акционер Қоғамның бағыттарының аражігін ажыратады өз өкілеттігін болдырмау мақсатында мүдделер емес, ықпал етеді, мүдделеріне, Қоғамның және Жалғыз акционердің мүддесіне. Функциялары Қоғамның Жалғыз акционерінің қамтамасыз ету мақсатында жүзеге асырылады қызметінің рентабельділігін Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының және іске асыру, мемлекеттік және үкіметтік бағдарламаларды қатысатын Қоғам мен оның еншілес ұйымдары.	Сақталады	Қоғам өз қызметін дербес заңды тұлға ретінде бөлуге сәйкес құзырет органдары арасындағы, Қоғам. Мәселелер бойынша шешімдер жатқызылған және Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қоғамның Жарғысында акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне қабылданады сәйкес Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қоғамның Жарғысында және қоғамның Жарғысында Жалғыз акционердің. Жалғыз акционер қатысады Қоғамды басқаруға өкілеттіктерін іске асыру арқылы ғана көзделген Жалғыз акционердің Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның жарғысы мен өкілдіктер Қоғамның директорлар Кеңесі.
2.2.	Жалғыз акционер Қоғамның ұсынады Қоғамға толық операциялық дербестігі мен араласпайды операциялық (ағымдағы), инвестициялық және Қоғамның қызметі, көзделген жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасында актілеріне және тапсырмаларына, Қазақстан Республикасы Президентінің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің.	Сақталады	Қоғам коммерциялық ұйым болып табылады, болып табылады толығымен тәуелсіз, өзін-өзі басқарушы, дербес балансы, мүлкті, оқшауланған мүлік-Жалғыз акционердің, ашуға құқылы меншікті, оның ішінде корреспонденттік шоттар, банктік шоттары болады, ол өз атынан мүлктік және жеке мүлктік емес құқықтарды иелене алады, міндеттер атқарады, сотта талапкер және жауапкер. Қоғамның негізгі қызметі болып табылады инвестициялық қызметті жүзеге асыру Жарғысына сәйкес, Қоғамның ішкі құжаттарына және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында. Қоғам қызметінің мақсаты болып табылады арттыру, жалпы инвестициялық және инновациялық белсенділікті дамыту, Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығын инвестициялау арқылы Инвестициялық қорлар. Өз қызметін жүзеге асыру кезінде, Қоғам шешімдерін басшылыққа алады және Жалғыз акционер мен Қоғамның директорлар Кеңесі. Арасындағы мәмілелер мен қатынастар Қоғам мен Жалғыз акционер заңнама шеңберінде жүзеге асырылады және Қазақстан Республикасы. 28 қазан күні 2021 жылы Қоғам директорлар Кеңесінің шешімімен (хаттама № 18/21) бекітілген қаржыландыру Бағдарламасы тікелей инвестициялар қорлары, қатысушы тікелей және (немесе) жанама түрде сөз сөйлейді акционерлік қоғамы «Қазына Капитал Менеджмент» ақ, агроөнеркәсіптік кешеннің инвестициялық жобаларын.
2.3.	Қарым-қатынас (өзара іс-қимыл) Жалғыз акционер және Қоғамның директорлар Кеңесі арқылы жүзеге асырылады және/немесе Басқарма Қоғамның принциптеріне сәйкес тиісті корпоративтік басқару. Рөлі мен функцияларын директорлар Кеңесінің Төрағасы және Қоғамның Басқарма Төрағасының айқын шектелген және құжаттарында Қоғам.	Сақталады	Қоғам сақталуын қамтамасыз етеді, иерархия тәртібінің мәселелерін қарау және шешім қабылдау, өкілеттіктерді айқын шектеу, және арасындағы жауапкершілікті органдармен, лауазымды тұлғалармен және қызметкерлермен уақтылы және сапалы шешімдер қабылдау Қоғамның органдары, тиімділігі процестерді Қоғамның қызметі заңнамаға сәйкестігіне Кодексіне, корпоративтік басқару және Қоғамның ішкі құжаттарына. Қоғамда мынадай ішкі құжаттарды: директорлар Кеңесі туралы Ереже акционерлік қоғамы «Қазына Капитал Менеджмент» ақ шешімімен бекітілген «қазгро» Холдингінің Басқарма жылғы 28 қараша 2018 жылғы (хаттама № 53/18), Басқармасы туралы Ереже «акционерлік қоғамы, «Қазына Капитал Менеджмент» ақ директорлар Кеңесінің шешімімен бекітілген Қоғамның 6 қарашадағы 2020 жылғы (хаттама № 14/20). Сақтау ережелерін осы құжаттарды қамтамасыз етеді, жүйелілік және дәйектілік корпоративтік басқару процестерін.

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
2.4.	Корпоративтік басқару жүйесі Қоғамның көздейді арасындағы өзара қарым-қатынастар: 1) Жалғыз акционер; 2) директорлар Кеңесі; 3) Басқарма; 4) мүдделі тараптардың; 5) өзге де органдары айқындайтын Жарғысына сәйкес. Корпоративтік басқару жүйесі қамтамасыз етеді, оның ішінде: 1) сақтау иерархия тәртібінің мәселелерін қарау және шешімдер қабылдау; 2) өкілеттіктерді айқын шектеу және жауапкершілік арасындағы органдарының, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері; 3) уақтылы және сапалы шешімдер қабылдау Қоғамның органдары мен оның еншілес ұйымдарының; 4) процестерінің тиімділігін қызметіне Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының; 5) сәйкестігін заңнамасына, осы Кодекске және Қоғамның ішкі құжаттарына және оның еншілес ұйымдары. Қоғам және оның еншілес ұйымдары бекітеді органдары туралы ережені бекіту туралы (егер мұндай ережелер көзделмеген болса, Қоғамның жарғысымен және құрылымдық бөлімшелері, сондай-ақ лауазымдық нұсқаулыққа тиісті позиция. Сақтау ережелерін осы құжаттарды қамтамасыз етеді, жүйелілік және дәйектілік корпоративтік басқару процестерін.	Сақталады	Қоғамның корпоративтік басқару Құрылымы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келетін және нақты айқындайды арасындағы өкілеттіктерді бөлу Қоғамның еншілес ұйымдары. Жарғысына, Қоғамның директорлар Кеңесі туралы Ережемен және Қоғам Басқармасы туралы Ережемен, Тізбесімен ішкі қызметін реттейтін құжаттарды, Қоғамның директорлар Кеңесі бекітуге тиіс Қоғамның, белгілі бір Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен 19 қазандағы 2017 жылғы (хаттама № 121), көзделген өкілеттіктерді бөлу директорлар Кеңесі мен Қоғам Басқармасының ұқсас еншілес ұйымдарда Қоғам. Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен 18 наурыздағы 2021 жылғы (хаттама № 5/21) бекітілген стейкхолдерлер Картасы «акционерлік қоғамы, «Қазына Капитал Менеджмент» ақ. Стейкхолдерлер картасы Қоғамның тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді корпоративтік басқару жүйесінің және мүдделі тараптармен өзара әрекет ету, анықтау үшін теңдестірілген қатынастар. Карта мүдделі тараптардың жасалды ескере отырып, тәуекелдер мен ранжируға ескере отырып, байланысты (тікелей немесе жанама), міндеттемелерді, жағдайды (баса назар аудара отырып, аймақтар жоғары тәуекел), әсер ету және әр түрлі перспективалары мен дәрежесін анықтайды және мүдделі тараптардың, олардың әсер ету дәрежесі. Шеңберінде іс-шаралар жоспарын жетілдіру бойынша Қоғамның корпоративтік басқару, 2021 жылы барлық іс-шаралар орындалды мерзімде және толық көлемде. 23 шілде 2021 жылғы корпоративтік хатшы өткізілді стратегиялық сессиясы қатысуымен директорлар Кеңесі мүшелерінің, Басқарма басшыларының, еншілес ұйымдардың және Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің, сондай-ақ Жалғыз акционердің өкілдерінің
2.5.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары өз қызметін жүзеге асырады шеңберінде өзінің негізгі (бейінді) қызметі.	Сақталады	4 қыркүйек, 2020 жылы директорлар Кеңесі Қоғамның тармаққа өзгерту енгізілді даму Стратегиясына байланысты жаңа бағыттары (венчурлік қаржыландыру, инфрақұрылымдық жобалар мемлекеттік-жеке меншік әріптестік, стресстік активтер) және кеңейтуге инвестициялық мандаты (хаттама № 11/20).

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент»ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
3. Құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты Жалғыз акционердің			
3.1.	Құқықтарын сақтау Жалғыз акционер үшін негізгі талап болып табылады инвестициялар тарту Қоғам мен оның еншілес ұйымдары. Осыған байланысты, корпоративтік басқару Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында негізделді қорғауды қамтамасыз ету, құрметтеу құқықтары мен заңды мүдделерін, Жалғыз акционердің және жіберілді арналған ықпал ету Қоғамның тиімді қызметін және қол жеткізу қызметінің рентабельділігін.	Сақталады	<p>Қоғам – жеке капитал қорлардың қоры (private equity) 2007 жылы құрылған орнықты дамуға жәрдемдесу үшін ұлттық экономиканың инфрақұрылымын қалыптастыру, private equity, Қазақстанда шетелдік инвестицияларды тарту экономиканың басым секторларына пайдалану жетекші халықаралық тәжірибенің трансфертін инновациялық білім мен технологияны private equity. Қоғам бірлесіп, халықаралық институционалдық инвесторлармен тиімді басқарады қорлар private equity. Қорлар тікелей инвестициялар Қоғамның қатысуымен (ТИҚ) ұсынады капитал компаниялар экономиканың әр түрлі секторларында мақсатында одан әрі өсуін және бәсекеге қабілеттілігін арттыру.</p> <p>Қоғамның жалғыз акционері болып табылады акционерлік қоғамы «Бәйтерек «Ұлттық басқарушы холдингі».</p> <p>Холдинг Жарлығына сәйкес құрылған Қазақстан Республикасы Президентінің 22 мамырдағы 2013 жылғы № 571 «оңтайландыру жөніндегі кейбір шаралар Туралы» басқару жүйесін дамыту институттары, қаржы ұйымдары және ұлттық экономиканы дамыту», Қазақстан Республикасы Үкіметінің 25 мамырдағы 2013 жылғы № 516 «іске асыру жөніндегі шаралар Туралы Қазақстан Республикасының Президенті Жарлығының 22 мамырдағы 2013 жылғы № 571».</p> <p>Екі мүшесі Қоғамның директорлар Кеңесінің бес өкілдері болып табылады Жалғыз акционердің.</p> <p>Қоғаммен қамтамасыз етіледі Жалғыз акционердің құқықтарын іске асыру және қорғау, оның мүдделерін шеңберінде корпоративтік басқару қағидаттарын, выражающеся қатысу, Қоғамды басқаруға көзделген тәртіппен, Қазақстан Республикасының «акционерлік қоғамдар Туралы» (бұдан әрі – АҚ туралы) және Қоғамның Жарғысымен бекітілген шешімімен Холдингтің Басқарма 16 тамыздағы 2017 жылғы (хаттама № 32/17), негізгі шешімдерін қабылдаудағы айтуынша, Жарғының, корпоративтік басқару Кодексінің, құрамын анықтау және директорлар Кеңесінің өкілеттік мерзімі, сайлау, Басқарма Төрағасының бекітуіне сыртқы аудитордың жылдық қаржылық есептілікті және т. б.</p> <p>Қоғамның қызметі туралы Ақпарат ұсынылады Жалғыз акционерге толық көлемде қабылдауға мүмкіндік береді және әділ шешім.</p> <p>Айрықша құзыреті Жалғыз акционердің көзделген АҚ туралы Заңмен, Жарғымен, Қоғамның сақталады.</p> <p>Жыл сайын Қоғам бекітуге жібереді Жалғыз акционерге жылдық қаржылық есепті, таза табысты бөлу тәртібі, жылдық есеп.</p> <p>Материалдар енгізілетін мәселелер бойынша Қоғамның Жалғыз акционерінің қарауына дайындайды және жібереді Қоғамның Жарғысында белгіленген мерзімдер мен ақпаратты қамтиды үшін қажетті көлемде мәселелері бойынша негізді шешімдер қабылдау.</p> <p>Фактілер Жалғыз акционердің өтініштерін мемлекеттік және сот органдарына өз құқықтарын қорғау үшін және заңды мүдделерін, даулау қабылданған шешімдерді Қоғамның органдары ішінде 2021 жылы жоқ.</p>
3.2.	Қоғам қамтамасыз етеді, Жалғыз акционердің туралы сенімді ақпаратпен, оның қаржы-шаруашылық қызметі және оның нәтижелері туралы заңнамасының талаптарына сәйкес Қазақстан Республикасы. Біріктірген жағдайда міндеттерді іске асыру жөніндегі мемлекеттік саясатты жүзеге асыру кезінде Қоғам қызметінің негізгі коммерциялық қызметпен, осы мақсатқа ашылады жеткізіледі мүдделі тараптардың.	Сақталады	<p>Қоғам ақпараттың уақытылы ашылуын қамтамасыз етеді, Жалғыз акционерге ақпарат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • корпоративтік оқиғалар туралы туралы «Заңына сәйкес» АҚ, Жарғымен және Қоғамның ішкі құжаттарымен; • қабылданған шешімдер туралы сұрақтар тізбесі бойынша директорлар Кеңесінде көзделген Ақпараттық саясатқа АҚ «Қазына Капитал Менеджмент» ақ директорлар Кеңесінің шешімімен бекітілген, Қоғамның 31 шілдедегі 2018 жылғы (хаттама № 06/18). <p>Жалғыз акционердің талабы бойынша Қоғам ұсынылады құжаттар мен ақпарат туралы Заңға сәйкес АҚ және банктің ішкі нормативтік құжаты болып табылады Қоғам.</p> <p>Ішінде 2021 жылғы Жалғыз акционерге берілді кезеңділік негізінде басқарушылық және қаржылық есептілік.</p> <p>Арасындағы ақпарат алмасу Қоғам мен Жалғыз акционер жүзеге асырады, электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы көзделген тәртіппен Қоғамның ішкі құжаттарымен анықталады.</p>

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент»ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
3.3.	Дивидендтер мөлшерінің есебі жүргізіледі, сомасы негізге алына отырып, Қоғамның таза табысын жоғалтады жылдық аудиттелген қаржылық есептілік Қоғамның жасалған заңнамасының талаптарына сәйкес Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік және халықаралық қаржылық есептілік стандарттары. Бұл ретте, мөлшері дивидендтерді ескере отырып анықталады және Қазақстан Республикасының заңнамасын.	Сақталады,	<p>Қоғам Тәртібін басшылыққа алады дивидендтердің мөлшерін анықтау төленетін еншілес ұйымдарының акционерлік қоғам «Бәйтерек «Ұлттық басқарушы холдингі» шешімімен бекітілген «қазагро» Холдингінің Басқарма жылғы 11 мамыр 2014 ж. (хаттама № 14/14) белгілейтін бірыңғай тәсілдері мен мөлшерін айқындау қағидаттары төленетін дивидендтердің Холдингтің еншілес ұйымдары.</p> <p>Шарттары және төлеу тәртібі Қоғамның Жалғыз акционеріне дивидендтер регламенттеледі Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қоғамның Жарғысында, сондай-ақ тиісті Қоғамның Жалғыз акционерінің шешімімен.</p> <p>Сәйкес Қоғамның Жалғыз акционерінің шешімімен 26 мамырдағы 2021 жылғы (хаттама № 27/21) шешім қабылданған жоқ жай акциялары бойынша дивидендтер үшін 2020 жылға дейін.</p> <p>Шешіміне сәйкес Қоғамның Жалғыз акционерінің 26 мамырдағы 2022 жылғы (хаттама № 23/22) бекітілген келесі шоғырландырылған таза пайданы бөлу тәртібі акционерлік қоғам «Қазына Капитал Менеджмент» 2021 жылғы 1 556 877 000 (бір миллиард бес жүз елу алты миллион сегіз жүз жеті мың) теңге</p> <p>Сомасы көлемінде 1 089 813 900 (бір миллиард сексен тоғыз миллион сегіз жүз он үш мың тоғыз жүз) теңге дивидендтерді Жалғыз акционер;</p> <p>Қалған бөлігі 467 063 100 (төрт жүз алпыс жеті миллион алпыс үш мың бір жүз) теңге қалдырылсын «акционерлік қоғамы, «Қазына Капитал Менеджмент» ақ,</p> <p>Размер дивиденда в расчете на одну жай акция «акционерлік қоғамы, «Қазына Капитал Менеджмент» 20 (жиырма) теңге 35 (отыз бес) тиын. Дивидендтерді төлеуді бастау күні 2021 жылы – 26 мамыр 2022 жылғы. Мерзімге дивидендтерді төлеу ақшалай нысанда қолма-қолсыз аудару арқылы Жалғыз акционердің банктік шотына 1 тамызға дейін 2022 жылғы.</p>
4. Қоғамды тиімді басқару қағидаты директорлар Кеңесі мен Басқармасы			
4.1.	Директорлар кеңесі басқару органы болып табылады қамтамасыз ететін, стратегиялық басшылық, Қоғам және Басқарманың қызметін бақылауды.	Сақталады	<p>Директорлар кеңесі толық ашықтығын қамтамасыз етеді, өз қызметін Жалғыз акционердің алдында, сондай-ақ енгізу барлық Кодексінің ережелерін.</p> <p>Директорлар кеңесі өзінің қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғам жарғысына, Кодексіне, директорлар Кеңесі туралы Ережеге және Қоғамның өзге де ішкі құжаттарына.</p> <p>Бұл директорлар Кеңесінің шешімдер қабылдау үдерісінде ешқандай тұлға (немесе тұлғалар тобы) болмауы тиіс заңнамамен көзделмеген артықшылықтары.</p>
			<p>Қоғамның директорлар Кеңесінің Қызметі туралы Ережемен регламенттелді Қоғамның директорлар Кеңесі шешімімен бекітілген «қазагро» Холдингінің Басқарма жылғы 28 қараша 2018 жылғы (хаттама № 53/18).</p> <p>22 қыркүйек 2021 жылғы Холдингтің Басқармасы өзгерістер бекітілді директорлар Кеңесі туралы Ереже (хаттама № 50/21).</p> <p>Директорлар Кеңесінің қызметі мынадай қағидаттарға негізделді тиімділік және жауапкершілік, барынша сақтау және іске асыру Жалғыз акционер мен Қоғамның мүдделерін, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау. Бұл принцип сақталады тәжірибеде Қоғамның директорлар Кеңесі.</p> <p>Директорлар кеңесі Қоғам қызметіне жалпы басшылық етеді шешуді қоспағанда, мәселелерді Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне және Басқарма.</p> <p>Директорлар кеңесі толық ашықтығын қамтамасыз етеді, өз қызметін Жалғыз акционердің алдында.</p> <p>Директорлар Кеңесінің барлық мүшелері сақтайды, өз міндеттерін көзделген, Қоғамның директорлар Кеңесі туралы Ережемен, оның ішінде әрекет ету міндеті сәйкес Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына, қоғамның Жарғысына және Қоғамның ішкі құжаттарына негізінде хабардарлық, ашықтық, және Қоғам мен Жалғыз акционердің мүдделерінде адал және ақылға қонымды негізінде толық хабардар болу, адал, белсенді, осмотрительно және кәсіби.</p> <p>Директорлар Кеңесінің мүшелері Қоғамның лауазымды тұлғалары болып табылады Қоғам мен заңнамасында көзделген жауаптылықта болады Қазақстан Республикасы.</p>

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент»ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)																												
4.2.	<p>Қоғамның директорлар Кеңесінің құрамы өкілдерінің қатарынан қалыптасады Жалғыз акционердің, Қоғамның Басқарма Төрағасы, тәуелсіз директорлардан және өзге де тұлғалардан қалыптастырылады.</p> <p>Жалғыз акционер сайлайды директорлар Кеңесінің мүшелеріне негізінде айқын және ашық рәсімдерін ескере отырып, құзыреттілік, дағды, жетістіктер, іскерлік беделі мен кәсіби тәжірибесі кандидаттар. Қайта сайлау кезінде директорлар Кеңесінің жеке мүшелерінің немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге назарға алынады олардың үлес қызметінің тиімділігі Қоғамның директорлар Кеңесі.</p>	Сақталады	<p>ішінде 2021 жылғы Қоғамның директорлар Кеңесі жұмыс істеді құрамында директорлар Кеңесінің 5 мүшесі, соның ішінде 2 директорлар Кеңесінің мүшесі болып табылады өкілдері, Жалғыз акционердің 2 мүшесі тәуелсіз және 1 директорлар Кеңесінің мүшесі болып Қоғамның Басқарма Төрағасы.</p> <p>Қоғамның директорлар Кеңесінің құрамы бойынша 31.12.2021 жылы:</p> <table border="0"> <tr> <td><i>Мухамеджанов А. Б.</i></td> <td>Қоғамның директорлар Кеңесінің Төрағасы, Холдингінің Басқарма Төрағасының Орынбасары</td> </tr> <tr> <td><i>Сон в. В.</i></td> <td>директорлар Кеңесінің Мүшесі, Қоғамның басқарушы Холдингінің директоры</td> </tr> <tr> <td><i>Пейдж Н.Р.</i></td> <td>Қоғамның директорлар Кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор</td> </tr> <tr> <td><i>Ушбаев А. Т.,</i></td> <td>директорлар Кеңесінің Мүшесі, Қоғамның Тәуелсіз директоры</td> </tr> <tr> <td><i>Қуатова А. С.</i></td> <td>Қоғамның директорлар Кеңесінің Мүшесі, Қоғамның Басқарма Төрағасы</td> </tr> </table> <p>Тәуелсіз директорлары болып табылады Комитеттердің төрағалары Қоғамның директорлар Кеңесінің.</p> <p>Тәуелсіздік өлшемдері Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Қоғамның директорлар Кеңесі туралы Ережемен, сондай-ақ алдыңғы қатарлы әлемдік практикаға сәйкес корпоративтік басқару саласындағы.</p> <p>Жәрдемдесу мақсатында директорлар Кеңесінің функцияларын тиімді орындауға, Қоғам үшін неғұрлым маңызды мәселелерін қарау және ұсыныстар дайындау кезінде директорлар Кеңесі құрылды және жұмыс істейді 3 (үш) комитеттің:</p> <ol style="list-style-type: none"> аудит және тәуекел бойынша Комитет; Комитет кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер; стратегиялық жоспарлау жөніндегі Комитет және корпоративтік даму. <p>Аудит жөніндегі Комитеттің құрамы және тәуекелдер бойынша 31.12.2021 күні:</p> <table border="0"> <tr> <td><i>Пейдж Н.Р.</i></td> <td>Комитеттің Төрағасы</td> </tr> <tr> <td><i>Ушбаев А. Д.</i></td> <td>Комитет Мүшесі</td> </tr> <tr> <td><i>Сон В. В.</i></td> <td>Комитет Мүшесі</td> </tr> </table> <p>Комитет Құрамы бойынша кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер бойынша 31.12.2021 жылы:</p> <table border="0"> <tr> <td><i>Ушбаев А. Д.</i></td> <td>Комитеттің Төрағасы</td> </tr> <tr> <td><i>Пейдж Н.Р.</i></td> <td>Комитеттің Мүшесі</td> </tr> <tr> <td><i>Сон В. В.</i></td> <td>Комитет Мүшесі</td> </tr> </table> <p>Стратегиялық жоспарлау жөніндегі Комитетінің Құрамы бойынша 31.12.2021 жылы:</p> <table border="0"> <tr> <td><i>Пейдж Н.Р.</i></td> <td>Комитеттің Төрағасы</td> </tr> <tr> <td><i>Ушбаев А. Д.</i></td> <td>Комитет Мүшесі</td> </tr> <tr> <td><i>Сон В. В.</i></td> <td>Комитет Мүшесі</td> </tr> </table>	<i>Мухамеджанов А. Б.</i>	Қоғамның директорлар Кеңесінің Төрағасы, Холдингінің Басқарма Төрағасының Орынбасары	<i>Сон в. В.</i>	директорлар Кеңесінің Мүшесі, Қоғамның басқарушы Холдингінің директоры	<i>Пейдж Н.Р.</i>	Қоғамның директорлар Кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор	<i>Ушбаев А. Т.,</i>	директорлар Кеңесінің Мүшесі, Қоғамның Тәуелсіз директоры	<i>Қуатова А. С.</i>	Қоғамның директорлар Кеңесінің Мүшесі, Қоғамның Басқарма Төрағасы	<i>Пейдж Н.Р.</i>	Комитеттің Төрағасы	<i>Ушбаев А. Д.</i>	Комитет Мүшесі	<i>Сон В. В.</i>	Комитет Мүшесі	<i>Ушбаев А. Д.</i>	Комитеттің Төрағасы	<i>Пейдж Н.Р.</i>	Комитеттің Мүшесі	<i>Сон В. В.</i>	Комитет Мүшесі	<i>Пейдж Н.Р.</i>	Комитеттің Төрағасы	<i>Ушбаев А. Д.</i>	Комитет Мүшесі	<i>Сон В. В.</i>	Комитет Мүшесі
<i>Мухамеджанов А. Б.</i>	Қоғамның директорлар Кеңесінің Төрағасы, Холдингінің Басқарма Төрағасының Орынбасары																														
<i>Сон в. В.</i>	директорлар Кеңесінің Мүшесі, Қоғамның басқарушы Холдингінің директоры																														
<i>Пейдж Н.Р.</i>	Қоғамның директорлар Кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор																														
<i>Ушбаев А. Т.,</i>	директорлар Кеңесінің Мүшесі, Қоғамның Тәуелсіз директоры																														
<i>Қуатова А. С.</i>	Қоғамның директорлар Кеңесінің Мүшесі, Қоғамның Басқарма Төрағасы																														
<i>Пейдж Н.Р.</i>	Комитеттің Төрағасы																														
<i>Ушбаев А. Д.</i>	Комитет Мүшесі																														
<i>Сон В. В.</i>	Комитет Мүшесі																														
<i>Ушбаев А. Д.</i>	Комитеттің Төрағасы																														
<i>Пейдж Н.Р.</i>	Комитеттің Мүшесі																														
<i>Сон В. В.</i>	Комитет Мүшесі																														
<i>Пейдж Н.Р.</i>	Комитеттің Төрағасы																														
<i>Ушбаев А. Д.</i>	Комитет Мүшесі																														
<i>Сон В. В.</i>	Комитет Мүшесі																														
4.3.	<p>Директорлар Кеңесінің төрағасы жауап береді жалпы басшылықты директорлар Кеңесі қамтамасыз етеді, толық және тиімді іске асыруды директорлар Кеңесі, оның негізгі функциялары мен құру арасындағы сындарлы диалогтың директорлар Кеңесінің мүшелері Жалғыз акционер мен Қоғам Басқармасы.</p>	Сақталады	<p>директорлар Кеңесінің Төрағасы Қоғам туралы Заңға сәйкес АҚ туралы Ережемен, Қоғамның директорлар Кеңесінің арасынан сайланады оның мүшелерінің жалпы санының көпшілік дауысымен директорлар Кеңесі мүшелерінің ашық түрде дауыс беру.</p> <p>Директорлар Кеңесінің төрағасы Қоғамның директорлар Кеңесінің жұмысын ұйымдастырады, соның ішінде:</p> <ol style="list-style-type: none"> шақырады және жүргізеді, директорлар Кеңесінің отырысы; күн тәртібін бекітеді тағайындалған өткізу үшін директорлар Кеңесі отырысының; ұйымдастырады, директорлар Кеңесінің отырыстарында хаттама жүргізуді заңнамада белгіленген тәртіппен Қазақстан Республикасы. <p>Директорлар Кеңесінің төрағасы ұстанады білдіру бостандығы тұрғысынан алғанда, директорлар Кеңесінің мүшелері, талқыланатын мәселелер бойынша анықтаудың келісілген шешімге, ымыраға келуге директорлар Кеңесінің мүшелері, шешім қабылдау жалғыз акционердің мүддесіне және Қоғамның. Сондай-ақ, директорлар Кеңесінің Төрағасы ықпал етеді тиімді көшбасшылық үшін жағдай жасау мақсатында жұмыс директорлар Кеңесінің мүшелері ретінде бірыңғай команда.</p>																												

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент»ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
4.4.	<p>Директорлар Кеңесінің отырыстары жұмыс жоспарына сәйкес, директорлар Кеңесі бекітетін күнтізбелік жыл басталғанға дейін қамтитын қаралатын мәселелердің тізбесі және кестесі отырыстарын өткізу көрсете отырып. Директорлар Кеңесінің отырыстарын өткізу және оның комитеттерінің арқылы жүзеге асырылады, көзбе-көз немесе сырттай дауыс беру нысандары, бұл ретте саны отырыстарын сырттай дауыс беруді азайту қажет. Шешімдерді қарау және қабылдау мәселелері бойынша маңызды және стратегиялық сипаттағы ғана жүзеге асырылады директорлар Кеңесінің отырыстарында күндізгі дауыс беру нысаны.</p>	Сақталады	<p>директорлар Кеңесі отырыстарды өткізеді өзінің функцияларын тиімді орындау үшін. Директорлар Кеңесінің отырыстары жұмыс жоспарына сәйкес, Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен бекітілген 9 желтоқсандағы 2020 жылғы (хаттама № 15/20) қамтитын, қаралатын мәселелер тізбесі және кестесі отырыстарын өткізу көрсете отырып. Директорлар Кеңесінің отырыстарын өткізу және оның комитеттерінің арқылы жүзеге асырылады, көзбе-көз немесе сырттай дауыс беру нысандары.</p> <p>2021 жылы өткізілді 12 күндізгі және 11-директорлар Кеңесінің сырттай отырыстары қаралды 146 мәселелер.</p> <p>11 отырысы өткізіліп Комитетінің аудит және тәуекелдер қаралды 43 мәселе; 13 мәжіліс Комитетінің кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер қаралды 45 мәселелерін; 12 мәжіліс Комитеті, стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму қаралды 47 мәселелер.</p>
4.5.	<p>Директорлар кеңесі, комитеттер мен Қоғамның директорлар Кеңесінің мүшелері бағаланады, жыл сайынғы негізде ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес Қоғам. Бұл ретте, кемінде үш жылда бір рет бағалау тәуелсіз кәсіби ұйым.</p> <p>Бағалау анықтауға мүмкіндік береді қосқан үлесі және директорлар Кеңесінің әрбір оның мүшелерінің жеткізуде стратегиялық міндеттерді Қоғамды дамыту, сондай-ақ бағыттарын анықтауға және ұсынылсын шаралар жақсарту үшін. Нәтижелерді бағалау кезінде назарға қайта сайлау немесе өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату директорлар Кеңесінің мүшелері.</p>	Сақталады	<p>Да халықаралық тәжірибеге сәйкес корпоративтік басқарудың Қоғамдағы жыл сайын директорлар Кеңесінің қызметін бағалау, оның қорытындылары бойынша анықталады одан әрі тиімді дамыту-директорлар Кеңесі.</p> <p>Сәйкес Қоғамның директорлар Кеңесі туралы Ережемен алу мақсатында кешенді талдау негізгі қызмет аясы Қоғамның директорлар Кеңесінің 2015 жылдан бастап жыл сайын өткізіліп тұрады директорлар Кеңесінің қызметін бағалау. Жыл сайынғы жұмыс Жоспарында Қоғамның директорлар Кеңесінің, сондай-ақ көзделеді, жыл сайынғы директорлар Кеңесінің қызметін бағалау.</p> <p>Сәйкес корпоративтік басқару Кодексіне, директорлар Кеңесі туралы Ережені Қоғамның директорлар Кеңесі, комитеттер мен директорлар Кеңесінің мүшелері бағаланады жыл сайын 1 маусымға дейін есепті жылдан кейінгі жылдың.</p> <p>Бағалау жүргізу туралы шешімді директорлар Кеңесінің қызметін (бұдан әрі – Бағалау СД) директорлар Кеңесі қабылдайды.</p> <p>Бағалау ДК анықтауға мүмкіндік береді қосқан үлесі және директорлар Кеңесінің әрбір оның мүшелерінің жеткізуде стратегиялық міндеттерді Қоғамды дамыту, сондай-ақ бағыттарын анықтауға және ұсынылсын шаралар жақсарту үшін. Бағалау нәтижелері ДК кезінде назарға қайта сайлау немесе өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату директорлар Кеңесінің мүшелері.</p> <p>Бағалау ДК алу мақсатында жүргізіледі кешенді талдау негізгі қызмет салалары және директорлар Кеңесінің мүмкіндік береді Қоғамның директорлар Кеңесіне:</p> <ul style="list-style-type: none"> талдау жүргізу және анықтау күшті және әлсіз тұстарын (артықшылықтары мен кемшіліктері) қызметін Қоғамның директорлар Кеңесінің; жұмысқа түзетулер енгізуге және түзету мақсатты бағыттары Қоғамның директорлар Кеңесінің; анықтау қаншалықты құрылымы мен құрамы Қоғамның директорлар Кеңесі стратегиялық міндеттерді шешуге ықпал етеді;Қоғамның; тиімділігін анықтау жұмысын директорлар Кеңесінің Төрағасы және директорлар Кеңесінің әрбір мүшесінің; анықтау жүйесінің тиімділігі директорлар Кеңесі мүшелеріне сыйақы. <p>Тәсілдермен Бағалау ДК болып табылады өзін-өзі бағалау немесе тарту, тәуелсіз кеңесші сапасын арттыру үшін бағалау. Бұл ретте, кемінде үш жылда бір рет бағалау тәуелсіз кәсіби ұйым.</p> <p>Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен 7 желтоқсандағы № 2021 жылғы (хаттама № 21/21) бекітілген бағалау жүргізу, директорлар Кеңесінің қызметі акционерлік қоғам «Қазына Капитал Менеджмент» 2021 жылға жүргізіп келе жатқан Қоғамның Корпоративтік хатшысы. Бағалау сауалнама жүргізу және оның нәтижелері енгізілген Қоғамның Жылдық есебі.</p>

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
4.6.	Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты Басқарма жүзеге асырады. Басқарма төрағасы мен мүшелері ие, жоғары кәсіби және тұлғалық сипаттамаларына, адал іскерлік беделі және этикалық стандарттарды ұстанады. Басқарма төрағасы ие, жоғары ұйымдастырушылық қабілеті бар, жұмыс істейді белсенді өзара іс-қимыл және Жалғыз акционер мен конструктивті тұрғызады диалог Кеңесі, директорлар, қызметкерлер мен басқа да мүдделі тараптар.	Сақталады	Қоғамның ағымдағы қызметіне Басшылықты алқалы орган жүзеге асырады нысан басқарма Төрағасы басқаратын Басқарма. Басқарма жұмысы бағытталған Қоғамның міндеттерін орындау және стратегиясын іске асыру, Қоғамның даму. Басқарма қызметі Басқарма туралы Ережемен регламенттелді Қоғамның көздейтін отырыстарын өткізу тәртібі мен мерзімдері Басқарма, Басқарма мүшелерінің жауапкершілігін, сондай-ақ Басқарма хатшысының негізгі функциялары регламенттелді. Қоғам Басқармасының сандық құрамын 5 (бес) мүшелерінің, оның ішінде 1 Басқарма Төрағасы, 3 (үш) Басқарма Төрағасының орынбасары және 1 (бір) басқарушы директоры – Басқарма мүшесі. Басқарма мүшелері Қоғамның лауазымды тұлғалары болып табылады Қоғам мен заңнамасында көзделген жауаптылықта болады Қазақстан Республикасы.
4.7.	Басқарма директорлар Кеңесіне есеп береді және күнделікті басшылықты жүзеге асырады, Қоғамның қызметіне іске асыруға жауапты даму стратегиясының және/ немесе даму жоспарын және қабылданған шешімдерді директорлар Кеңесі мен Жалғыз акционер.	Сақталады	Қоғамның Жарғысына сәйкес Басқарма Қоғамның ағымдағы қызметін басқарады. Басқарма қамтамасыз етеді, енгізу мен іске асыруды директорлар Кеңесі бекіткен стратегиясын, саясатын, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау, соның ішінде, директорлар Кеңесінің шешімдерін Қоғамның ұйымдастыру мәселелері бойынша тәуекелдерді басқару жүйесін және ішкі бақылау, қаржы құралдарымен операцияларды жүзеге асырады, баға саясатын, жоспарлары мен Қоғамның өзге де ішкі құжаттарының сәйкестігін стратегияға, ағымдағы нарықтық және экономикалық жағдайға, тәуекелдер профиліне және Қоғамның Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес. Басқарма қызметінің негізгі қағидаттары мыналар болып табылады: заңдылық, адалдық; адал ниеттілік; парасаттылық; тұрақтылық, кәсібилік, объективтілік. Басқарма қызметі толығымен есеп береді, Қоғамның директорлар Кеңесіне. Туралы Ережеге сәйкес Қоғам Басқармасы Басқарма шешімдерін орындауға және Жалғыз акционер мен Қоғамның директорлар Кеңесінің және адал өз функцияларын жүзеге асыруға Қоғамның мүддесінде. Басқарма жылдық және жартыжылдық негізде жұмыс Жоспарына сәйкес директорлар Кеңесінің, директорлар Кеңесіне есеп береді атқарылған жұмыс туралы Басқарма Қоғам.
4.8.	Тиімді ұйымдастыру мақсатында директорлар Кеңесінің қызметін және өзара іс-қимыл Басқарма Жалғыз акционер, директорлар Кеңесі Корпоративтік хатшысы тағайындалады.	Сақталады	Шешімімен Қоғамның директорлар Кеңесінің 28 наурыздағы 2018 жылғы (хаттама № 2/18) бекітілді корпоративтік хатшы туралы Ереже Қоғамның (бұдан әрі – Ереже). Ереже корпоративтік хатшының ұйымдық құрылымы мен жүйесі Қоғамның корпоративтік басқару тәртібін тағайындау және мерзімінен бұрын қызметтен босату, корпоративтік хатшысының, оның міндеттері, функциялары, құқықтары мен міндеттері, өкілеттілігі мен жауапкершілігі, ұйымдастырушылық және техникалық қызметін қамтамасыз ету. Сондай-ақ, Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен 29 қаңтардағы 2021 жылғы (хаттама № 1/21) Қоғамның корпоративтік хатшысы болып тағайындалды Смағұлов Е. сәйкес директорлар Кеңесінің шешімімен 7 желтоқсандағы № 2021 жылғы (хаттама № 21/21) өкілеттігі Қоғамның корпоративтік хатшысы Смағұлова Е. және 5 қаңтардан бастап 2022 жылғы Қоғамның корпоративтік хатшысы тағайындалды, Белялова А. Корпоративтік хатшы Қоғамның үздіксіз қамтамасыз ету бойынша жұмыстар жүргізледі, тиісті дайындау және ұсыну мүшелеріне Қоғамның директорлар Кеңесінің мүшелеріне Комитеттерінің отырыстарына материалдарды, протоколированию және қол қоюға отырыстарының хаттамалары, ұсыну үзінді директорлар Кеңесінің шешімдерін Қоғамның ұсыну жедел ақпарат құрылымдық бөлімшелерге Жалғыз акционердің және Қоғам.

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
4.9.	Сақтау мақсатында іскерлік этика қағидаттарын, оңтайлы әлеуметтік-еңбек дауларын реттеу, Қоғамда туындап, Қоғамда Омбудсмен тағайындалды Қоғам қызметкерлерінің арасынан Жалғыз акционердің немесе оның еншілес ұйымдары.	Сақталады	Қоғамның директорлар Кеңесінің Шешімімен 18 наурыздағы 2021 жылғы (хаттама № 5/21) Қоғамның омбудсмені тағайындалды басшысы Комплаенс қызметі АҚ «Бәйтерек «Ұлттық басқарушы холдинг» – Арыстанбеков Р. И. өкілеттік мерзімі 2 жыл. Сәйкес директорлар Кеңесінің шешімімен 2 шілдедегі 2021 жылғы (хаттама № 11/21) омбудсменнің өкілеттігі Қоғамның Арыстанбекова Р. И. мерзімінен бұрын тоқтатылды. Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен 2 шілдедегі 2021 жылғы (хаттама № 11/21) Қоғамның омбудсмені тағайындалды Корпоративтік хатшы Қызметінің басшысы АҚ «Бәйтерек «Ұлттық басқарушы холдинг» – Турганова Майра Дюсенбаевна бастап, өкілеттік мерзімі 2 жыл. Омбудсмен рөлі болып табылады консультация беру жүгінген қызметкерлерінің, қатысушылардың еңбек дауларын, дау-шарды көрсету және жәрдемдесу әзірлеу өзара қолайлы, сындарлы және іске асырылатын шешім ескере отырып, Қазақстан Республикасы заңнамасы нормаларының сақталуын (оның ішінде, құпиялылықты сақтау қажет болған жағдайда) шешуге көмек проблемалық әлеуметтік-еңбек мәселелерін қызметкерлерінің, сондай-ақ Қоғамның. Қоғамның омбудсмені қарауға бастамашылық етеді Кодексстің ережелерін бұзу бойынша дауларды Қоғамның іскерлік этика, соның ішінде корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қатысады және оларды реттеу. Бұзылуы туралы өтініштерді Омбудсменге ішінде 2021 жылғы түскен жоқ.

5. Орнықты даму қағидаты

5.1.	Қоғам және оның еншілес ұйымының қатысу маңыздылығын түсінеді өз ықпалын экономикаға, экологияға және қоғамға тұрақты дамуын қамтамасыз ету үшін ұзақ мерзімді кезеңде-теңдікті сақтай отырып, мүдделі тараптардың мүдделеріне. Тәсіл жауапты, жан-жақты ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл мүдделі тараптармен тұрақты дамуына ықпал етеді, Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының.	Сақталады	анықтау мақсатында негізгі нормаларын, принциптерін, ережелері мен тәсілдерін, олардың ұстануға тиіс Қоғам құруда басқару жүйесін орнықты даму саласындағы Қоғамда бекітілген Қоғамның директорлар Кеңесі 9 қыркүйектегі 2021 жылғы (хаттама № 16/21) Саясаты тұрақты даму акционерлік қоғамы «Қазына Капитал Менеджмент» жаңа редакцияда жазылсын. Шеше отырып, орнықты даму саласындағы міндеттер, Қоғам сүйенеді өз миссиясын Холдингтің даму Стратегиясын/Қоғам, сондай-ақ халықаралық пайдаланады мінез-құлық нормалары мен принциптері бекітілген халықаралық стандарттарға сәйкес тұрақты даму саласындағы. Халықаралық стандарттарды қолдану орнықты даму саласындағы, Қоғам қарайды, қажетті сәйкестігін қамтамасыз ету өз қызметін озық халықаралық практика мен мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу саласында тұрақты даму. Қоғам басқармасы қалыптастыруды қамтамасыз етеді, тиісті басқару жүйесінің тұрақты дамуын және оны енгізу. Сондықтан, Саясатты жүзеге асыруға Қоғамның тұрақты дамуы Қоғам Басқармасының шешімімен 2 қарашадағы 2021 жылғы (хаттама № 58/21) іс-шаралар Жоспары бекітілді саласындағы орнықты даму «акционерлік қоғамы, «Қазына Капитал Менеджмент» 2021–2022 жылдарға арналған. Қоғам маңыздылығын түсінеді өз ықпалын экономикаға, экологияға және қоғамға тұрақты дамуын қамтамасыз ету үшін ұзақ мерзімді кезеңде-теңдікті сақтай отырып, мүдделі тараптардың мүдделеріне. Тәсіл жауапты, жан-жақты ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл мүдделі тараптармен тұрақты дамуына ықпал Қоғам. Қағидаттарына сәйкес тұрақты даму саласындағы болып табылады, ашықтық, есеп берушілік, ашықтық, этичное мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзуге болмайды, жол бермеу, мүдделер. Тұтастай алғанда, осы принциптер қолданылады және сақталады Қоғам. Тұрақты дамуын қамтамасыз ету мақсатында Қоғам Жалғыз акционер қалыптастырады және бекітеді бірыңғай саясатты және корпоративтік стандарттар үшін оның еншілес ұйымдары. Орнықты даму қағидаты, тұрақты негізде ашылады аясында Жылдық есебін Қоғамның Жалғыз акционер бекітуі тиіс Қоғам.
------	--	-----------	---

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
5.2.	Қоғам мен оның еншілес ұйымдары іс-шаралар жоспарлары әзірленеді тұрақты даму саласындағы.	Сақталады	<p>Қоғамда Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен 4 қыркүйектегі 2020 жылғы (хаттама № 11/20) даму Стратегиясы бекітілді Қоғамының 201–2023 жылдарға арналған іс-шаралар Жоспары кезең-2020–2022 жылға дейін даму Стратегиясын іске асыру жөніндегі Қоғамының 2014–2023 жылдарға арналған жаңа редакцияда құрылымында көрсетілген іс-шаралар жоспары бойынша тұрақты дамыту.</p> <p>Қоғамда Қоғам Басқармасының шешімімен 2 қарашадағы 2021 жылғы (хаттама № 58/21) іс-шаралар Жоспары бекітілді саласындағы орнықты даму «акционерлік қоғамы, «Қазына Капитал Менеджмент» 2021–2022 жылдарға арналған.</p> <p>Іс-шаралар жоспары көздейді іс-шаралар орнықты даму қағидаттарын енгізу жөнінде негізгі бизнес-процестер Қоғам, олар жақсартуға бағытталған негізгі көрсеткіштерінің тұрақты даму саласында: «Орнықты басқару», «Экономикалық құрамдас бөлігі», «Экологиялық құрамдас» және «Әлеуметтік құрам».</p>
5.3.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары қамтамасыз етеді келісу үшін өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттар үшін ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты дамуды. Тұрақты дамыту-Қоғамда және еншілес ұйымдарда тұрады үш бөлімнен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.	Сақталады	<p>Тұрақты дамуы Қоғамдағы тұрады үш бөлімнен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.</p> <p>Экономикалық құрамдас жібереді қызметі Қоғам мен оның еншілес және тәуелді ұйымдардың мүдделерін қамтамасыз ету акционерлер мен инвесторлар процестерінің тиімділігін арттыру.</p> <p>Экологиялық құрамдас ықпал етеді, қоршаған ортаға әсерді барынша азайтуды, шектелген ресурстарды оңтайлы қолдану, қолдану, экологиялық таза, энерго- және ресурс үнемдеуші технологиялар. Өз қызметінде Қоғам принциптерін де барынша ұқыпты және ұтымды қатынастар қоршаған ортаға сәйкес Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және жалпы танылған стандарттарға сәйкес қоршаған ортаны қорғау.</p> <p>Әлеуметтік құрамдас бағдарланған әлеуметтік жауапкершілік қағидаттары, сондай-ақ, қамтиды қамтамасыз ету, еңбек қауіпсіздігі мен денсаулығын сақтау қызметкерлерінің, әділ сыйақы және құқықтарын сақтау қызметкерлерінің, жеке персоналды дамыту, демеушілік және қайырымдылық, экологиялық және білім беру акцияларын.</p> <p>Біліктілікті арттыру мақсатында Қоғам жыл сайын бекітеді Жоспары қызметкерлерін оқыту.</p> <p>Қоғам келісілуін қамтамасыз етеді, өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттар үшін ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты дамуды. Қоғам өз қызметі аясында басшылыққа алады принциптері тұрақты даму, бекітілген корпоративтік басқару Кодексі мен Қоғамның. Сонымен қатар, қоғам туралы мәлімдейді адалдығын өз қызметінде БҰҰ-ның Жаһандық шартының қағидаттарына және адам құқықтарын қорғау саласында, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес.</p>

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
5.4.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары ұмтылады қызметінің рентабельділігін қамтамасыз етеді тұрақты тепе-теңдігін сақтайды мүдделі тараптардың мүдделеріне.	Сақталады	<p>Саясатты іске асыруға тұрақты даму Қоғамның стейкхолдерлер Картасы бекітілген акционерлік қоғам «Қазына Капитал Менеджмент» ақ Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен 18 наурыздағы 2021 жылғы (хаттама № 5/21).</p> <p>Стейкхолдерлер картасы Қоғамның тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді корпоративтік басқару жүйесінің және мүдделі тараптармен өзара әрекет ету, анықтау үшін теңдестірілген қатынастар.</p> <p>Карта мүдделі тараптардың жасалды ескере отырып, тәуекелдер мен ранжиру ескере отырып, байланысты (тікелей немесе жанама), міндеттемелерді, жағдайды (баса назар аудара отырып, аймақтар жоғары тәуекел), әсер ету және әр түрлі перспективалары мен дәрежесін анықтайды және мүдделі тараптардың, олардың әсер ету дәрежесі.</p> <p>Қоғам барлық мүдделі тұлғалардың құқықтарын таниды және олармен ынтымақтастыққа ұмтылады мақсатында өз қызметін дамыту және орнықты дамуды қамтамасыз ету.</p> <p>Бұзылған жағдайда қызметкерлердің құқықтарын, Қоғамның, серіктестердің және үшінші тұлғалардың, Қоғам, әрекет етеді және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасы шеңберінде.</p> <p>2021 жылы құқықтары бұзылған қызметкерлер Қоғамның, серіктестердің және үшінші тұлғалардың тіркелді.</p> <p>Жұмыс туралы ақпараттандыру бойынша Қоғам қызметіне мүдделі тараптардың жүргізіледі Жоспарына «сәйкес сыртқы коммуникация» Қоғамының шешімімен бекітілген, Қоғамның Басқарма 22 ақпандағы 2022 жылғы (хаттама 06/22). Үшін ақпарат стейкхолдерлер (жаңалықтар Қоғам қызметі туралы, мемлекеттік қолдау құралдары экспорттаушылар, тарихы және басқалар) тұрақты негізде жаңғыртылады Қоғамның ресми сайтында www.kcm-kazyna.kz.</p> <p>АҚ «Қазына Капитал Менеджмент» әлеуметтік-жауапты компания құруға ұмтылады айқын және төзімсіз сыбайлас жемқорлық қоғам.</p> <p>28 желтоқсан 2021 жылғы Қоғамның директорлар Кеңесі туралы Ереже бекітілді сыбайлас Жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі (хаттама № 22/21) көмек көрсету мақсатында жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс және қалыптастыру бірыңғай тәсілді іске асыру сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат.</p> <p>Өз қызметінің АҚ «Қазына Капитал Менеджмент» ұстанады жоғары этикалық стандарттар мен принциптерді ашық және адал бизнесті жүргізу, сондай-ақ ұмтылады жетілдіру, корпоративтік мәдениет, жолға ұжымдық басқарудың үздік тәжірибелерін қолдау және іскерлік беделін тиісті деңгейде. Компания сақтайды қағидасы сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікке, кез келген нысандары мен көріністерінде.</p> <p>АҚ «Қазына Капитал Менеджмент» жариялайды жазаның бұлтартпастығы қызметкерлері үшін, атқарып отырған лауазымына қарамастан, жасаған жағдайда сыбайлас-жемқорлық құқық бұзушылықтардың еңбек міндеттерін орындауға байланысты.</p>
6. Принципі тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит			
6.1.	Қоғамда қолданылады, тиімді басқару жүйесі-тәуекелдерді және ішкі бақылауды қамтамасыз етуге бағытталған ақылға қонымды сенімділік жету үшін Қоғам өзінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына білдіретін жиынтығы ұйымдастырушылық саясаттарды, рәсімдерді, нормаларды, мінез-құлық және іс-әрекеттер, әдістер мен механизмдерді басқару үшін құрылған, директорлар Кеңесі және Қоғам Басқармасы.	Сақталады	<p>Қоғамда бар директорлар Кеңесімен бекітілген құрылымы, нақты айқындайтын қатысушылардың тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі. Құрылымы Қызметінің болуын көздейді талдау және тәуекелдерді басқару, есеп беретін тікелей Басқарма Төрағасына.</p> <p>Бекітілген тәуекелдерді басқару Саясаты анықтайды ұйымдық басқару құрылымын, тәуекелдерді, рөл мен міндеттері органдарының, комитеттер мен құрылымдық бөлімшелерінің; Жалғыз акционердің, директорлар Кеңесінің, аудит Комитетінің және тәуекелдер Басқармасының, Инвестициялық комитетінің Қызметін талдау және тәуекелдерді басқару, ішкі аудит Қызметінің және құрылымдық бөлімшелерінің.</p> <p>Негізгі тәуекелдерді басқару жүйесінің мақсаты мыналар болып табылады:</p> <ul style="list-style-type: none"> • тиімді кешендік жүйені және тәуекелдерді басқарудың интеграциялық процессін құру элементі ретінде Қоғам, сондай-ақ үздіксіз жетілдіру негізінде қызметті бірыңғай стандартталған тәсіл әдістері мен рәсімдері тәуекелдерді басқару; • жұмыс тиімділігін және тұрақтылығын Қоғамды дамыту, шығындарды азайту, кірістілігін ұлғайту және тиімді пайдалану капитал; • қабылдауды қамтамасыз ету, Қоғаммен қолайлы тәуекелдерді барабар ауқымы, олардың қызметін; • қалыпты жұмыс істеуін қамтамасыз ету Қоғамның дағдарыстық жағдайларда.

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
			<p>Қызметі талдау және тәуекелдерді басқару, тоқсан сайын мониторинг жүргізеді түйінді тәуекелдерді және Қоғамның қарауына шығарады, Қоғам Басқармасының және Қоғамның директорлар Кеңесі. Ескере отырып, тұрақсыз коммерциялық банктердің қаржылық жағдайын жүргізеді және тоқсан сайынғы талдау бойынша Қазақстанның қаржы жүйесі және әрбір банкке жеке-жеке, оның негізінде шығарылады есеп қарауына Инвестициялық комитеттің және тиісті шаралар қабылданады төмендету бойынша кредиттік тәуекелдерді қазынашылық қоржынының.</p> <p>Есепті кезеңде жетілдіру бойынша жұмыс жүргізілді, басшылық қағидаттарын Қоғамның тәуекелдерді басқару бойынша өзекті болып табылуда ішкі нормативтік құжаттар:</p> <ul style="list-style-type: none"> Тәуекелдерді басқару жүйесін дамыту стратегиясы АҚ «Қазына Капитал Менеджмент» ақ шешімімен бекітілген Қоғам Басқармасының 15 маусымдағы 2021 жылғы (хаттама № 27/21); тәуекелдерді басқару Саясаты АҚ «Қазына Капитал Менеджмент» ақ директорлар Кеңесі шешімімен бекітілген Қоғамның 29 маусымдағы 2021 жылғы (хаттама № 10/21); Ереже тәуекелдерді басқару АҚ «Қазына Капитал Менеджмент» ақ директорлар Кеңесі шешімімен бекітілген Қоғамның 29 маусымдағы 2021 жылғы (хаттама № 10/21); Анықтау әдістемесі бизнес-процестерді АҚ «Қазына Капитал Менеджмент» ақ директорлар Кеңесі шешімімен бекітілген Қоғамның 29 маусымдағы 2021 жылғы (хаттама № 10/21). <p>Принциптері ішкі аудит.</p> <p>Қоғамда ішкі аудит Қызметі құрылады қызметті жүзеге асыратын ұсыну бойынша директорлар Кеңесіне тәуелсіз ақылға қонымды кепілдіктер мен консультациялар беру қызметін жетілдіруге бағытталған Қоғам. Ішкі аудит көмектеседі Қоғамға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге пайдалана отырып, жүйелендірілген және жүйелі тәсілді бағалау және үрдісінің тиімділігін арттыруға, тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару.</p> <p>Қоғамның директорлар кеңесі жыл сайын бекітетін Жылдық аудиторлық жоспары, ішкі аудит Қызметінің, негізделген тәуекел-ориентированном жақындаған. Нәтижелері әрбір аудиторлық тексеру қаралады және талқыланады отырысында Қоғамның Басқарма. Тоқсан сайын директорлар Кеңесінің қарауына шығарылады нәтижелері аудиторлық тапсырмаларды түйін тапқан, тиісті ұсынымдар мен жоспарларды түзету іс-қимылдарының, қабылданған Қоғам Басқармасы.</p> <p>Ішкі аудит қызметі өз қызметін жүзеге асыру кезінде басшылыққа алады:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қоғамның Жарғысында, Қоғамның органдарының шешімдерін, осы Ережені және Қоғамның басқа да ішкі құжаттарын; 2) МОПВА, оның құрамдас элементтері болып табылатын анықтау, миссиясы, негізгі принциптері, кәсіби практика, ішкі аудит, этика кодексі ішкі аудиторлар (бұдан әрі – этика Кодексі), ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттары (бұдан әрі – Стандарттар), сондай-ақ практикалық нұсқаулар және оларға басшылық. <p>Негізгі міндеттері-ішкі аудит Қызметі болып табылады талдау және бағалау жүргізу:</p> <ul style="list-style-type: none"> сенімділік және ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін; сенімділігі мен тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігі; жұмыс істеу сенімділігі ішкі бақылау жүйесін пайдалана автоматтандырылған ақпараттық жүйелерді бақылауды қоса алғанда, деректер базасының тұтастығын және оларды рұқсат етілмеген кіруден қорғау және(немесе) пайдалану, ескере отырып, қабылданған шаралардың жағдайына арналған стандартты емес және төтенше жағдайлар іс-қимыл жоспарына сәйкес, қамтамасыз етуге бағытталған үздіксіз қызмет етуін және (немесе) қалпына келтіру қызметі, Қоғамның туындаған жағдайда, стандартты емес және төтенше жағдайлар; шынайылығын, толықтығын, объективтілігі бухгалтерлік есеп жүйесінің сенімділігі мен қаржылық есептілікті және басқа ақпаратты Қоғамның, сондай-ақ бағалау ережелерін, принциптерін, әдістерін) үшін пайдаланылатын сәйкестендіру, өлшеу, жіктеу және ұсыну осындай ақпаратты (жоспарлар мен есеп беру) ішкі және сыртқы пайдаланушыларға; ұтымдылық және ресурстарды пайдалану тиімділігі активтер мен қолданылатын әдістерін (тәсілдерін) қамтамасыз ету, оларды есепке алу, сақталуын (қалпына келтіру) және/немесе қауіпсіздік (қорғау); экономикалық орындылығын және тиімділігін жасалатын операциялар мен мәмілелерді; Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтауды, ішкі саясаттарын және өзге де құжаттарды, сондай-ақ Қоғамның тиімділігін жүйелер мен рәсімдерді құрылған және қолданылатын сәйкестігін қамтамасыз ету үшін осы талаптарға (комплаенс-бақылау);

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
			<ul style="list-style-type: none"> Қоғам органдарының шешімдерін орындау және нұсқамалардың (ұсыныстар), уәкілетті (қадағалау) мемлекеттік органдардың; жеткіліктілік және/немесе тиімділігін жүзеге асыратын Қоғамның құрылымдық бөлімшелері бизнес-процестерді шараларын жету үшін олардың алдына қойылған стратегиялық мақсаттары шеңберінде Қоғамның; корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігін және процесс, оны жетілдіру, сақтау қабылданған корпоративтік басқару қағидаларын, тиісті этикалық стандарттар мен құндылықтарды. <p>Дамыту мақсатында өз құзыреті мен әлеуетін қызметкерлерінің, ішкі аудит Қоғамның директорлар Кеңесі жыл сайынғы негізде жоспары бекітіледі кәсіптік оқыту ішкі аудит Қызметінің қызметкерлері Қоғам.</p> <p>Қызметін жетілдіру мақсатында ішкі аудит Қызметінің 2021 жылы әзірленді қызметін реттейтін құжаттар ішкі аудит Қызметі.</p>
6.2.	Қоғамда ішкі аудит Қызметі құрылды үшін жүйелі тәуелсіз бағалау жүйесінің сенімділігін және тиімділігін тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау және корпоративтік басқару тәжірибесі.	Сақталады	<p>ішкі аудит Қызметі қамтамасыз етеді ұйымдастыру және жүзеге асыру Қоғамда ішкі аудитті тікелей бағынады және есеп береді, Қоғамның директорлар Кеңесіне.</p> <p>Ішкі аудит Қызметінің миссиясы болып табылады сақтау және арттыру құны ұйымдастыру жүргізу арқылы объективті ішкі аудиторлық тексерулер негізінде тәуекел-бағдарланған тәсілді, ұсынымдар беру мен білім алмасу.</p> <p>Ішкі аудит қызметі жүзеге асырады сүйене отырып, адалдық, объективтілік, құпиялылық және кәсіби құзыреттілік.</p> <p>Негізгі міндеттері-ішкі аудит Қызметі болып табылады өткізу шеңберінде аудиторлық тексерулер мен консультациялар талдау және бағалау:</p> <ul style="list-style-type: none"> сенімділік және ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін; сенімділігі мен тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігі; корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігін және процесс, оны жетілдіру, сақтау этикалық стандарттар мен құндылықтарды. Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтауды, ішкі саясаттарын және өзге де құжаттарды, сондай-ақ тиімділігін жүйелер мен рәсімдерді құрылған және қолданылатын сәйкестігін қамтамасыз ету үшін осы талаптарға (комплаенс-бақылау); Қоғам органдарының шешімдерін орындау және нұсқамалардың (ұсыныстар), уәкілетті (қадағалау) мемлекеттік органдардың; жеткіліктілік және/немесе тиімділігін жүзеге асыратын Қоғамның құрылымдық бөлімшелері бизнес-процестерді шараларын жету үшін олардың алдына қойылған стратегиялық мақсаттары шеңберінде Қоғамның; ұтымдылығын және тиімділігін ресурстарды пайдалану және қолданылатын әдістерін (тәсілдерін) сақталуын қамтамасыз ету мүлкін (активтерін); экономикалық орындылығын және тиімділігін жасалатын операциялар мен мәмілелерді; шынайылығын, толықтығын, объективтілігі бухгалтерлік есеп жүйесінің сенімділігі мен қаржылық есептілікті және басқа ақпаратты Қоғам. <p>Қоғамның директорлар кеңесі жыл сайын бекітетін Жылдық аудиторлық жоспары, ішкі аудит Қызметінің, негізделген тәуекел-ориентированном жақындаған. Нәтижелері әрбір аудиторлық тексеру қаралады және талқыланады отырысында Қоғамның Басқарма.</p> <p>Дамыту мақсатында өз құзыреті мен әлеуетін қызметкерлерінің, ішкі аудит Қоғамның директорлар Кеңесі жыл сайынғы негізде жоспары бекітіледі кәсіптік оқыту ішкі аудит Қызметінің қызметкерлері Қоғам.</p> <p>Ішкі аудит қызметі тоқсан сайын есеп береді аудит жөніндегі Комитетке және тәуекелдер және Қоғамның директорлар Кеңесіне. Ішкі аудит Қызметінің басшысы тоқсан сайын кездеседі Комитеті аудит және тәуекелдер директорлар Кеңесінің қатысуынсыз Басқарма мүшелері Қоғам.</p> <p>12 желтоқсан 2021 жылғы Қоғамның директорлар Кеңесімен бекітілген өзгерістер ұйымдастыру Ережесі, ішкі аудит (хаттама № 20/21).</p> <p>Қызметін жетілдіру мақсатында ішкі аудит Қызметінің 2021 жылы әзірленді қызметін реттейтін құжаттар ішкі аудит Қызметі. Сондай-ақ, 2 наурыз 2021 жылы Қоғам директорлар Кеңесінің шешімімен бекітілген аудиторлық есебі «ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін Бағалау және түзету іс-қимылдарының жоспарын нәтижелері бойынша аудиторлық тапсырманы «ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін Бағалау» (протокол № 4/21).</p>

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
7. Реттеу принциптері корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын			
7.1.	<p>Директорлар Кеңесінің мүшелері мен Қоғам Басқармасының, Қоғамның қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын адал әрі ақылға қонымды түрде акционерлер мен Қоғамның мүддесі үшін, қақтығыстарды болдырмай.</p> <p>Болған жағдайда (пайда) корпоративтік қақтығыстар, қатысушылар оларды шешу жолдарын іздестіреді қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер арқылы мүдделерін тиімді қорғау, Қоғам мен мүдделі тараптардың. Бұл ретте, Қоғамның лауазымды тұлғалары дер кезінде хабарлайды Корпоративтік хатшыға және/ немесе Омбудсменге болған (туындаған) қақтығыс.</p> <p>Жұмысының тиімділігін және алдын алу бойынша корпоративтік жанжалдарды реттеу көздейді, толық және дереу анықтауды және осындай қақтығыстар мен іс-қимылдарын үйлестіруді Қоғамның барлық органдарының</p>	Сақталады	<p>Қоғам қатаң сәйкестікте әрекет етеді. Қазақстан Республикасының заңнамасына, жалпы қабылданған іскерлік этика қағидаттарына және Қоғамның ішкі құжаттарымен анықталады.</p> <p>Арасындағы қарым-Жалғыз акционер, директорлар Кеңесі мен Басқарма мүшелері Қоғамның өзара сенімге, құрметке, есептілікке және бақылауға.</p> <p>Қоғам өз қызметін жүзеге асырады, үстемдігін мойындай отырып, Конституцияның, заңдардың және басқа да нормативтік құқықтық актілерді, Қазақстан Республикасының ішкі құжаттарына қатысы бойынша Қоғамның шешім қабылдауына жол бермей, жеке қалауы лауазымды адамдардың және өзге де қызметкерлердің Қоғам.</p> <p>Қоғамда әрекет етеді іскерлік этика Кодексі Қоғамның директорлар Кеңесінің шешімімен бекітілген, Қоғамның 23 қазандағы 2018 жылғы (хаттама № 09/18). Іскерлік этика Кодексінің мақсаттары болып табылады жетілдіру, жүйелеу мен реттеу қарым-қатынастар Қоғамның тиімділігін арттыруға бағытталған корпоративтік басқару және ықпал ету табысты өзара іс-қимыл қызметкерлермен, клиенттермен, жеткізушілермен, іскерлік әріптестермен, мүдделі тұлғалармен және уәкілетті мемлекеттік органдармен қолдану арқылы жалпы қабылданған стандарттар мен іскерлік мінез-құлық нормаларын. Бұл іскерлік этика Кодексіне сәйкес Қоғам қызметкерлері өздеріне міндеттеме Кодекс нормаларын сақтау туралы.</p> <p>Қағидаттарын және іскерлік этика оңтайлы реттеу Кодекстің ережелерін бұзу бойынша дауларды Қоғамның іскерлік этика жүктеледі Омбудсмен Қоғамның.</p> <p>Талаптарын іске асыру мақсатында Қазақстан Республикасы заңнамасының және Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарының сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекет бойынша корпоративтік жанжалдарды реттеу мен мүдделер Қоғамда Омбудсмен институты енгізілді.</p> <p>Міндеттері Омбудсмен кіреді мәліметтерді жинау, шағымдар мен өзге де өтініштерді жеке және заңды тұлғалардың іс-әрекеттеріне (әрекетсіздік), – лауазымды адамдардың және Қоғам қызметкерлерінің, қамтамасыз ету оларды қарау, сондай-ақ туындайтын дауларды шешудің қолдану бойынша іскерлік этикасы, мүдделер қақтығысын реттеу.</p> <p>Қоғамның барлық қызметкерлері, клиенттер, серіктестер және өзге де мүдделі тұлғалар Омбудсменге жүгінуге құқылы.</p> <p>Мүмкін болмаған кезде Қоғамда корпоративтік қақтығыстарды келіссөздер арқылы немесе басқа да баламалы тәсілдерін корпоративтік дауларды, олар шешілуі Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес.</p> <p>2021 жылға шағымдары мен өтініштерін бұзу мәселелері бойынша іскерлік этика, еңбек заңнамасы нормаларының, Қоғамда Омбудсменге түскен жоқ.</p>

№ п/п	Принциптері мен ережелері, корпоративтік басқару Кодексі «акционерлік қоғамы, « Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Қоғам)	Сақталмайды/ ішінара сақталады/ сақталмайды	атқарылған іс-Шараларды іске асыру үшін принциптері мен корпоративтік басқару Кодексі ережелерінің «Қазына Капитал Менеджмент» ақ (бұдан әрі – Кодекс)
7.2.	<p>Директорлар кеңесі бекітеді және мерзімді түрде қайта қарайды саясатын және корпоративтік қақтығыстарды реттеу ережелерін, олардың кезінде оларды шешу мүдделеріне барынша жауап беретін Қоғамның және Жалғыз акционердің.</p> <p>Директорлар кеңесі корпоративтік қақтығыстарды реттеуді жүзеге асырады жататын мәселелер бойынша оның құзыреті. Бұл жағдайда, Корпоративтік хатшыға және/немесе Омбудсменнің міндеті жүктеледі барынша хабардар болуын қамтамасыз ету мәні туралы директорлар Кеңесінің корпоративтік жанжалды шешуде делдал рөлі корпоративтік жанжал.</p> <p>Директорлар кеңесі жекелеген корпоративтік жанжалдарды қарайды, Басқарма құзыретіне жататын (мысалы, егер жанжал нысаны болып табылады іс-әрекет (әрекетсіздік) осы органның).</p>	Сақталады	<p>және алдын алу мақсатында корпоративтік жанжалдарды және мүдделер Қоғамда, сондай-ақ іс-әрекеттерді үйлестіру, барлық органдар мен лауазымды адамдардың шешімімен Қоғамның директорлар Кеңесінің 12 желтоқсандағы 2015 жылғы (хаттама № 89) реттеу Саясаты бекітілді корпоративтік жанжалдарды және мүдделер жанжалын реттейтін тәртібі мен рәсімдері дауларды сотқа дейін реттеу, сондай-ақ органдарының, лауазымды тұлғалардың және Қоғам қызметкерлерінің шеңберінде осы мәселелерді.</p> <p>Директорлар Кеңесі мен Басқарма мүшелері, Қоғамның қызметкерлері сияқты, өздерінің лауазымдық міндеттерін адал және ақылға қонымды отырып, тиісті қамқорлықпен және сақтықпен Қоғам мен Жалғыз акционердің мүдделерінде, мүдделер қақтығысына. Олар толық сәйкес келуін қамтамасыз етеді, өз қызметін Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына, бірақ және этикалық стандарттар мен іскери этиканың жалпы қабылданған нормаларына.</p> <p>Сондай-ақ, 2021 жылға тіркелген жоқ бұзылу жағдайларын Саясатты реттеу бойынша корпоративтік жанжалдарды және мүдделер қақтығысын.</p> <p>Қамтамасыз ету мақсатында реттеу мүдделер Қоғамда тізімі жүргізіледі үлестес тұлғалардың қадағалау үшін әлеуетті мүдделер Қоғамда директорлар Кеңесінің мүшелері және Басқарма тұрақты түрде ақпарат беріп, өз үлестес тұлғалардың Қоғамда Омбудсмен тағайындалды. Омбудсмен функциясына кіреді Кодекстің ережелерін сақтамау мәліметтерін жинау Қоғамның іскерлік этика, кеңес қызметкерлерінің, Қоғамның лауазымды тұлғаларына Кодекс ережелері бойынша, бастама бұзылуы бойынша дауларды қарауға Кодексінің ережелері және қатысу.</p> <p>Директорлар Кеңесі мен Басқарма мүшелері, Қоғамның қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын адал әрі ақылға қонымды түрде Қоғам мен Жалғыз акционердің мүдделерінде болдырмай, мүдделер және корпоративтік даулар.</p> <p>Директорлар Кеңесінің мүшесі – тәуелсіз директоры Қоғамда жасалатын азаматтық-құқықтық шарт көрсететін жағдайлар көзделген талаптардың сақталуы Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарына, соның ішінде корпоративтік қақтығыстар және мүдделер қақтығысы.</p> <p>Ішінде 2021 жылға Қоғамда Корпоративтік хатшы жоқ, жағдайлары тіркелген корпоративтік жанжалдар мен мүдделер.</p> <p>Қоғамның омбудсмені қарауға бастамашылық етеді Кодекстің ережелерін бұзу бойынша дауларды Қоғамның іскерлік этика, соның ішінде корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қатысады және оларды реттеу.</p> <p>Бұзылуы туралы өтініштерді Омбудсменге ішінде 2021 жылғы түскен жоқ.</p>
8. Ашудың айқындық және объективтілік қағидаттары Қоғам қызметі туралы ақпарат			
8.1.	<p>Сақтау мақсатында мүдделі тараптардың мүдделеріне Қоғам уақтылы және сенімді ақпаратты ашады көзделген, Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қоғамның ішкі құжаттарында, сондай-ақ туралы ақпарат барлық маңызды аспектілері бойынша өз қызметін қоса алғанда, қаржылық жағдайы, қызметінің нәтижелері, меншік құрылымын және басқару.</p>	Сақталады	<p>жүйесін жетілдіру мақсатында корпоративтік басқару Қоғам ақпараттың уақтылы ашылуын қамтамасыз етеді сенімді ақпарат барлық елеулі фактілері, оның қызметіне қатысты, оның ішінде оның қаржылық жағдайы, қызметінің нәтижелері, меншік және басқару құрылымы Қоғам корпоративтік оқиғалар және өзге де ақпараттар, корпоративті басқарудың озық тәжірибесіне сәйкес, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес. Бұл ақпарат жарияланады ресми интернет-ресурсында Қоғам: www.kcm-kazyna.kz.</p> <p>Барлық іс-шаралар мен маңызды корпоративтік оқиғалар Қоғам бірге жүреді шығаруға баспасөз-релиздері мен ақпараттық хабарламаларды.</p> <p>Принциптері, формалары және тәсілдері, сондай-ақ ақпаратты ашу тәртібі туралы Қоғамда реттелген Ақпараттық саясатына акционерлік қоғам «Қазына Капитал Менеджмент» ақ директорлар Кеңесінің шешімімен бекітілген, Қоғамның 31 шілдедегі 2018 жылғы (хаттама № 6/18 шешімі).</p> <p>Барысында ақпаратты ашу Қоғам ескереді, бұл ақпарат коммерциялық, қызметтік және өзге де заңмен қорғалатын құпияны Қазақстан Республикасының заңнамасында қорғалуы тиіс. Мұндай ақпаратқа қол жеткізу шарттары белгіленеді, Қоғамның теңгерімді сақтау қажеттілігін ескере отырып арасындағы ашықтығы мен ашықтығы компания қызметінің бағытымен алып тастау оның мүдделеріне залал. Қоғамның барлық қызметкерлері өзіне қабылдайды жазбаша міндеттемелер жарияламау жөніндегі ақпаратты қамтитын, коммерциялық құпияны және басқа құпия ақпаратты.</p> <p>ҚР Заңына сәйкес «акционерлік қоғамдар Туралы», Қоғам Жалғыз акционердің назарына жеткізеді туралы ақпаратты корпоративтік оқиғалар Қоғам.</p>

